

# **Outils et indicateurs au service d'une politique de gestion des emplois d'Enseignants / Chercheurs**

***Raymond BASTIDE***

Président de l'Université Paul Sabatier

***Amal SAYAH***

Chargé de mission



# L'université Paul Sabatier

---

## **Université scientifique et médicale**

-  3500 personnels soit 1650 Enseignants-Chercheurs, 350 Enseignants et 1500 personnels IATOSS,
-  5 UFR, 4 Facultés, 2 IUT et un observatoire,
-  Budget consolidé: 200 M€

## **Enseignement**

-  28224 étudiants,
-  952 versions de diplôme (VDI), 11000 diplômés,
-  1650 versions d'étape (VET).

## **Recherche**

-  83 laboratoires reconnus dont 37 UMR et 13 unités INSERM,
-  Contrat quadriennal : 34 M€

**Difficulté à concilier les paramètres Pédagogie et Recherche dans la définition d'une **politique de gestion prévisionnelle des emplois d'enseignants/chercheurs****

# Le contexte de l'étude

---

## Le problème

-  Absence d'indicateurs fiables, indiscutables et objectifs pour les conseils (CA, CEVU et CS) et commissions (budget, etc.).

## Une solution pour obtenir de tels indicateurs

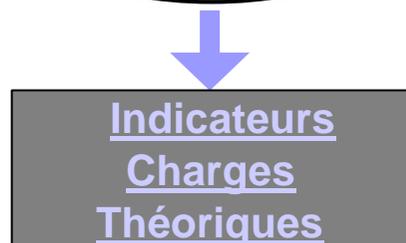
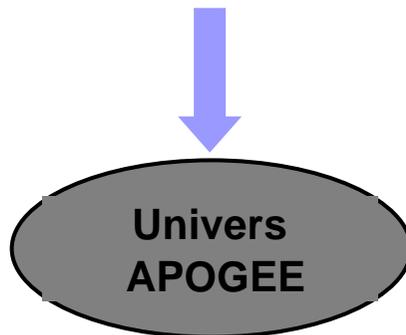
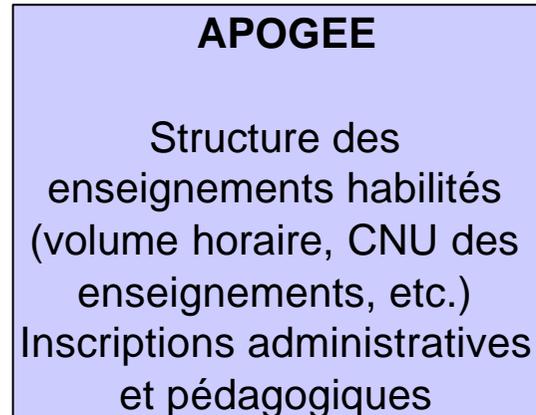
-  Utiliser les bases de données en exploitation à l'UPS (Apogée, Harpège et GRH) pour réaliser un tableau de bord.

## Structures mises en place

-  Mise en place d'un Comité pour le **Pilotage de la Politique Pédagogique (P.P.P)**,
-  Le chargé de mission « **Entrepôt de données pour la pédagogie** »
-  Mettre en place un entrepôt de données permettant d'analyser, en priorité, les charges théoriques et déclarées d'enseignement de l'ensemble des composantes de l'Université.

# Entrepôt de données UPS

---



# Entrepôt de données UPS

---

Univers  
APOGEE



Charges théoriques par ELP / CNU/ VET avec prise en compte ou non des stages/projets

Calcul du H/E théorique par VET, type de diplôme, cycle, composante et comparaison avec le H/E MEN

Contribution de chaque composante dans une VET

Tableau croisé des charges théoriques par CNU/Composantes

IUT A

CNU : 01 – Drt. Priv.

