

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence : Démarche

David Rongeat

Responsable du pôle intégration

DEI AMUE

- ❖ Le SI repose sur un triptyque
 - ❖ Acteurs
 - ❖ Données
 - ❖ Outils
- ❖ Il ne se rapporte donc pas exclusivement aux technologies de l'information.
- ❖ Le SI en tant qu'écosystème interagissant avec un environnement évolutif :
 - ❖ Pratiques de gestion
 - ❖ Réglementation
 - ❖ Technologie
 - ➔ Un système complexe

- ❖ Les SI des établissements d'enseignement supérieur sont :
 - ❖ pluriels,
 - ❖ composés de diverses briques choisies par les établissements en fonction de leurs besoins et de leurs contraintes.

 La LOLF

-  Transversalité (tous domaines de gestion)
-  Incidences sur le SI : LOLF alimentée par une multitude d'informations issues du SI et impliquant de nombreux acteurs de l'établissement

➔ sujet impactant pour le SI des établissements, au delà des seules applications proposées par l'AMUE.

❖ Approche générale

❖ Participation des établissements

- ❖ En relation avec les établissements expérimentateurs de la LOLF
- ❖ Durant les phases de conceptions de solutions dans les applications

❖ Veille réglementaire et fonctionnelle

- ❖ Analyse des différents textes de référence
- ❖ Recherche de précisions sur les besoins

❖ Mobilisation de tous les acteurs AMUE

- ❖ Groupe de travail interne à l'AMUE
- ❖ Sujet identifié comme prioritaire dans tous les domaines (programme d'activités AMUE 2006)

❖ Mise en œuvre dans les applications : une démarche pragmatique

- ❖ Prise en compte de la complexité du sujet,
- ❖ Un niveau de réponse aligné par rapport aux contraintes :
 - ❖ Disponibilité des informations réglementaires
 - ❖ Calendrier de gestion des établissements
 - ❖ Calendrier de production des produits
 - ❖ Diversité des SI
 - ❖ Degré de maturité du sujet

- ❖ Mise en œuvre dans les applications : une démarche pragmatique (suite)
 - ❖ Vérification de la complétude des informations dans les produits (composition des indicateurs en données élémentaires),
 - ❖ Priorité à l'ajout de nouvelles entités fonctionnelles nécessaires à la production des indicateurs (disposer des données pour être capable de restituer l'information),
 - ❖ Adaptation des outils de pilotage (mise à jour des univers Business Objects pour les produits livrés avec Business objects),
 - ❖ Planifiée dans les programmes d'évolution des produits (en cohérence avec les différentes évolutions déjà programmées).

- ❖ Mise en œuvre dans les applications : une démarche itérative
 - ❖ Objectif premier : disposer des informations dans les applications pour permettre la production des indicateurs contractuels
 - ❖ Seconde phase : capitaliser sur les retours des établissements en fonction de la maturité sur le sujet
 - ❖ Permettre la complétude des données dans les applications avant de mettre en œuvre la restitution,
 - ❖ Prévision d'une consolidation du nombre des indicateurs,
 - ❖ Maintenance des applications par rapport aux évolutions des exigences de la LOLF (exemple : circulaire 6 juin 2006 pour la vague B).

❖ Mise en œuvre dans les applications : suite des travaux

- ❖ Seconde phase des opérations (telle que décrite précédemment),
- ❖ Définition d'un niveau pertinent, efficace et mutualisable de calcul et de restitution des indicateurs,
 - ❖ Études à venir pour juger de la pertinence des dispositifs de calcul et de restitution avec pour objectif l'efficacité et la mutualisation des restitutions
- ❖ Prise en compte des évolutions de la LOLF (vague B et suivante potentiellement),
- ❖ Chantiers sur l'intégration des données
 - ❖ Poursuite des travaux sur l'interopérabilité des applications en complément de ceux déjà réalisés(ex. : interfaces Harpège/Astre et Harpège/Paie Etat)

- ❖ Mise en œuvre dans les applications : suite des travaux
 - ❖ Chantiers sur l'intégration des données (suite)
 - ❖ Intégration fonctionnelle visant à définir le référentiel des SI des établissements (début des travaux)
 - ❖ Le partage de référentiels concourt à la qualité des données et donc à la fiabilisation du pilotage

