



Séminaire AMUE
Aide au pilotage des établissements : démarches et outils
Paris le 27 mars 2002

Dominique BOITOUT, Secrétaire Général
Jean ROHEL, Chargé de mission

**Le suivi des services d'enseignement,
outil interne de pilotage et de négociation**

- par département disciplinaire
- par site de formation
- par statut d'intervenant



OBJECTIFS DE L'OUTIL

- Suivi annuel et longitudinal des consommations des moyens d'enseignement
 - Rapprochement entre potentiel prévisionnel et état final annuel d'utilisation
 - Calcul des coefficients d'heures complémentaires :
 - par département
 - par sites
 - cumulés
 - Attributaires des heures complémentaires :
 - enseignants sur service IUFM
 - vacataires

LE CADRE DE TRAVAIL : l'Établissement

- Établissement d'enseignement supérieur
 - Préparation des concours
 - Formation des professeurs stagiaires
 - 1er et 2nd degrés
 - Formation continue des enseignants 1er et 2nd degré

Les usagers en formation initiale

- 2100 étudiants (sur titres et après sélection)
- 1300 professeurs stagiaires :
 - 1/3 1er degré
 - 2/3 2nd degré

LE CADRE DE TRAVAIL : l'Établissement

Les personnels enseignants

- **Postes IUFM : 160**
 - 25 % statut enseignement supérieur
 - 53 % statut enseignement second degré
 - 12 % statut enseignement premier degré
 - 10 % inspecteurs et divers
- **Enseignants en service partagé : 377**
 - 55 % second degré
 - 45 % premier degré

LES CONTRAINTES EXTERNES

- La politique de recrutement d'enseignants
 - ✍ +20 % rentrée 2001, variable selon les disciplines
- Les réformes ministérielles
 - ✍ Les dominantes dans le premier degré (langues, arts et culture, EPS)
 - ✍ Les réformes en collège et lycée (TPE, PPCP, lycées des métiers, ...)

LES CONTRAINTES INTERNES

- 5 sites de formation
 - Capacités d'accueil (locaux et encadrement)
 - Aménagement du territoire = équilibres entre sites
 - Implantations et filières des universités de rattachement
- ✍ Carte des formations de l'IUFM

UTILISATION DE L'OUTIL

- Par la direction
 - Contrôle des services des enseignants
 - Contrôle de cohérence entre objectifs fixés et résultats
 - Politique de recrutement
 - Créations d'emplois
 - Transformations d'emplois
 - Maintien des équilibres
 - Constitution d'un potentiel d'intervenants
- ✍ Recrutements



UTILISATION DE L'OUTIL

- Par les enseignants
 - Transmission commentée aux responsables des 31 départements => régulations par les enseignants dans les départements
 - Participation des départements à l'analyse des besoins
- Par les instances = CA, CSP

NB= outil de bilan, de dialogue interne, de négociation, d'orientation politique

MISE EN ŒUVRE DE L'OUTIL

- Base de données = progiciel PROTHÉE
 - Services administratifs, ressources humaines
- Exploitation :
 - Requêtes
 - Choix des critères = direction/chargé de mission
 - Extractions = service informatique
 - Analyses = chargé de mission
 - Action politique
 - Direction
 - Départements
 - Instances



**DEPARTEMENT DE FORMATION : EDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE
ANALYSE DES SERVICES PREVISIONNELS**

SITE	S.E.	S.E.	CHC	CHC	CHC acad.	CHC acad	Réal. 00-01	Prévu 01-02	Projection 01-02
	Site 00-01	Site 01-02	Site 00-01	Site 01-02	01 - 02	Toutes disciplines	Formateurs	formateurs	Vacataires
B	384,00	610,00	1,13	1,05	1,08	1,15	595,18	641,30	277,50
Q	576,00	542,00	1,09	1,04			602,00	564,50	6,00
R	1378,00	1068,00	0,93	1,05			1332,50	1123,00	423,00
SB	1074,00	1074,00	1,12	1,08			1226,50	1160,00	72,00
V	1005,00	1152,00	1,13	1,14			1187,00	1310,50	6,00



**DEPARTEMENT DE FORMATION : HISTOIRE ET GEOGRAPHIE (EST ET OUEST)
ANALYSE DES SERVICES PREVISIONNELS**

SITE	S.E.	S.E.	CHC	CHC	CHC acad.	CHC acad	Réal. 00-01	Prévu 01-02	Projection 01-02
	Site 00-01	Site 01-02	Site 00-01	Site 01-02	O1 - 02	toutes disciplines	Formateurs	formateurs	Vacataires
B	684,00	806,00	1,14	1,03	1,06	1,15	834,50	831,50	9,00
Q	469,00	384,00	1,14	1,04			449,50	400,00	0,00
R	2240,00	2048,00	0,99	1,08			2327,65	2213,35	12,00
SB	704,00	768,00	1,08	1,00			790,00	769,00	0,00
V	620,00	640,00	1,06	1,06			707,50	711,50	6,00