

# Les indicateurs de production scientifique des établissements Pour faire quoi ? Comment faire ?

Marie Favrot – Pierre Bérard  
Vice-présidence Recherche  
Université Joseph Fourier - Grenoble

# Pourquoi des indicateurs ?

- Autoévaluation
  - positionnement national / international
  - aide à la réflexion stratégique
  - aide au pilotage de la recherche
- Evaluation par des instances extérieures

# Exemple 1: auto-évaluation pour un positionnement national / international et réflexion stratégique

Audit commandité par Grenoble Universités à l'EUA en vue de la construction de l'EPCS « Université de Grenoble »

Pour nous aider

- à identifier les secteurs d'excellence
- à identifier les marges de progrès,
- à identifier les opportunités ou les écueils.

# Audit GU

## – Indicateurs quantitatifs :

- IUF (comparaison nationale),
- PEDR (comparaison nationale),
- Membres de l'Académie des sciences,
- Médailles CNRS sur 2002 – 2005,
- Grands prix de l'Académie des sciences sur 2002 – 2005,
- Prix et distinctions internationaux.

## – Indicateurs qualitatifs :

- Évaluations Comité national de la recherche scientifique, CS INSERM, MSTP

## – Indicateurs de bibliométrie OST (*non disponibles au moment de l'audit*)

# Exemple 2: indicateurs pour le pilotage de la recherche

## Préparation des demandes d'emplois

- Indicateurs quantitatifs :
  - Entrées / sorties EC dans les laboratoires,
  - Taux d'encadrement des composantes,
  - Ratio MC/PR, nombre de non-publiants, nombre de HDR,
  - Publications, brevets, etc.
- Indicateurs qualitatifs :
  - Évaluations CoNRS, CS INSERM, MSTP
  - Classements des unités A+, A, ...
- Un élément dans le processus de réflexion et d'arbitrages :
  - « Prospectives en ... » : audition des demandeurs,
  - Discussion au niveau des pôles de recherche de l'adéquation avec les besoins recherche / enseignement et avec la stratégie de l'établissement,
  - *Partage de la stratégie avec les partenaires institutionnels,*
  - Arbitrages du bureau politique.

## Exemple 3 : Indicateurs d'évaluation pour le dépôt de RTRA

### – Indicateurs de visibilité :

- IUF,
- Membres de l'Académie des sciences,
- Médailles CNRS,
- Grands prix de l'Académie des sciences,
- Distinctions et prix internationaux.

### – Indicateurs qualitatifs :

- Participation aux comités éditoriaux de grandes revues,
- Participation aux comités scientifiques des grandes conférences,

### – Indicateurs quantitatifs

- bibliométrie (indice de citations, point H, ...),
- Brevets

Relativement facile car nombre restreint d'unités et de personnes mais fait à la main !!!!!

# Indicateurs : outils d'évaluation ?

Même si on peut s'interroger sur leur pertinence, les indicateurs sont, de fait, utilisés comme des outils d'évaluation et cela tant au niveau national qu'au niveau international (cf. classement de Shanghai par exemple).

Au-delà de l'évaluation proprement dite, ils sont devenus un élément pour la visibilité et l'attractivité de nos établissements.

# Une nécessité, sensibiliser les personnels pour améliorer le signalement

- Signatures des publications, règles
  - partagées par tous les acteurs de la recherche,
  - cohérentes avec les pratiques des bases de données et en particulier de l'ISI.
- Identification des personnels et des laboratoires
  - Conférences,
  - Posters,
  - interventions dans les médias

# Une première conclusion

- Indicateurs fabriqués « à la main »

## Nécessité de disposer d'un outil de production d'indicateurs

- Indicateurs adaptés au dossier
- Indicateurs plus fréquemment utilisés

**Nécessité de construire un ensemble d'indicateurs pertinents, adaptés aux différentes situations du pilotage de la recherche, mais en nombre raisonnable.**

## Nécessité d'entretenir des indicateurs

# GRAAL un outil de gestion pouvant renseigner des indicateurs

GRAAL

Gestion de la recherche, application concernant les activités des laboratoires

# Indicateurs de visibilité, attractivité

dans GRAAL

## Les unités

- Identité, domaines de compétences
- Evaluation par les commissions

## Les personnels

- Publications, colloques, brevets
- Prix et distinctions

# Pilotage de la recherche

dans GRAAL

- Politique d'emplois EC
  - Arrivées – Départs EC dans les laboratoires
  - Activité des C & EC (recherche / enseignement / administration)
  - PEDR et encadrement de thèses
  - Publications et brevets
- Politique d'emplois IATOS
  - Taux d'encadrement IT/C-EC
  - Plates-formes

# Pilotage de la recherche

dans GRAAL

- Calcul des dotations aux laboratoires
  - Infrastructures (m<sup>2</sup>)
  - Soutien de base (tous partenaires institutionnels confondus)
  - Contrats de recherche
  - Fonds d'intervention de l'établissement
  
  - Personnels et taux d'encadrement
  - Activités (publications, brevets, ...)
  - Evaluations

# Mais les indicateurs doivent être remplis et entretenus.

- Identifier les indicateurs les plus importants « ceux qui reviennent dans toutes les enquêtes ».
- Investir dans l'entretien d'un nombre limité d'indicateurs pertinents.
- Sensibiliser les laboratoires à l'utilité des indicateurs et à la nécessité d'alimenter correctement la base de données.