- ❖ Par rapport aux 137 indicateurs contractuels vague A
 - ❖ Analyse publiée en annexe de la lettre LOLF n°6 du 25 janvier 2006,
 - ❖ 10 indicateurs sont supprimés,
 - ❖ 51 concernent des domaines applicatifs non couverts actuellement par des produits AMUE (par exemple : patrimoine, gestion documentaire),
 - ❖ 76 portent sur des domaines de gestion portés par des produits AMUE (domaines scolarité, GRH, GFC).
- ❖ **Les produits de l'AMUE ne couvrent pas tous les domaines de gestion utiles à la LOLF.**

- ❖ Sur ces 76 indicateurs contractuels :
 - ❖ 18 portent sur :
 - ❖ des informations non informatisées (ex : existence d'un service culturel)
 - ❖ des fonctionnalités non couvertes par les produits (médecine étudiante, sport, insertion professionnelle, formation continue non diplômante, ...)
 - ❖ mais pouvant être collectés dans d'autres applications du SI
 - ❖ 58 sont productibles par l'intermédiaire des applications AMUE

La production des indicateurs contractuels

par les outils de l'Agence :

exemples

Cédric SERVAES

Consultant domaine Formation

Vie de l'étudiant

DSER AMUE

Sophie ANDRIAM

Consultante domaine RH

DSER AMUE

❖ Exemples de production d'indicateurs contractuels

❖ APOGEE

❖ Indicateur simple : n°84 (vague A)

- ❖ Pourcentage des boursiers inscrits dans l'établissement
- ❖ Objectif : promouvoir une égalité d'accès à l'enseignement supérieur
- ❖ Pas d'édition existante dans Apogée donnant la nature précise du type de bourse

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

Editeur de requête - Univers PILOTAGE

Périmètre d'analyse: Aucun

Classes et objets

- INDIVIDU
- CURSUS
- INSCRIPTION ADMIN. ANNUELLE
 - Année de l'inscription
 - CSP parents (code)
 - CSP parents (lib.)
 - CSP étudiant (code)
 - CSP étudiant (lib.)
 - Inscrit parallèle (O/N)
 - Profil étudiant (code)
 - Profil étudiant (lib.)
 - Programme d'échange (code)
 - Programme d'échange (lib.)
 - Programme d'échange - Sens (A/E)
 - Quotité travaillée (lib.)
 - Régime d'inscription (code)
 - Régime d'inscription (lib.)
 - Réorienté interne (O/NA)
 - Salarié (O/N)
 - Sportif de haut niveau (O/N)
 - Statut étudiant (code)
 - Statut étudiant (lib.)
 - Transfert en cours d'année (O/N)
 - Transfert entre 2 années (O/N)
 - Type d'hébergement (lib.)
 - Couverture sociale
 - Aide financière (code)
 - Aide financière (lib.)
 - Aide financière secondaire (code)
 - Aide financière secondaire (lib.)
 - Bourse (code)**
 - Bourse (lib.)**
 - Boursier (O/N)
 - Centre payeur (code)
 - Centre payeur (lib.)
 - Droit (code)
 - Droit (lib.)
 - Droit - Type (code)

Objets du résultat

- Année de l'...
- Nombre d'in...

Conditions

- Et Régime d'inscription (code) Egal à '1'
- Et Année de l'inscription Egal à '2004'
- Bourse (code) Dans liste '03;04'

SQL Window - Indicateur84_2.sql

```

select (select distinct count(*)
from ins_adm_etp iae, ins_adm_anu iaa
where iae.cod_brs in ('03', '04')-- etud BCU
and iae.cod_anu = '2006' -- année univ
and iaa.cod_stu = '01' -- statut étudiant
and iaa.cod_ind = iae.cod_ind
and iaa.cod_anu = iae.cod_anu)
/
(select distinct count(*)
from ins_adm_etp iae, ins_adm_anu iaa
where iae.cod_anu = '2006' -- année univ
and iaa.cod_rgi = '1' -- etud en FI
and iaa.cod_stu = '01'
and iaa.cod_ind = iae.cod_ind
and iaa.cod_anu = iae.cod_anu)
*100 from dual
    
```