Code ELP	Libellé ELP	Nature	Site	IP	IP Site	CM Heures	CM Groupes	CM Charge	TD Heures	TD Groupes	TD Charge	TP Heures	TP Groupes	TP Charge	Charge
IA1M12Z	Gestion juridique	MATC	-	52	52	15	1	15	18	2	36	12	4	48,00	90,50
IA1M62Z	Droit du travail	MATC	-	52	52	18	1	18	16	2	32	11	4	44,00	88,33
IA2F12Z	G.J.P.	MATC	-	18	18	15	1	15	12	1	12	8	2	16,00	45,17
IA2FC8Z	G.J.F. FC	MATC	-	18	18	20	1	20	21	1	21	14	2	28,00	69,67
IA2M12Z	G.J.F.	MATC	-	28	28	15	1	15	12	1	12	8	2	16,00	45,17
IA2M29Z	G.J.F. 2	MATC	-	28	28	25	1	25	24	1	24	16	2	32,00	82,83
IC2EA3M	Environ. admini	MATC	-	53	53	15	1	15	25	2	50		4		72,50

[Retour](#)

Charges théoriques par UFR et CNU TOUT ELP

Composante	Cycle	Diplôme	Etape	VET	Libellé étape	IA sans CPGE	Charge calculée (1)	H/E calculé	H/E MEN	Charge MEN (2)	(1) - (2)
<b>Albi</b>											
<b>Albi</b>	<b>1</b>										
<b>Albi</b>	<b>1</b>	<b>DEUG</b>									
			DDMI1	992	DEUG MIAS 1ERE ANNEE	75	1475,32	19,67	10,30	772,50	702,82
			DDMI2	992	DEUG MIAS 2EME ANNEE	33	1049,86	31,81	10,30	339,90	709,96
			DDSM1	992	DEUG SM 1ERE ANNEE	65	1513,24	23,28	13,80	897,00	616,24
			DDSM2	992	DEUG SM 2EME ANNEE	43	1254,49	29,17	13,80	593,40	661,09
			DDSV1	992	DEUG SV 1ERE ANNEE	127	1992,38	15,69	13,80	1 752,60	239,78
			DDSV2	992	DEUG SV 2EME ANNEE	50	1410,17	28,20	13,80	690,00	720,17
<b>Albi</b>	<b>1</b>	<b>DEUG</b>				<b>393</b>	<b>8695,46</b>	<b>22,13</b>	<b>12,84</b>	<b>5 045,40</b>	<b>3 650,06</b>
<b>Albi</b>	<b>1</b>					<b>393</b>	<b>8695,46</b>	<b>22,13</b>	<b>12,84</b>	<b>5 045,40</b>	<b>3 650,06</b>
<b>Albi</b>						<b>393</b>	<b>8695,46</b>	<b>22,13</b>	<b>12,84</b>	<b>5 045,40</b>	<b>3 650,06</b>

