
CYCLE
conférences

Enjeux du Système d'Information

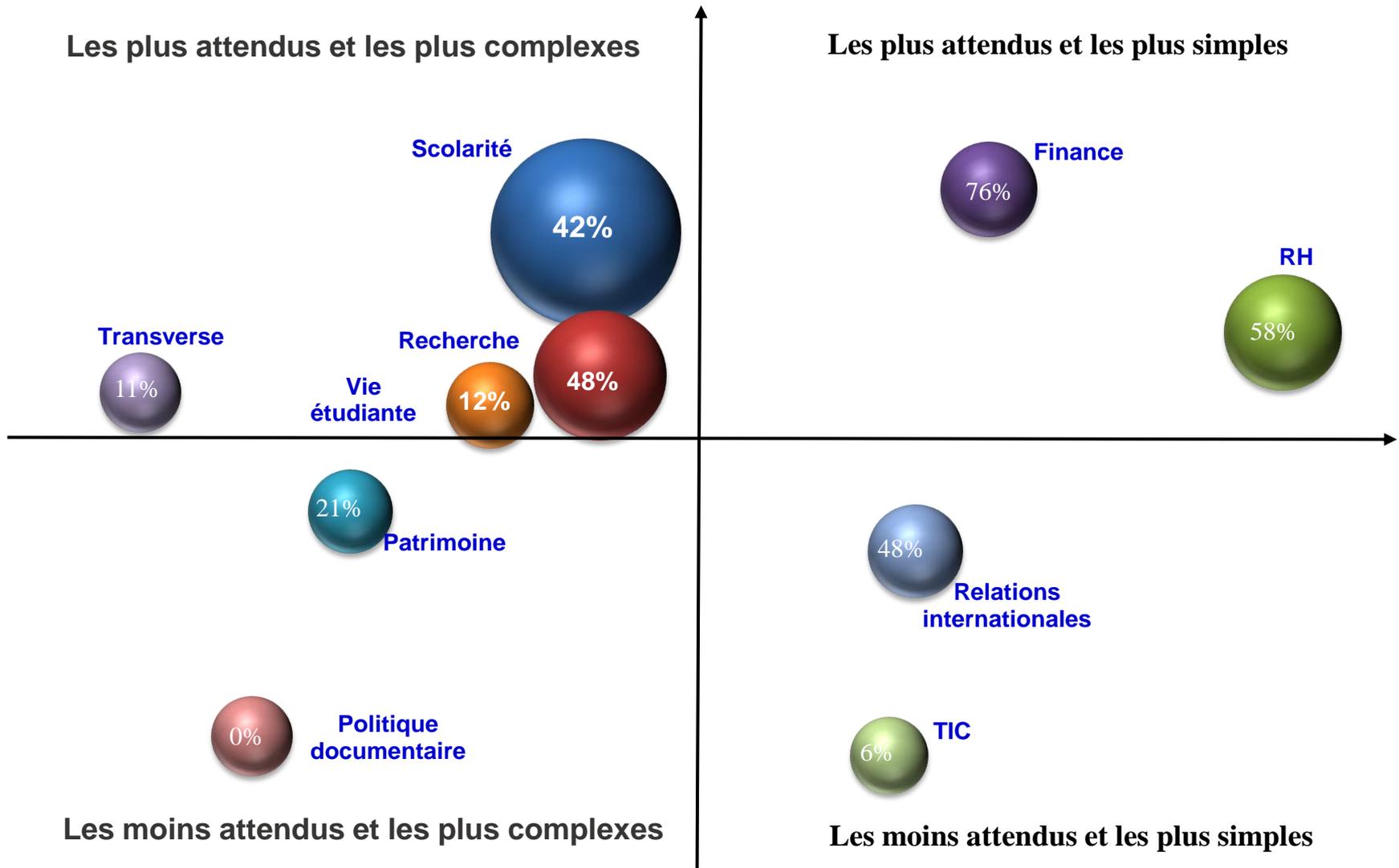
Cycle 1 : Le SI décisionnel

mardi 2 octobre 2012

Agenda

- La cible
- La trajectoire
- Et en attendant?