(SELECT DISTINCT COUNT(*) FROM INS	
1	5,5555555555555556

13:23 1 row selected in 0,078 seconds

❖ Exemples de production d'indicateurs contractuels

❖ APOGEE

- ❖ Indicateur obtenu à partir de données non obligatoires : n°95 (Vague A)
 - ❖ Pourcentage d'étudiants handicapés
 - ❖ Objectifs : Facilitation de l'accès aux études des étudiants handicapés
 - ❖ Champ facultatif Apogée : type de handicap (champ COD_THP)

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

Apogée - APOLARS350 - [Fiche individuelle de l'étudiant]

Action Edition Navigation Recherche Option Aide

N° étudiant : [] Nom : AMUE Prénom : SEMINAIRE Etat : CRIA

Dernière inscription [] / [] [] OPI [] N° OPI : []

Etat Civil

Nom d'usage : []

Prénom 2 : [] Prénom 3 : [] Id. national : [] [] Provisoire

Naissance

Date : 26/09/1985 estimée

Ville : PARIS

Dépt / Pays : 075 PARIS

Sexe : M

Service national

Situation militaire : 3 Exempté En règle

Mois et année de libération : [] []

1ère inscription

Dans l'enseignement sup. : 2005 / 2006

En université française : 2005 / 2006

Etablissement : 03412345 REAPSE

Dans l'établissement : 2005 / 2006

Nationalité [100] FRANCAIS(

Situation familiale [1] seul sans

Handicap [V] Visuel

Bac et équivalence

Année	Série	Mention	
2005	ES	ES-Eco	B bien

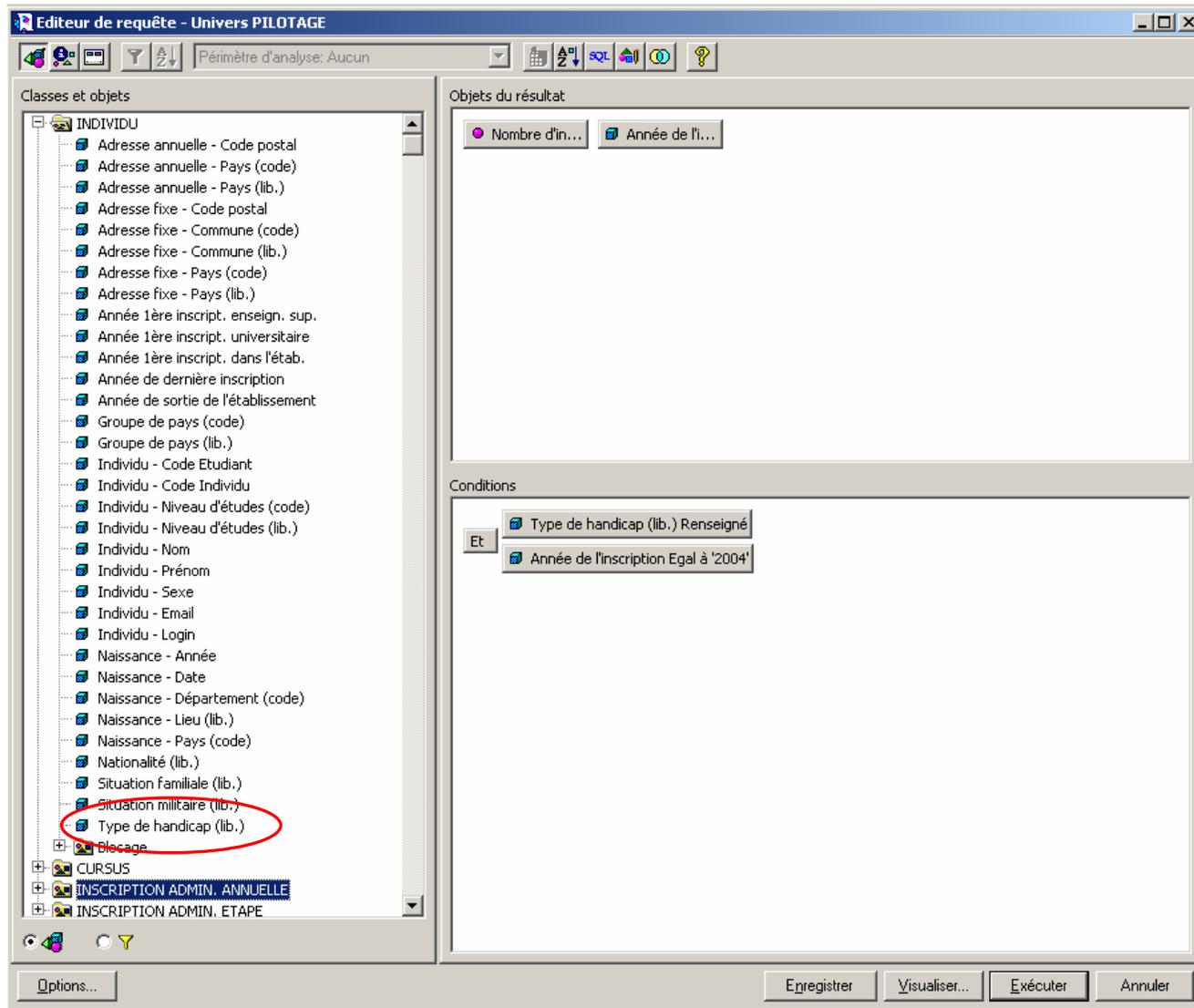
Etablissement

Type	Code	Département	Adm
LY lycée	03445678	APOGEE 034 Hérault	<input checked="" type="checkbox"/>

Rechercher Fin saisie Suivant

Champ facultatif

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence



❖ Exemples de production d'indicateurs contractuels

❖ APOGEE

- ❖ Indicateur obtenu à partir d'un paramétrage du référentiel : n°6 (vague A)
 - ❖ Origine des bacheliers (bac général, technique ou professionnel)
 - ❖ Objectif : répondre aux besoins de qualifications supérieures
 - ❖ Date de la mesure : inscription au 15 janvier

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