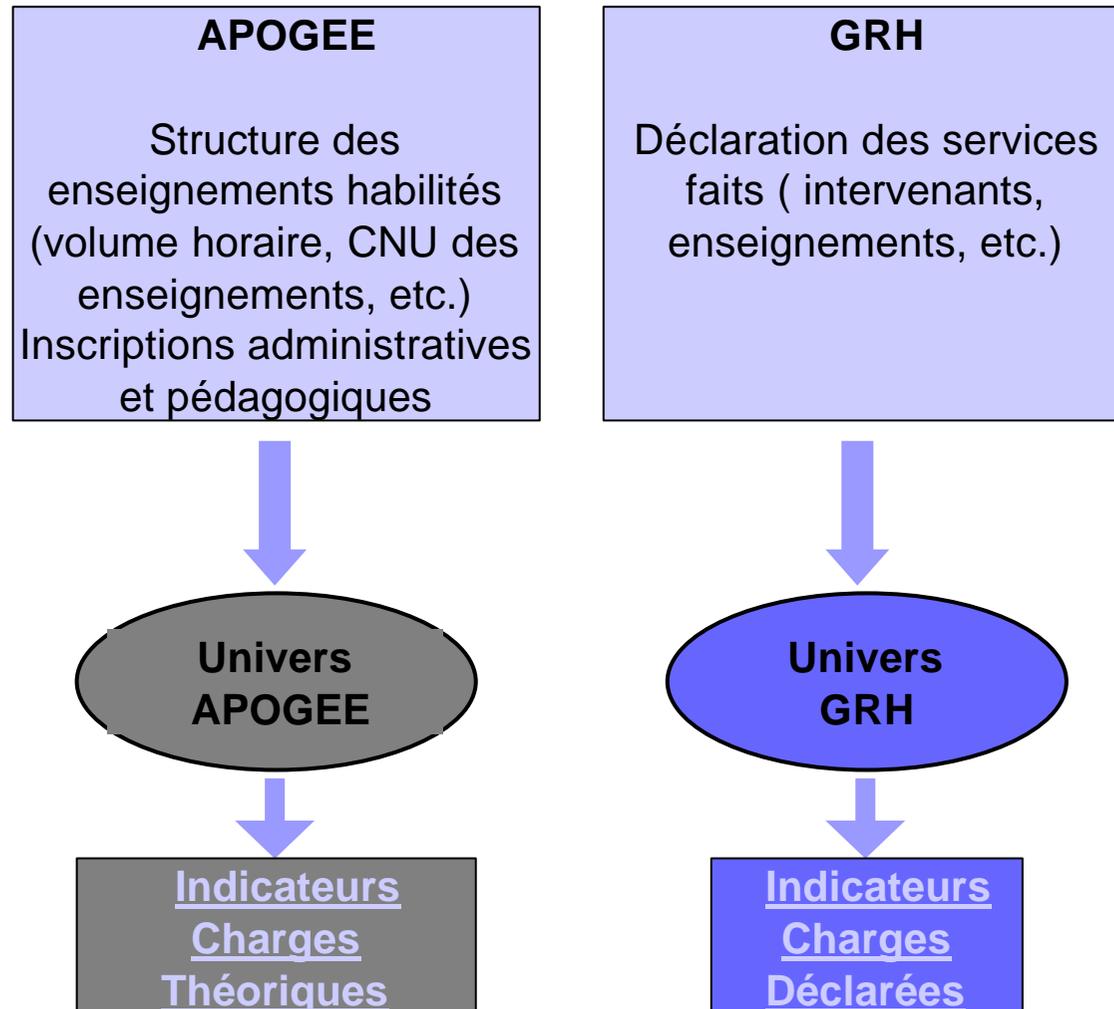
Albi

Étape	VET	Libellé	LANG.VIV.	MIG	PCA	SVT	TOTAL
DDMI1	992	DEUG MIAS 1ERE ANNEE	142,13	1 113,04	220,15		1 475,32
DDMI2	992	DEUG MIAS 2EME ANNEE	97,66	918,26	33,94		1 049,86
DDSM1	992	DEUG SM 1ERE ANNEE	114,00	523,71	844,07	31,45	1 513,24
DDSM2	992	DEUG SM 2EME ANNEE	144,00	203,17	907,32		1 254,49
DDSV1	992	DEUG SV 1ERE ANNEE	200,39	175,74	543,28	1 072,98	1 992,38
DDSV2	992	DEUG SV 2EME ANNEE	144,00		204,00	1 062,17	1 410,17
			842,17	2 933,93	2 752,76	2 166,60	8 695,46

	APS	DEU	IUT	LAN	MIG	PCA	PHA	SVT		Total CNU
60			11 805,33		2 323,33	7 220,00		124,00		21 472,67
61			4 440,00		433,33	4 166,83				9 040,17
62			1 174,00			2 369,50				3 543,50
63			4 850,00		60,67	7 526,00				12 436,67
64								7 188,17		7 188,17
65								8 709,33		8 709,33
66	1 264,00							4 865,00		6 129,00
67								3 865,00		3 865,00
68								5 774,67		5 774,67
69								877,83		877,83
70					300,00	536,00		600,00		1 436,00
71	348,00		3 128,17		314,17	136,00		108,00		4 034,33
72					216,00			54,00		270,00
74	18 888,83									18 888,83
9999		1 872,00	5 472,67	132,00	2 235,50	772,00		519,67		11 003,83
Indéfinie									0,00	0,00
<b>Total UFR</b>	<b>26 228,50</b>	<b>1 872,00</b>	<b>46 847,17</b>	<b>9 091,00</b>	<b>41 313,83</b>	<b>47 713,50</b>	<b>6 935,67</b>	<b>41 190,83</b>	<b>0,00</b>	<b>221 192,50</b>