- Construire une offre Décisionnelle dont le périmètre couvre l'ensemble des besoins des établissements :
 - tous domaines (priorité : RH, Finance, Scolarité, Recherche),
 - tous besoins (opérationnel, décisionnel, stratégique et réglementaire),
 - tous usages (requête, analyse ad-hoc, simulation ...),
 - tous utilisateurs (services, DRH , Contrôle de Gestion, Gouvernance ...)
- Une offre Décisionnelle performante (périmètre large, niveau d'exigence élevé)
- Une offre intégrée à l'offre Amue mais aussi intégrable aux produits édités par des tiers (Cocktail, éditeurs privés, SI locaux...)
- Une priorité identifiée sur les thèmes de la RH et de la MS



Taille des bulles : nombre de besoins d'indicateurs exprimés

Pourcentage: taux de couverture par l'offre Pilotage AMUE actuelle des besoins exprimés

Fonctions du système pour répondre aux Usages

| | | |
|--|-------------------|---|
| | Tableaux de bords | <ul style="list-style-type: none"> • Visualisation de façon synthétique et simple de l'atteinte des objectifs |
| | Analyses ad-hoc | <ul style="list-style-type: none"> • Réalisation de rapport d'analyse à la demande par les utilisateurs finaux |
| | Simulation | <ul style="list-style-type: none"> • Réalisation de simulation comme la simulation de la masse salariale, simulation budgétaire, simulation effectifs, ... |
| | Workflow | <ul style="list-style-type: none"> • Instrumentation d'un dialogue de gestion |
| | Rapports | <ul style="list-style-type: none"> • Mise à disposition de rapports d'analyse prédéfinis pour un groupe d'utilisateurs |
| | | |
| | | |