❖ Définition des groupes de baccalauréat dans Apogée

Apogée - APOLARS350 - [Groupe baccalauréats]

Action Edition Navigation Recherche Option Aide

Groupe de bac : TK bac tech

Libellé long : bac technologique En service

Baccalauréats / Groupes de bac

Bac ou équivalence

HOT	HOT-Hôtellerie
SMS	SMS-Sciences Médico-Sociales
STAE	STAE-Sciences et techno. agronomie-env.
STI	STI-Sciences et techniques industrielles
STL	STL-Sciences et techno. de laboratoire
STPA	STPA-Sciences et techno. prod agro-alim.

Ajouter bac

Copier groupe

Imprimer

Classes et objets

- ↳ Diplôme terminal(code)
- ↳ Diplôme terminal (lib.)
- ↳ Version diplôme terminal (code)
- ↳ Version diplôme terminal (lib.)
- ↳ Version diplôme - Caractère (lib.)
- ↳ Version diplôme - Cursus LMD (Code)
- ↳ Version diplôme - Cursus LMD (lib.)
- ↳ Version diplôme - Cursus LMD (Ord.)
- ↳ Version diplôme - Ecole doc (code)
- ↳ Version diplôme - Ecole doc (lib)
- ↳ Version diplôme - Ecole doc (c nat)
- ↳ Version diplôme - Mention (code)
- ↳ Version diplôme - Mention (lib.)
- ↳ Version diplôme - Spécialité (code)
- ↳ Version diplôme - Spécialité (lib.)
- ↳ Version diplôme - Ch. disci (code)
- ↳ Version diplôme - Ch. disci (lib.)
- ↳ Version diplôme - Ch. disci (Ma/Mi)
- ↳ Version diplôme - Finalité (code)
- ↳ Version diplôme - Finalité (lib.)
- ↳ Diplôme autre cursus
- ↳ Diplôme SISE
- ↳ Diplôme Intermédiaire SISE
- ↳ Cursus pré-universitaire
 - ↳ Bac - Académie (code)
 - ↳ Bac - Académie (lib)
 - ↳ Bac - Année d'obtention
 - ↳ Bac - Département obtention (code)
 - ↳ Bac - Département obtention (lib.)
 - ↳ Bac - Lieu d'obtention (lib.)
 - ↳ Bac / équivalence (O/N)
 - ↳ Bac ou équivalence (code)
 - ↳ Bac ou équivalence (lib.)
 - ↳ Groupe de bac ou équivalence (code)
 - ↳ Groupe de bac ou équivalence (lib.)
- ↳ INSCRIPTION ADMIN. ANNUELLE
- ↳ INSCRIPTION ADMIN. ETAPE
- ↳ RESULTATS AUX DIPLOMES
- ↳ INSCRIPTION PEDAGOG. ETAPE
- ↳ INDICATEURS