# Entrepôt de données UPS

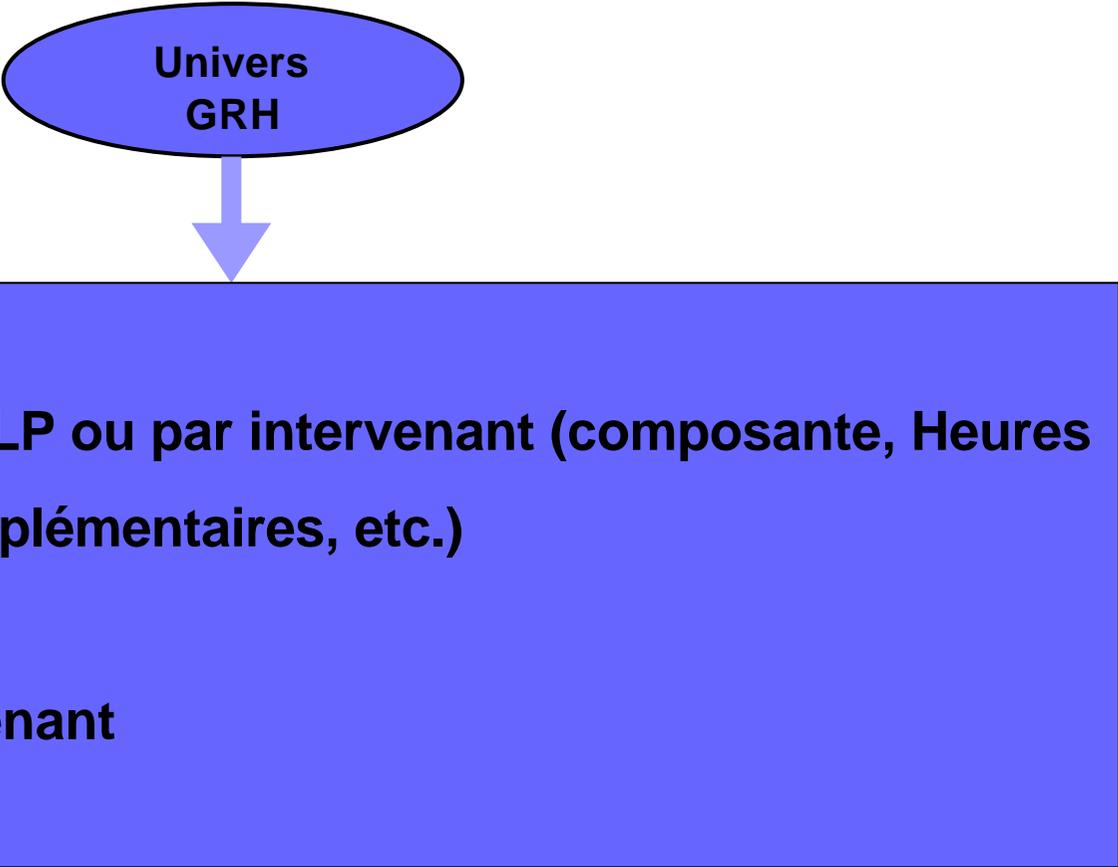
---



# Entrepôt de données UPS

---

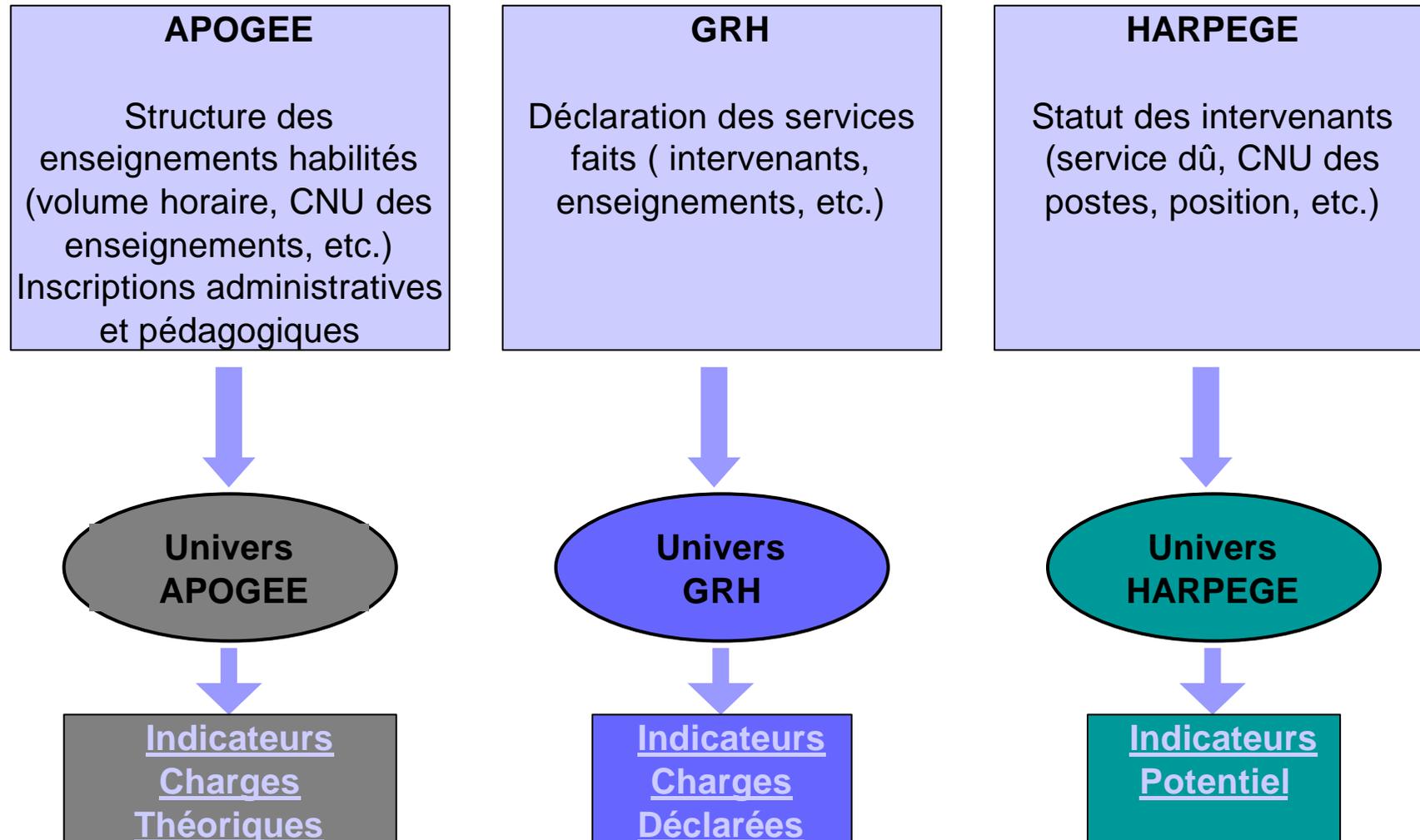
Univers  
GRH



**Charges déclarées par ELP ou par intervenant (composante, Heures Statutaires, Heures Complémentaires, etc.)**

**Service dû par un intervenant**

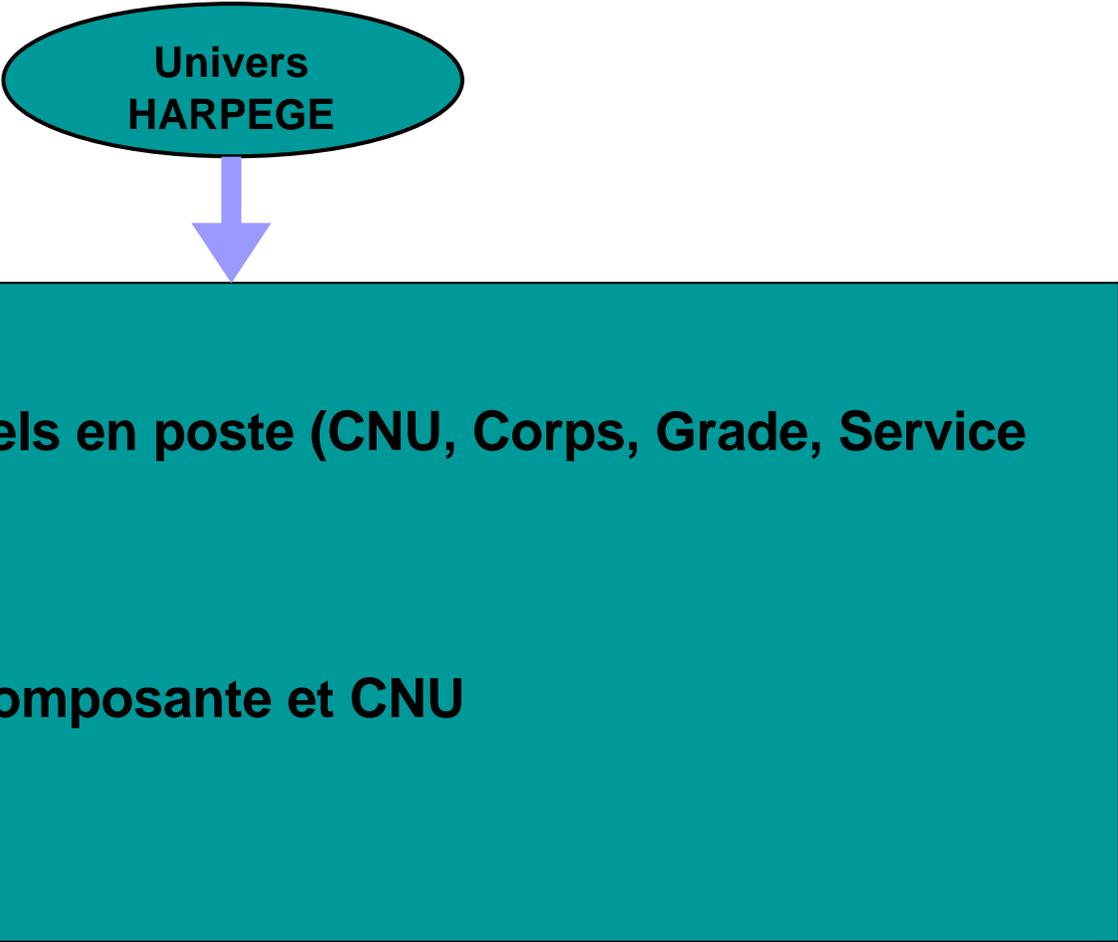
# Entrepôt de données UPS



# Entrepôt de données UPS

---

Univers  
HARPEGE

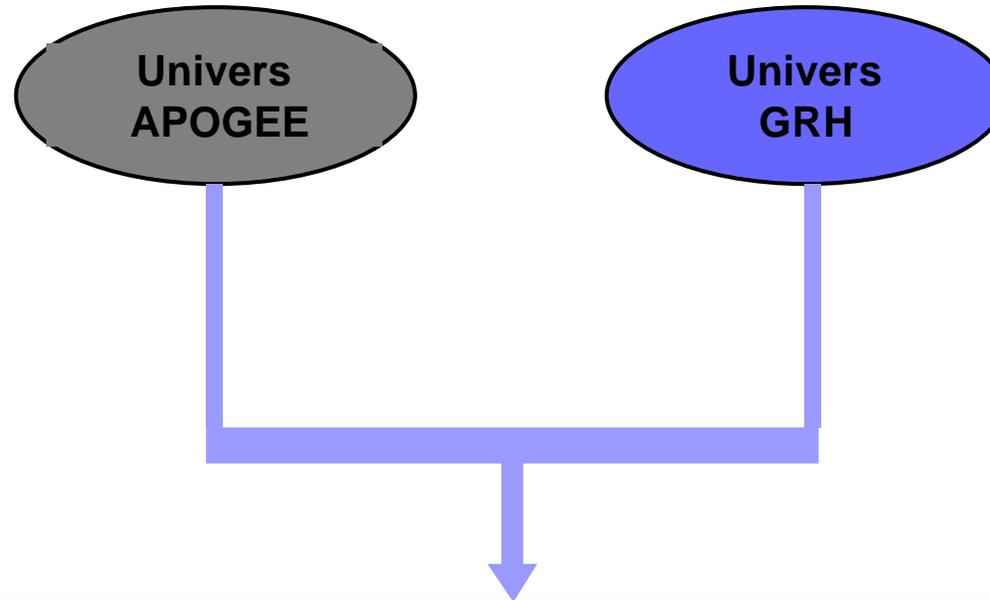


**Description des personnels en poste (CNU, Corps, Grade, Service dû, etc)**

**Potentiel théorique par composante et CNU**

# Entrepôt de données UPS

---

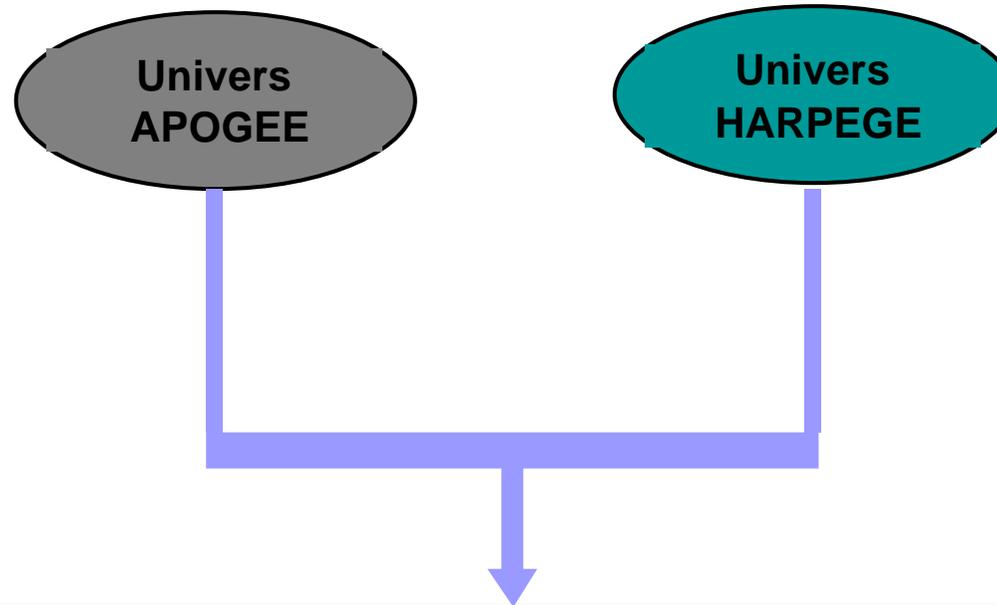


**Contrôle de cohérence APOGEE / GRH**

**Comparatif Charge théorique / Charge déclarée**

# Entrepôt de données UPS

---

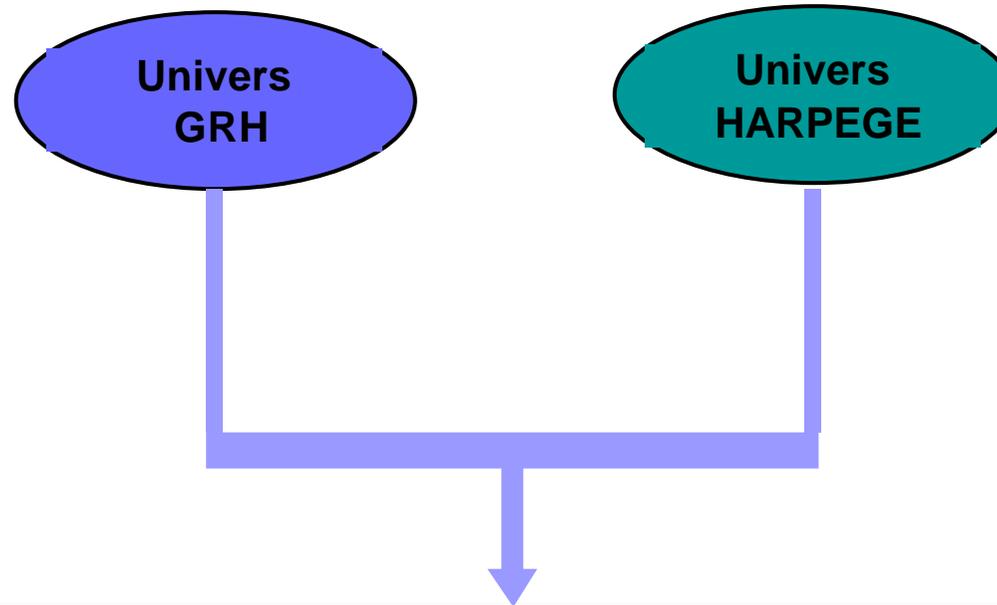


Taux théoriques d'encadrement par CNU et composante

UFR	IUT			MIG			PCA			SVT			UPS		