Fonctions du système pour répondre aux Besoins

Extraction

ETL & QUALITE DE DONNEES

- Indépendant
- Intégré

Stockage

DATAMARTS / DATA WAREHOUSE

- Par domaine métier
- Transverse

Organisation

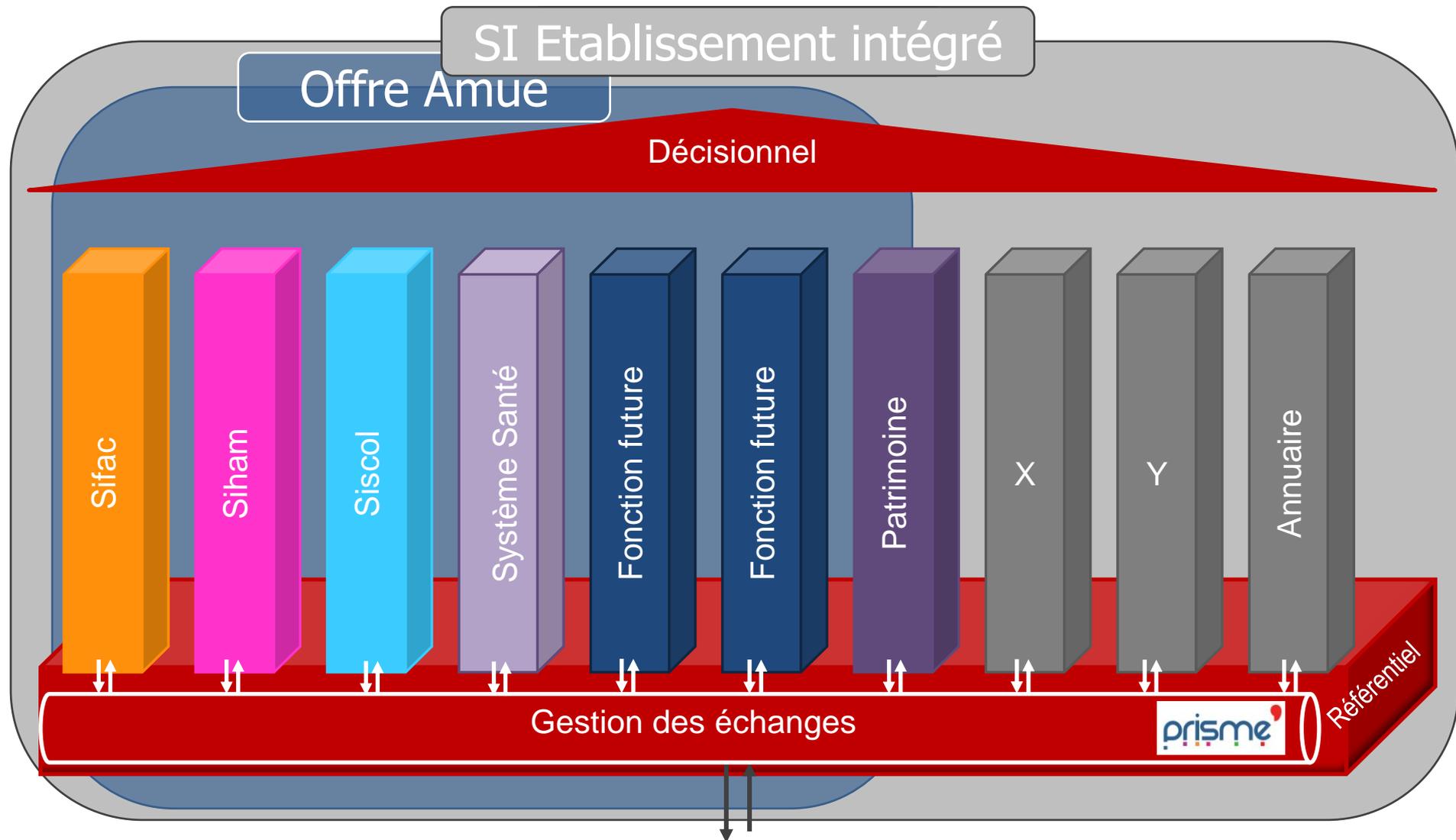
SERVEUR DECISIONNEL

- Référentiel unique
- Sécurité centralisée
- Confidentialité Répartie
- Data Cache (ODS)
- Structure Multidimensionnelle
- Gérant de gros volumes