❖ Exemples de production d'indicateurs contractuels

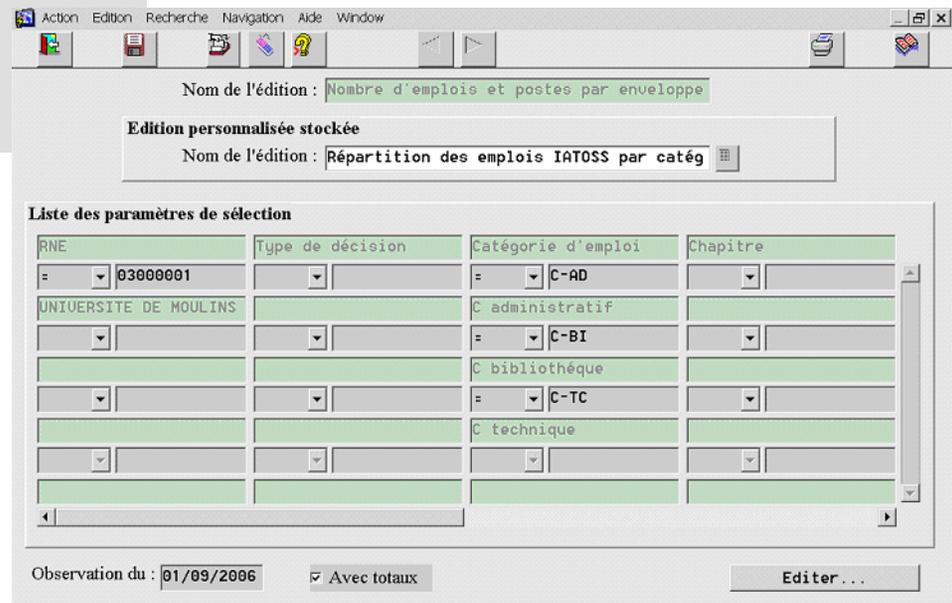
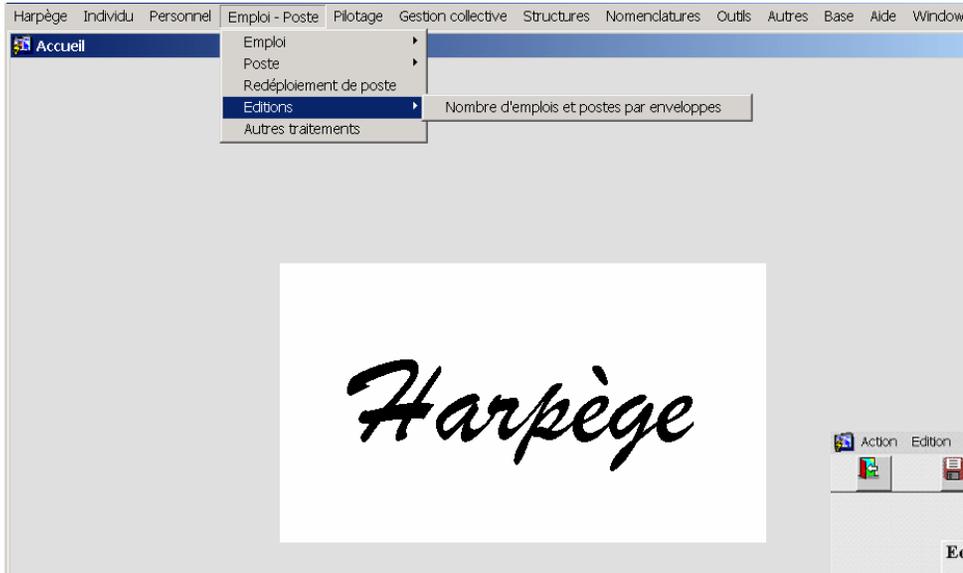
❖ HARPEGE

