

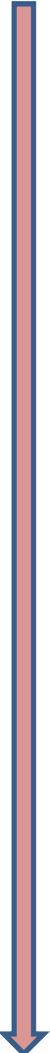


**CONFÉRENCE AMUE : ENJEUX DES SYSTÈMES D'INFORMATION  
CYCLE 2 : INTÉGRATION DES SI ET RÉFÉRENTIELS**

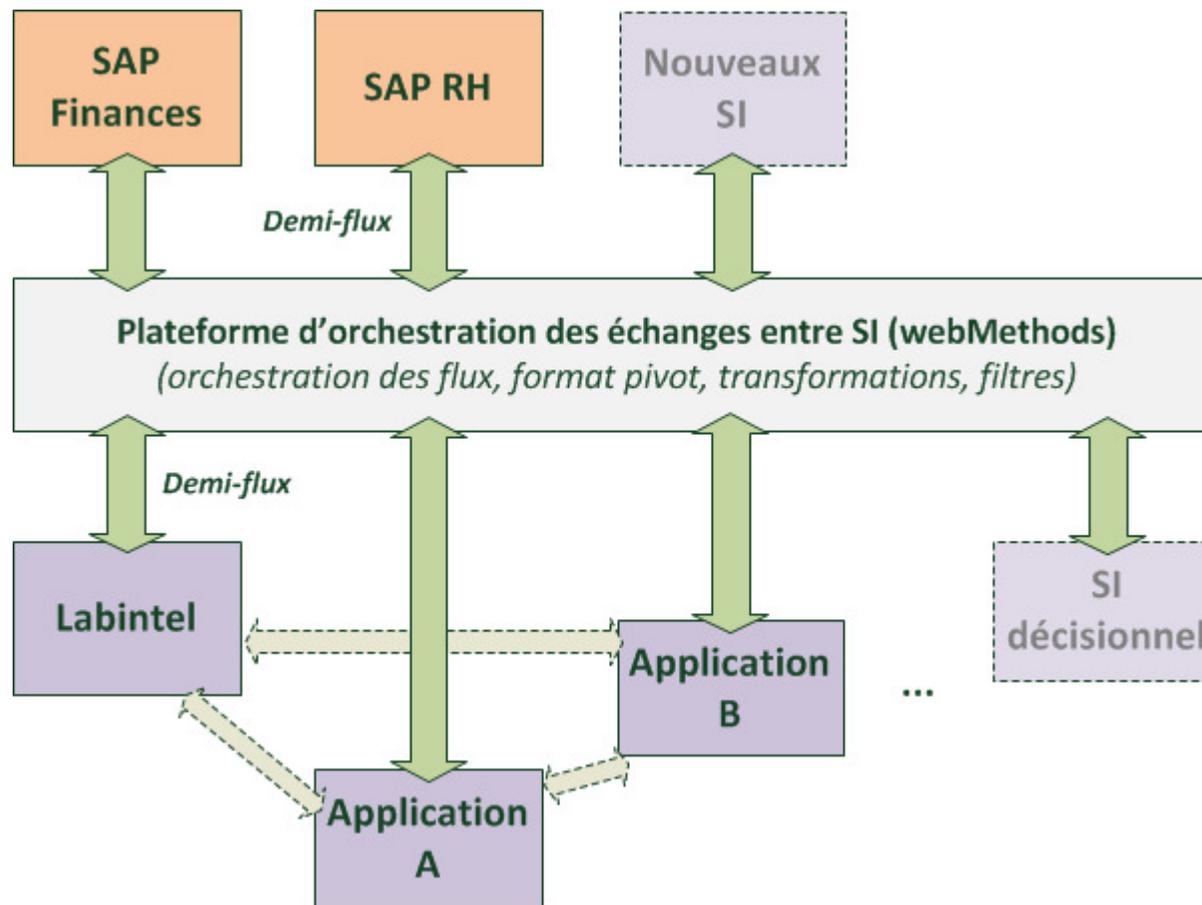
**RETOUR D'EXPÉRIENCE CNRS (DSI) SUR  
L'INTÉGRATION DES SI ET LA GESTION DES RÉFÉRENTIELS**