	Potentiel	Charge	Taux	Potentiel	Charge	Taux	Potentiel	Charge	Taux	Potentiel	Charge	Taux	Potentiel	Charge	Taux
01	1248	3447,83	0,36					60,00					1248	3507,83	0,36
05	1728	3174,17	0,54		369,00			326,00					1728	3869,17	0,45
06	9600	18524,33	0,52	2112	3331,00	0,63					36,00		11712	21891,33	0,54
25				14208	12565,67	1,13		596,50					14208	13162,17	1,08
26	4992	10083,83	0,50	16608	11320,17	1,47					636,00		21600	22100,00	0,98
27	7872	13364,83	0,59	16416	28647,83	0,57		466,67			422,00		24288	42901,33	0,57
34	1728	2715,83	0,64				3264	2346,33	1,39	192			5184	5062,16	1,02
60	19296	19513,33	0,99	5280	4098,67	1,29	8352	16998,83	0,49		124,00		32928	40734,83	0,81
61	4416	5871,17	0,75		394,67		4800	7633,00	0,63				9216	13898,84	0,66
9999		16597,00			2025,00						655,67			19277,67	
Total	94944	152758,81	0,62	54816	64072,51	0,86	79008	81701,81	0,97	47616	57070,18	0,83	276384	355603,31	0,78

# Entrepôt de données UPS

---



Contrôle de cohérence GRH / HARPEGE