❖ Indicateur simple :

- ❖ Répartition des emplois et des postes IATOSS par catégorie d'emploi
- ❖ Objectif : adapter, redéployer et renforcer le potentiel d'emplois et de postes

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

 HARPEGE



La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

HARPEGE

pst_emp: Previewer

File View Help

Page: 4

Harpège - [Emploi - Poste : Editions : Nombre d'emplois et postes par enveloppes] 03/08/2006 Page : 3

NOMBRE D'EMPLOIS ET DE POSTES POUR UN RNE ET UN TYPE DE DECISION DONNE

Nombre d'emplois et postes par enveloppe
A la date d'observation du : 01/09/2006

IS

Article	Programme	Titre	Catégorie d'emploi	Stocks	
				Nbre d'emplois	Nbre de po
	015C Form. sup. rech.	T2 Titre 2.	C administratif	20.00	
	015C Form. sup. rech.	T2 Titre 2.	C technique	38.00	
Somme des emplois et des postes pour la durabilité : Permanent				58.00	
Somme des emplois et des postes pour le type de décision : Délégation				58.00	
Somme des emplois et des postes pour le RNE : UNIVERSITE DE MOULINS				58.00	

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

❖ Exemples de production d'indicateurs contractuels

❖ HARPEGE

❖ Indicateur obtenu à partir de données non obligatoires : n°115 (vague A)

- ❖ Libellé : part des ITA des organismes de recherche dans le total des ITA et IATOS affectés aux actions de recherche
- ❖ Champ de la mesure : personnels affectés aux actions de recherche dans l'établissement
- ❖ Données non obligatoires : saisie des ITA dans Individu ; saisie des affectations de recherche dans les unités de recherche de l'établissement dans Agent
- ❖ Requête pour finaliser le résultat à rattacher à l'item « Autres traitements »

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

HARPEGE

N° : 88875 Nom : M. BESANCON 22213 Né(e) : BESANCON

Structures de travail

Organisme de rattachement	Structure	Début	Fin	Quotité de travail
ENRS	ENSCC E.N.S.C.C.F.	01/05/2005		50 / 100
				/
				/
				/

Corps / Equivalent Corps: 400 CHEF TRAV. UNIV. (EXT)

Grade / Equivalent Grade:

Catégorie FP / Equivalent catégorie FP: CATEGORIE A

Individu... Local de travail...

N° : 437 Nom : M. PAYS DENIS MARC Né(e) : PAYS

Historique occupations Occupation Affectation Affectation principale Affectation recherche

Occupation à laquelle sont rattachées les affectations recherchées ci-dessous

Date début : 01/01/1996 Date fin : N° poste : 1469

Structure	Dates	
	Début	Fin
ISIMA I.S.I.M.A. I.S.I.M.A.	01/01/1996	

Local de travail...

Carrière... Position... Historique des affectations...

Contrat... Occupation poste... Identification du poste...