**13 DÉCEMBRE 2012**

## ■ Démarche CNRS d'urbanisation du SI

- 
- ✓ Portée par la gouvernance du SI du CNRS
    - Introduite dans le schéma directeur du SI 2004 – 2007
    - Poursuivie dans le schéma directeur du SI 2009 - 2013
  - 2004** ✓ Principales préoccupations
    - Les référentiels et leur partage dans le SI
    - Une refonte importante du SI RH et SI Finances – mise en place de SAP
  - 2005** ✓ Etude d'opportunité sur plusieurs plateformes d'orchestration des échanges entre SI
  - 2006** ✓ Choix de la plateforme EAI webMethods de Software AG
    - Installation transverse
    - Intégration des projets SAP dans le SI (flux entrants et flux sortants)
    - Equipe projet : 6 ETP sur 1 an – environ 70 flux
  - 2007 et +** ✓ Généralisation de l'utilisation de la plateforme EAI
    - Nouveaux projets, évolutions des SI existants
    - Nombre de flux supplémentaires > 100
    - Calibrage de l'équipe EAI : 3 ETP annuels

- Architecture générale simplifiée du SI CNRS 2007 à 2012



## ■ Démarche CNRS d'urbanisation du SI

2009

- ✓ 1 des axes du SDSI (Schéma Directeur du SI) : 'Optimisation du SI existant'
  - Garantir la fiabilité des données de référence en amont de leur utilisation dans les SI opérationnels et décisionnels
  - Définir les principes de gouvernance métier des référentiels
  - Etudier les solutions progicielles du marché
  - Projets de refonte des référentiels Structure, Personnel et Partenaire
  - Projet d'échange de données de référence avec nos partenaires

➔ Directions métiers fortement sollicitées

➔ Pilotage par le CESI (Comité d'évaluation du SI)

2010

- ✓ Etude 'MAREVA' sur le projet de référentiel Personnel
  - Gains métiers, gains financiers et RH mis en évidence
- ✓ Etude d'opportunité d'une démarche MDM (Master Data Management)
  - Nécessité d'une gouvernance métier (démarche impliquant fortement les métiers)
  - Mise en évidence de bénéfices SI (qualité des référentiels dès la saisie, mutualisation des fonctions)
  - Etude de différents progiciels du marché

