

- ❖ Historique des problématiques de pilotage et d'indicateurs.
  - Nécessité d'outiller des discussions avec l'Etat dans le cadre du Contrat.
  - Mise en place des entrepôts de données et des démarches de pilotage.
  - Loi LRU : nécessité d'outiller l'autonomie.
  
- ❖ Quatre domaines prioritaires
  - Offre de formation.
  - Recherche.
  - Politique RH et maîtrise de la masse salariale.
  - Politique internationale.
  
- ❖ Nécessité d'un portage politique et d'une mise en œuvre dirigée par le DGS.