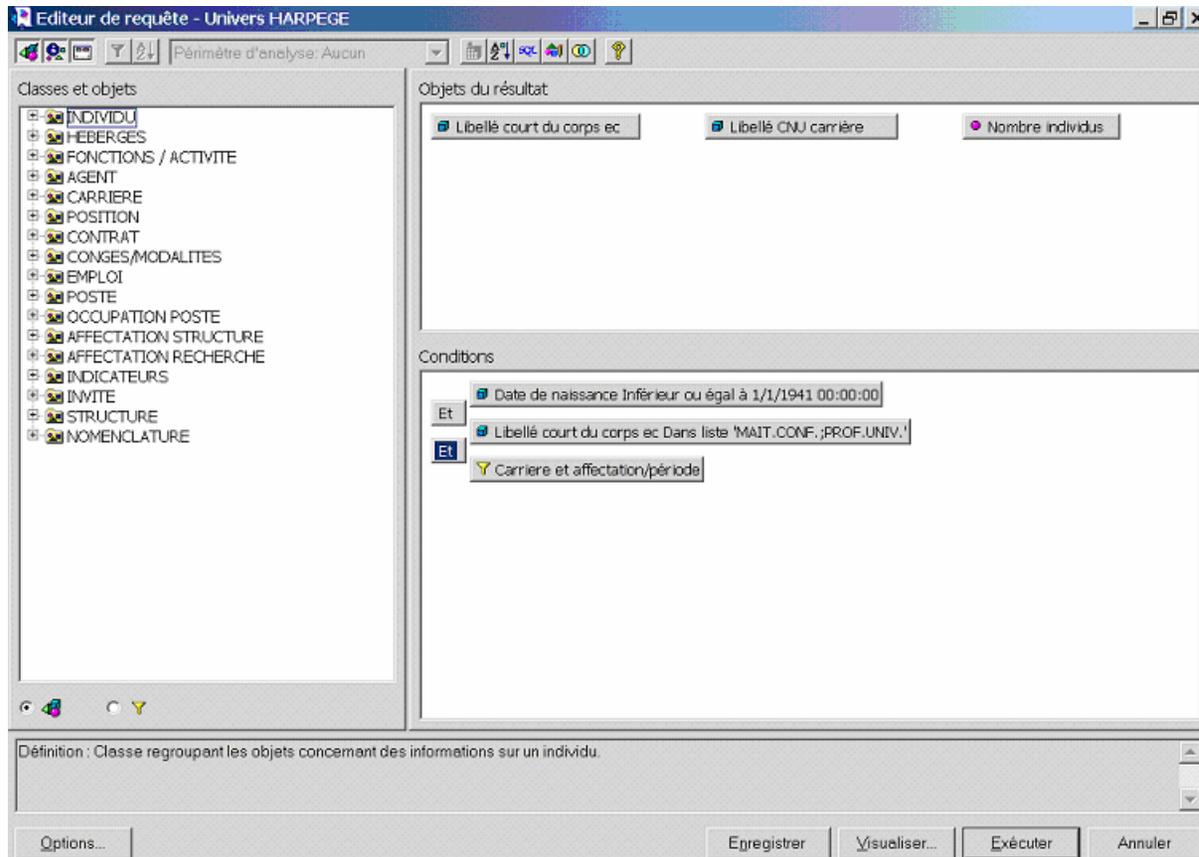
❖ Exemples de production d'indicateurs contractuels

❖ HARPEGE

- ❖ Indicateur obtenu à partir de l'Infocentre : n°103
(vague A)
- ❖ Libellé : nombre et proportion des enseignants et enseignants chercheurs atteignant l'âge de 65 ans dans les 4 années du contrat, par groupe CNU
- ❖ Remarque : ne concerne pas les personnels enseignants du 2nd degré

La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

HARPEGE



La production des indicateurs contractuels par les outils de l'Agence

HARPEGE

Nombre des enseignants et enseignants chercheurs de + 65 ans par groupe CNU

Libellé court du	Libellé CNU carrière	Nombre individu
MAIT.CONF.	Biologie cellulaire	1
	Chim. des matériaux	2
	Chim. org. min. ind.	5
	Chim. theo., phys.	3
	Const. élémentaires	2
	Electronique	2
	Energ., genie proce.	1
	His. & civ. : cont.	1
	Lang. & litt. ang.	2
	Lang. & litt. franc.	1
	Lang. & litt. roman.	2
	Mathématiques	4
	Maths. appliquées	2
	Meteo oceanographie	2
	Mil. dilues & optiq.	2
	Physiologie	3
	Sc. économiques	1
	Struc. evol. Terre	2
MAIT.CONF.	Somme:	38

Libellé court du	Libellé CNU carrière	Nombre individu
PROF.UNIV.	Biologie cellulaire	1
	Biolog. pop. & ecol.	1
	Chim. des matériaux	3
	Chim. org. min. ind.	3
	Chim. theo., phys.	3
	Const. élémentaires	5
	Electronique	2
	Geo. phys. & autres	1
	Lang. & litt. ang.	1
	Lang. & litt. roman.	2
	Lang. & litt. slaves	1
	Maths. appliquées	1
	Meteo oceanographie	2
	Physiologie	2
	Sc. du langage	1
	Sc. & tec. act. phy.	1
	Struc. evol. Terre	1
		1
PROF.UNIV.	Somme:	32

	Somme:	70
--	---------------	-----------