## ■ Démarche CNRS d'urbanisation du SI

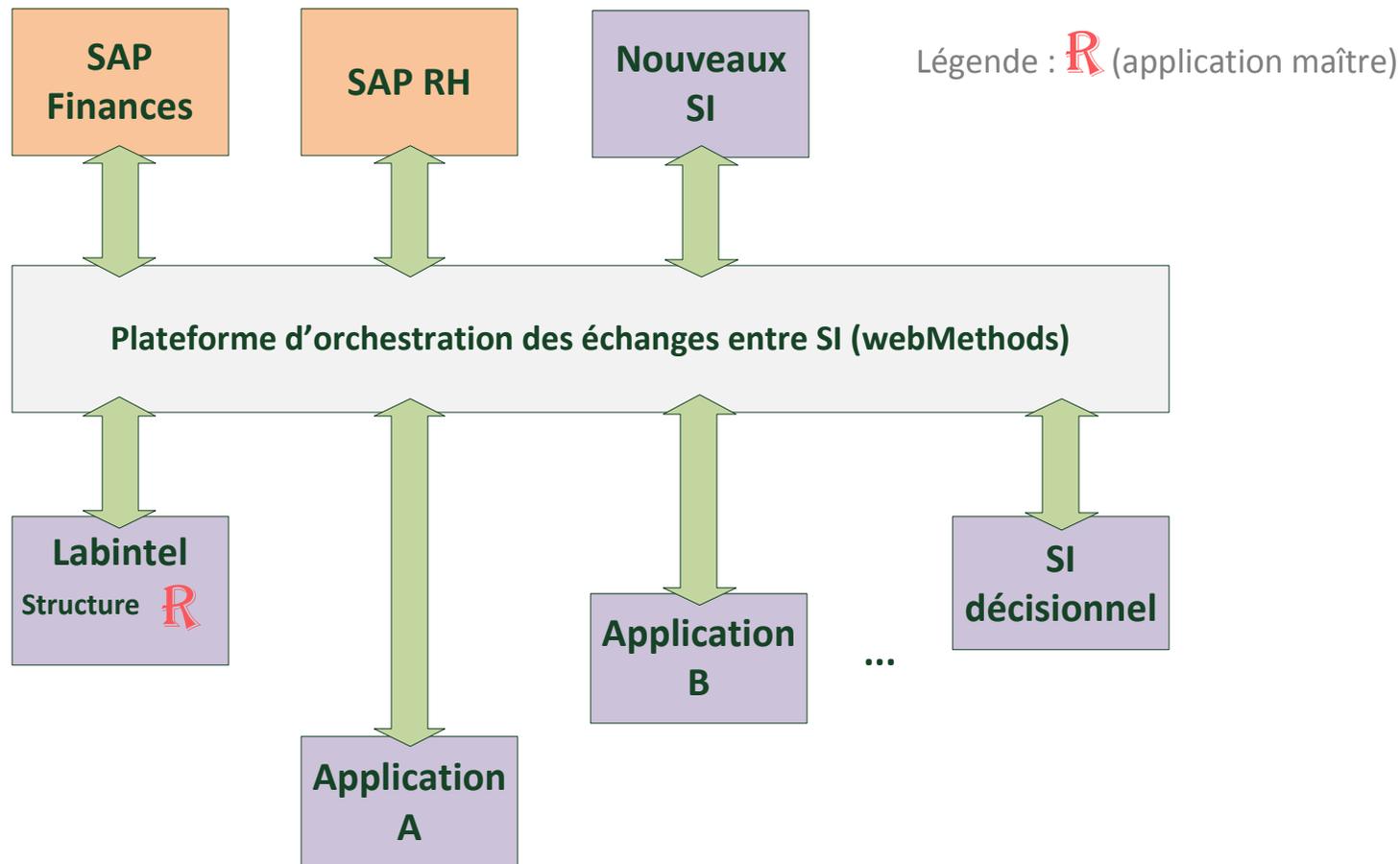
**2011**

- ✓ Choix d'un progiciel de gestion des données de référence
  - EBX-Platform d'Orchestra Networks, installation transverse multi-référentiels
- ✓ Accord-cadre sur 4 ans : choix d'un prestataire pour l'intégration de la plateforme référentielle et la mise en œuvre des premiers référentiels

