

***La déclinaison des diplômes LMD
en compétences
et la présentation de l'annexe descriptive***

Marc GIMONET

Responsable des Relations Professionnelles / Stages-Emploi

S.C.U.I.O.

Université Rennes 2 Haute Bretagne

*Marc Gimonet - SUIO Université Rennes 2
02 99 14 13 93 - marc.gimonet@uhb.fr*

Université Rennes 2 – Haute Bretagne - <https://www.uhb.fr>



Université Rennes 2 Haute Bretagne

SUIO - Relations Professionnelles / Stages - Emploi

- ▶ Présentation Interface Compétences
- ▶ Un exemple de fiche de compétences : DESS E.I.P

*Marc Gimonet - SUIO Université Rennes 2
02 99 14 13 93 - marc.gimonet@uhb.fr*

Université Rennes 2 – Haute Bretagne - <https://www.uhb.fr>

Séminaire AMUE- « La déclinaison des diplômes LMD en compétences et la présentation de l'annexe descriptive »- mardi 6 juillet 2004



Interface Compétences

⇒ Objectif :

Offrir une meilleure lisibilité des diplômes et des formations

⇒ Moyens :

Utilisation d'un langage commun pour favoriser le rapprochement entre l'Université et les milieux professionnels

⇒ Outils :

Identification des compétences des jeunes diplômés à l'issue d'un parcours de formation

Marc Gimonet - SUIO Université Rennes 2
02 99 14 13 93 - marc.gimonet@uhb.fr

Université Rennes 2 – Haute Bretagne - <https://www.uhb.fr>

3



Interface Compétences

➔ Résultats attendus:

- Permettre aux étudiants de valoriser leur formation en termes de compétences lisibles par les entreprises
- Permettre au public en reprise d'études de mettre en concordance les programmes de formation et les compétences acquises en situation professionnelle et/ou personnelle
- Permettre aux entreprises de mieux connaître les formations et les compétences des étudiants

Interface Compétences

➔ Formations ciblées :

➤ Licences Professionnelles

➤ Masters Professionnels

Interface Compétences

⇒ Une logique réticulaire :

Mobilisation d'un réseau de partenaires internes et externes à l'Université qui, par leurs regards croisés, vont permettre de décrire les compétences acquises par les étudiants au terme d'une formation

- Réseau interne
- Réseau externe

Interface Compétences

➔ Partenaires internes

- Enseignants
- Etudiants, associations étudiantes

➔ Partenaires externes

- Jeunes diplômés en emploi
- Entreprises
- Réseaux de professionnels : ANDCP, CJD, ANPE...

Interface Compétences

➔ Pilotage du dispositif

- SUIO - Relations professionnelles - Stages / Emploi
- Service Formation Continue



Fiche de compétences

**Psychologie sociale et cognitive
DESS – Bac+5**

Expertise et Ingénierie Psychologiques

- ▶ **Domaines d'application**
- ▶ **Compétences**
- ▶ **Références de missions effectuées au cours de la formation**
- ▶ **Références de métiers actuels des diplômés**
- ▶ **Références d'entreprises, de collectivités, d'administrations**
- ▶ **Contact**

Domaines d'application

Démarche d'ingénierie impliquant la mobilisation de connaissances théoriques, méthodologiques et techniques, issues de la psychologie, pour :

- ⇒ analyser des situations et dispositifs
- ⇒ étudier les problématiques qui s'y rattachent
- ⇒ produire des préconisations

Dans les secteurs :

- de la formation et de l'éducation
- des Ressources Humaines
- de l'insertion et de l'emploi
- du bilan
- du conseil
- de l'évaluation
- du recrutement

Compétences

- ▶ Ingénierie de la formation
- ▶ Analyse des emplois et des qualifications
- ▶ Management des Ressources Humaines
- ▶ Ingénierie de l'évaluation
- ▶ Intégration sociale et professionnelle
- ▶ Compétences méthodologiques générales

Ingénierie de la formation

- ➔ Analyse des besoins en formation
- ➔ Repérage et développement des compétences
- ➔ Analyse et conception de dispositifs de formation
- ➔ Elaboration de référentiels de compétences et de formation
- ➔ Optimisation des apprentissages
- ➔ Mise en œuvre et suivi de projets

Analyse des emplois et des qualifications

- ⇒ Analyse de l'activité
- ⇒ Analyse de postes et des contraintes matérielles, cognitives, émotionnelles, organisationnelles
- ⇒ Conception et réalisation de référentiels (métiers, de compétences, de formation)
- ⇒ Mobilisation des outils d'analyse de la valeur et d'aide à la décision
- ⇒ Bilans de compétences
- ⇒ Classification des niveaux de qualification

Compétences méthodologiques générales

- ⇒ Analyse de la demande
- ⇒ Planification et budgetisation
- ⇒ Mise en place et évaluation de projet
- ⇒ Utilisation d'outils de recueil et de traitements de données
- ⇒ Analyse et exploitation de données
- ⇒ Elaboration de préconisations
- ⇒ Accompagnement du changement

Références de missions effectuées au cours de la formation

- Construction d'un référentiel de compétences
- Etude prospective des besoins des personnes âgées sur une circonscription administrative
- Analyse du climat social d'une entreprise
- Bilan de l'intégration d'apprentis dans les CFA
- Amélioration de l'intégration des intérimaires au sein d'une entreprise industrielle
- Evaluation de l'impact d'une formation sur les compétences mises en œuvre en situation de travail
- Elaboration de préconisations sur la problématique de la violence dans un établissement hospitalier
- Elaboration et validation d'un outil de recrutement
- Accompagnement de la restructuration d'un établissement bancaire
- Conception / réalisation d'un support d'aide à l'intervention pour réagir aux incidents en milieu industriel

Références de métiers actuels des diplômés

- Assistant ressources humaines
- Chargé d'études
- Chargé de projets de formation
- Chargé de recrutement
- Conseiller emploi
- Consultant psychosociologue
- Psychologue consultant en mobilité professionnelle
- Responsable de formation
- Chargé de mission
- Formateur
- Conseiller bilan
- Conseiller en insertion
- Psychologue du travail

Références d'entreprises, de collectivités, d'administrations

- AFAQ de Basse Normandie (14)
- France Télécom R et D, Lannion (22)
- Association alcool assistance Croix d'or, Paris (75)
- Aventis Pharma, Rouen (76)
- Conseil régional, Rennes (35)
- DDE Chateauroux (36)
- Groupe Promotrans, Paris (75)
- SNCF Rennes (35) et Paris (75)
- Communauté de communes du Pays de Fouesnant (29)
- ANACT, antenne de Rennes (35)
- APLI, Redon (35)
- CHS, Etampes (91)
- CCAS Guingamp (22)
- Crédit municipal de Nantes (44)
- Armée de terre, Rennes (35)
- PSA Peugeot Citroën, Rennes (35)
- Val Engineering, Rennes (35)

Contact

➔ Responsable de la formation :
Jean-Claude COULET – 02 99 14 19 38
Mél : jean-claude.coulet@uhb.fr

➔ Chargé de mission stage :
Marc GIMONET – 02 99 14 13 93
Mél : marc.gimonet@uhb.fr