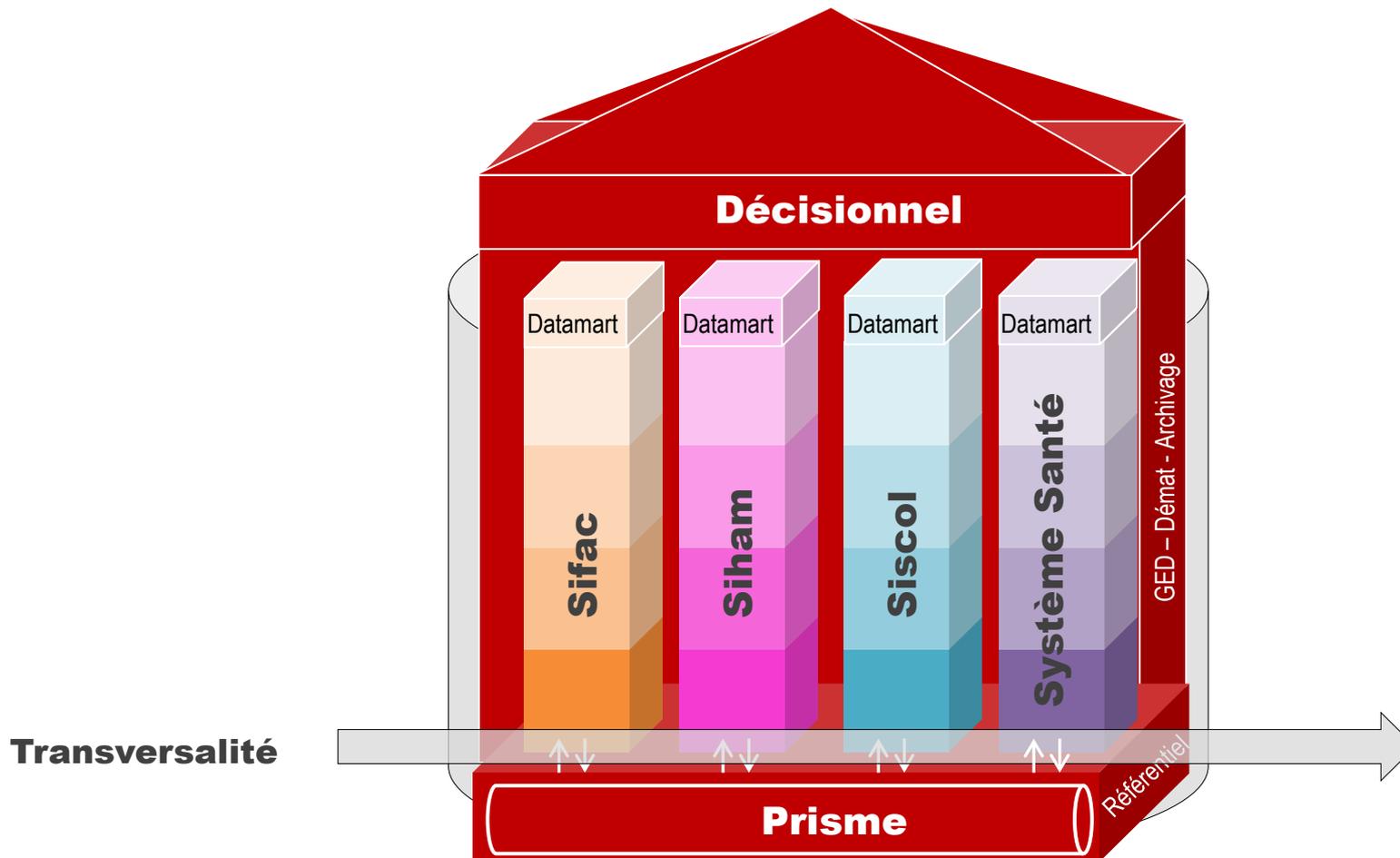
Edition

HUB DECISIONNEL

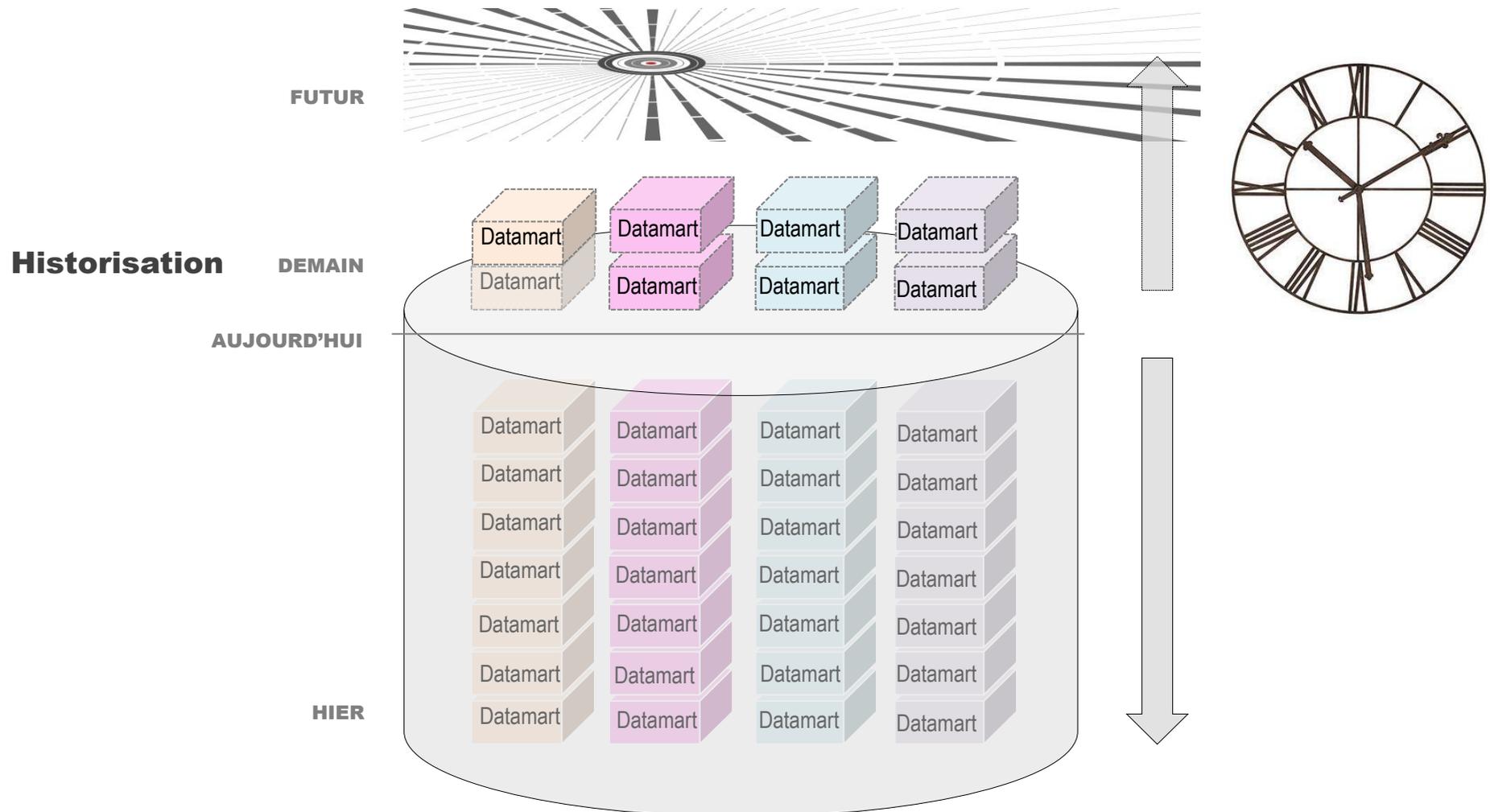
- Tableau de bord
- Requêtage ad-hoc
- Analyse multidimensionnelle
- Alertes
- Reporting de masse
- Data mining
- Simulations
- Prévisions



