

Table ronde "Piloter, gérer et administrer"

Quelques préconisations

François RIOU

Secrétaire général de l'université de Caen Basse Normandie

- ❖ Ni solution unique, ni modèle exportable
- ❖ Se doter d'une structure politique pour anticiper les impacts de la mise en place du LMD sur l'ensemble de l'établissement - comité pilotage mixte enseignants/administratifs
- ❖ Recenser les points sensibles et les obstacles au changement

Ce n'est pas une affaire de spécialistes, c'est un travail d'équipe :

- ❖ Donner de l'importance à la concertation préalable et, dans ce cadre, ne négliger aucune des instances de concertation existantes (commission d'UFR, commission d'IATOSS...)
- ❖ Faire travailler ensemble et le plus en amont possible les responsables administratifs des UFR, des scolarités et les enseignants.
- ❖ Ce dossier ne relève donc pas du seul CEVU

- ❖ Prendre en compte la faisabilité et faire en fonction de ses moyens (ressources, locaux, personnels)
- ❖ Élaborer et lancer un plan de formation (Notamment des formations au changement, au management, aux nouveaux métiers...)