**2012 et +**

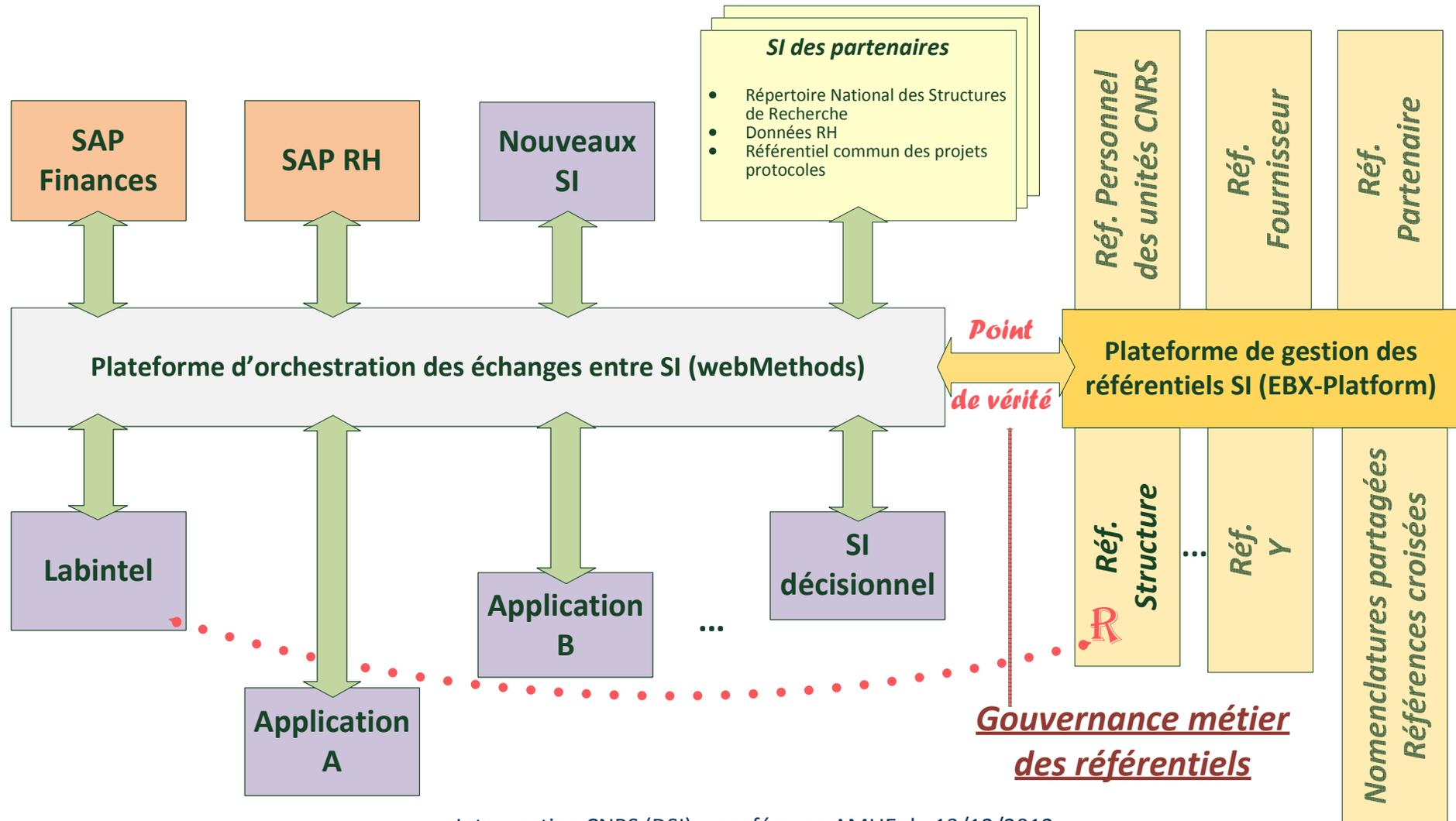
- ✓ Développement des projets Référentiels Structure et Personnel des unités sur la plateforme référentielle
  - Refonte à terme des domaines Structure et Personnel de Labintel
  - Description de l'organisation interne des laboratoires
    - Equipes
    - Départements, ...
- ✓ Développement d'un projet Référentiel Fournisseur
  - 'Assurance' qualité des données Fournisseur , objectif = zéro doublon
  - Lié au projet Dématérialisation des factures

- Principes généraux de positionnement des référentiels  
(2007 – 2012)