La cible : architecture générale vision temporelle



Projections/Simulations/Extrapolations

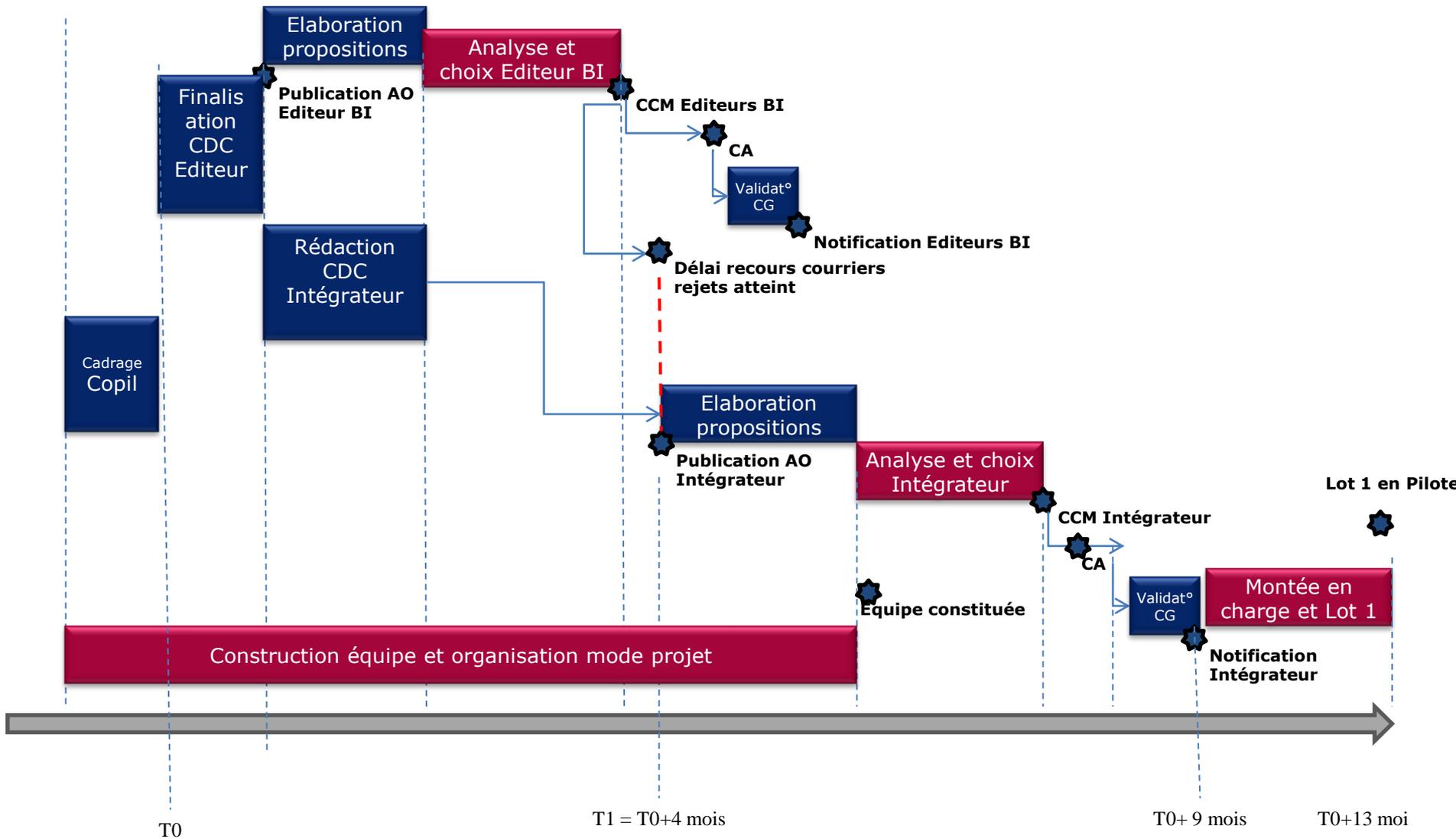


- Travaux récents : **Où en sommes nous?**
 - Collecte et analyse des besoins,
 - Analyse du marché,
 - Préparation du passage en mode projet
 - Capitalisation des expériences internationales (Italie : Cineca; Gouvernement de Catalogne)
- => l'AMUE est en capacité de formaliser avec les établissements un cahier des charges des besoins de la communauté

- Travaux à venir : **Pour atteindre la cible...**
 - Lancement d'un projet: constitution d'un groupe projet et d'un comité de pilotage
 - Mise en place parallèle de l'équipe projet à l'Amue
 - Cadrage et finalisation de l'appel d'offres éditeur qui sera soumis au comité de pilotage
 - Enchaînement des appels d'offres éditeur puis intégrateur
 - Construction progressive de la solution
 - Déploiement, également progressif, dans les établissements

- **Priorité à confirmer:** couvrir au plus tôt les besoins de pilotage du domaine RH

| | Années | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------------------------------|--------|------|------|------|------|------|------|
| Etude/AO | | | | | | | |
| Construction | | | | | | | |
| Déploiement | | | | | | | |
| Maintenance / Assistance | | | | | | | |
| Evolutions | | | | | | | |



- Dans l'attente de la solution cible:
 - Doter les gouvernances d'établissements d'outils de pilotage RH et MS
 - Un travail sur la solution « Entrepôt de données », a minima en tant que dispositif intermédiaire