HS et HC par intervenant - Pertes liées aux services incomplets

HS et HC payées par une composante

UFR Enseignant GRH	CNU Enseignant Harpège	Corps Harpège	INSEE	Nom	Prénom	HS Brutes Harpège (1)	HS Nettes Harpège (2)	HS Obligation GRH (3)	HS déclarées GRH (4)	HS ajustées (5)	Sous-service calculé (6)	Dépassement horaire GRH (7)	HC calculées (8)	
		PROF.UNIV.				192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	47.50	47.50	
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	4.00	4.00	
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	89.67	89.67	
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	344.25	344.25	
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	59.00	59.00	
						192.00	192.00	192.00	144.50	144.50	-48.00	0.00	0.00	
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	23.00	23.00	
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	4.50	4.50	
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	97.00	97.00	
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	186.00	186.00	
						192.00	57.66	55.00	55.50	55.50	-2.00	57.00	57.00	!
						192.00	192.00	192.00	192.00	192.00	0.00	1.50	1.50	

[Retour](#)

# Procédure de gestion des emplois d'enseignants/chercheurs

---

## Phase préparatoire

 Le **CS** identifie parmi les personnels susceptibles de partir à la retraite :

 les emplois occupés par des personnels « **productifs** » (publications, responsabilité scientifique, valorisation, encadrement thèse, etc.).

 **Maintien dans la composante**

 ceux n'ayant pas une activité de recherche significative dits « **peu productifs** ».

 **Postes banalisés à redéployer.**

# Procédure de gestion des emplois d'enseignants/chercheurs

---

---

- ✍ Le **CEVU**, à partir des **indicateurs** préparés par le Comité **PPP**, établit un **classement des priorités en enseignement** (taux d'encadrement disciplinaires, programmation des habilitations, soutien des sites délocalisés, etc.).
  
- ✍ **Les composantes**, suivant les orientations du CS et du CEVU proposent :
  - ✍ productifs, proposition de profils enseignement et recherche
  
  - ✍ non productifs, classement pour discussion sur les postes banalisés



# Procédure de gestion des emplois d'enseignants/chercheurs

---

---

## ✍ Phase décisionnelle

- ✍ Le **CEVU**, puis le **CS** examinent les délibérations des composantes et font des propositions pour le CA,
- ✍ La **Commission des Personnels Enseignants** prépare le CA,
- ✍ Le **CA** arrête la liste des emplois proposés au recrutement.

# Conclusion

---

- ✍ Volonté politique de prendre des décisions à partir  
**d'indicateurs partagés**
- ✍ Ces indicateurs sont le résultat d'un **travail collectif** basé  
sur la **validation** à chaque étape
- ✍ Première application pour la campagne 2001 :

**19 emplois redéployés versus 2 et 3 les années précédentes**