# RETOUR D'EXPÉRIENCE CNRS SUR L'INTÉGRATION DU SI ET DES RÉFÉRENTIELS

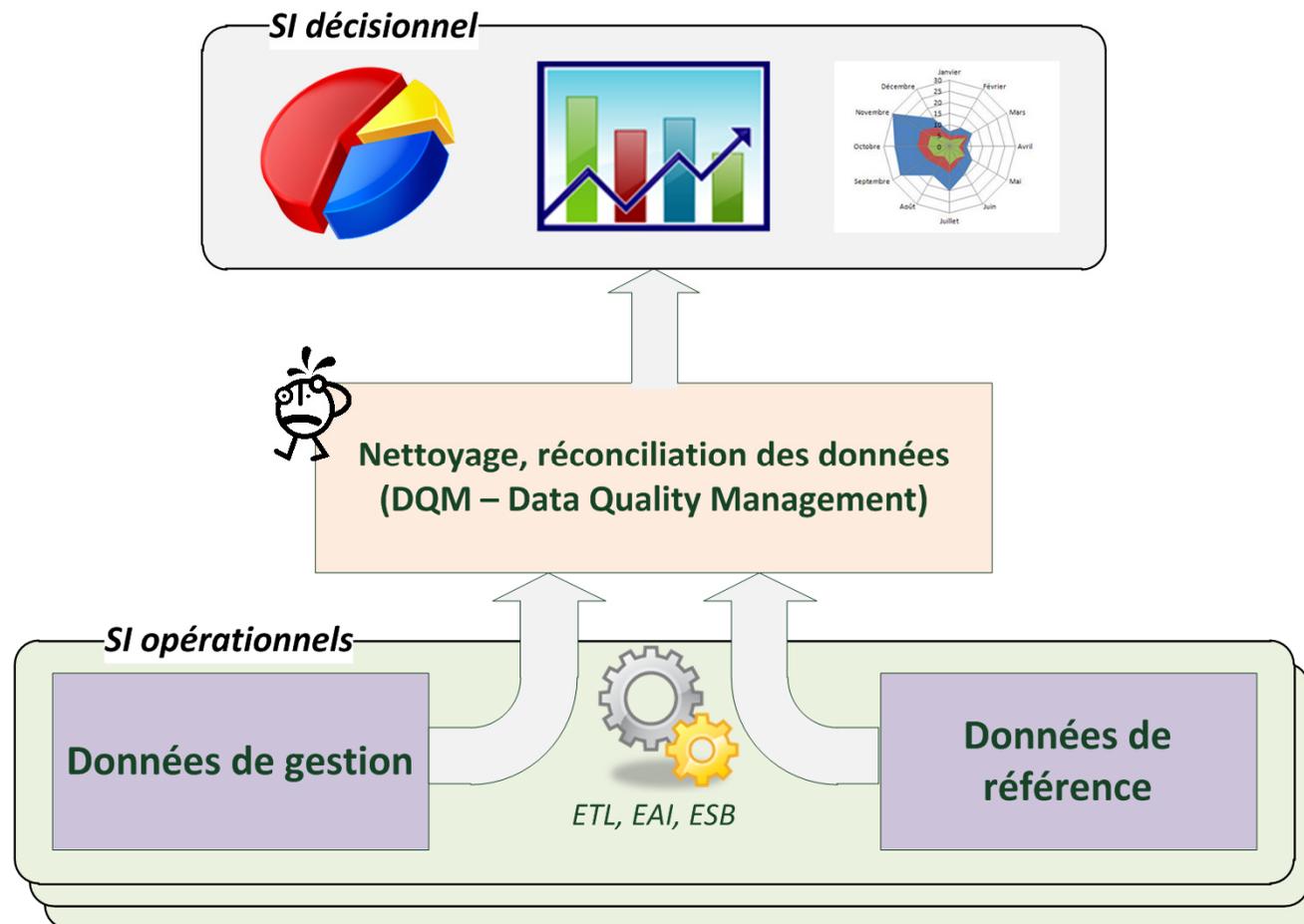
- Principes généraux de positionnement des référentiels du (2013 et +)



## RETOUR D'EXPERIENCE CNRS SUR L'INTÉGRATION DU SI ET DES RÉFÉRENTIELS

### ■ Focus sur les SI décisionnels et la démarche MDM

Nécessité d'offrir une vision partagée, tous métiers confondus, des données de référence



- Focus sur les SI décisionnels et la démarche MDM  
Vision métier partagée en amont des SI opérationnels et décisionnel

