



Culture collective, culture individuelle

L'appréciation annuelle du personnel : le meilleur révélateur des contradictions de la gestion moderne ?

Georges TREPO

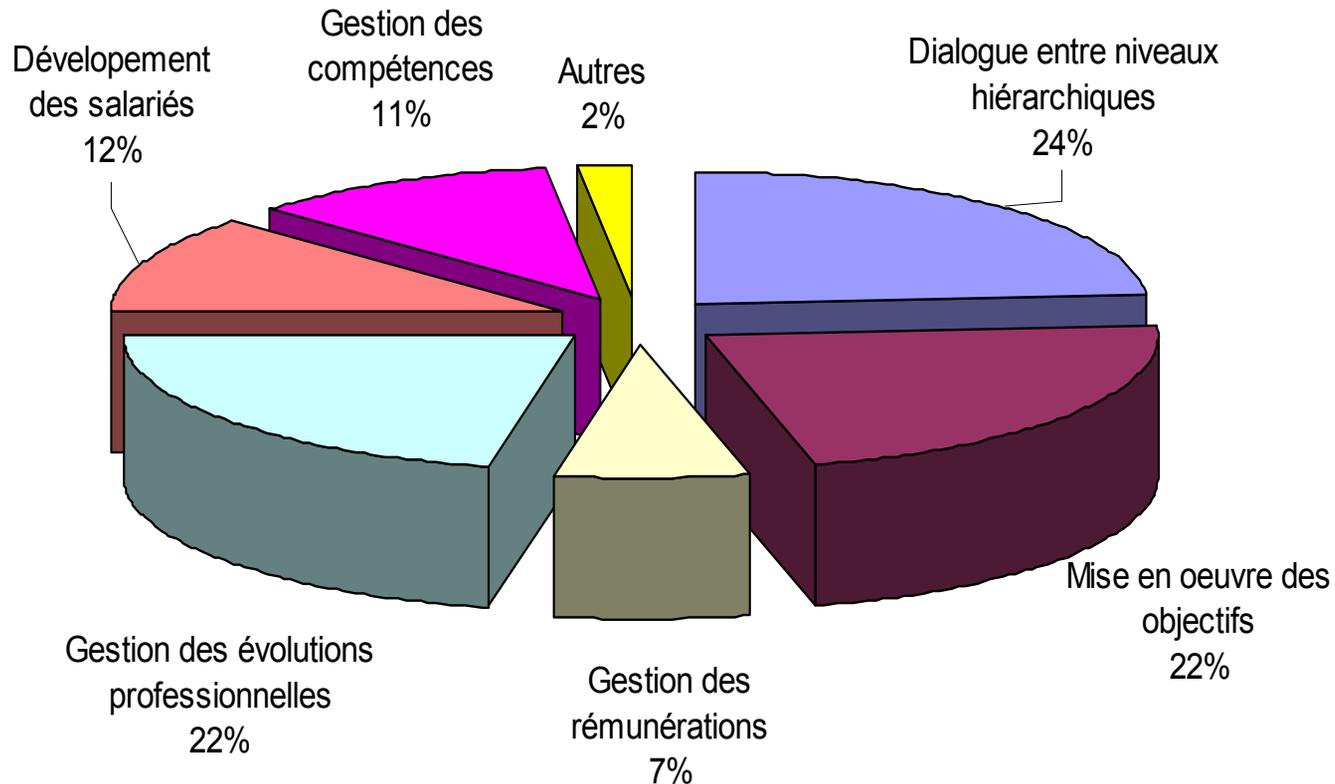
Professeur de gestion à HEC

Ancien Président de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines



L'évaluation des personnels

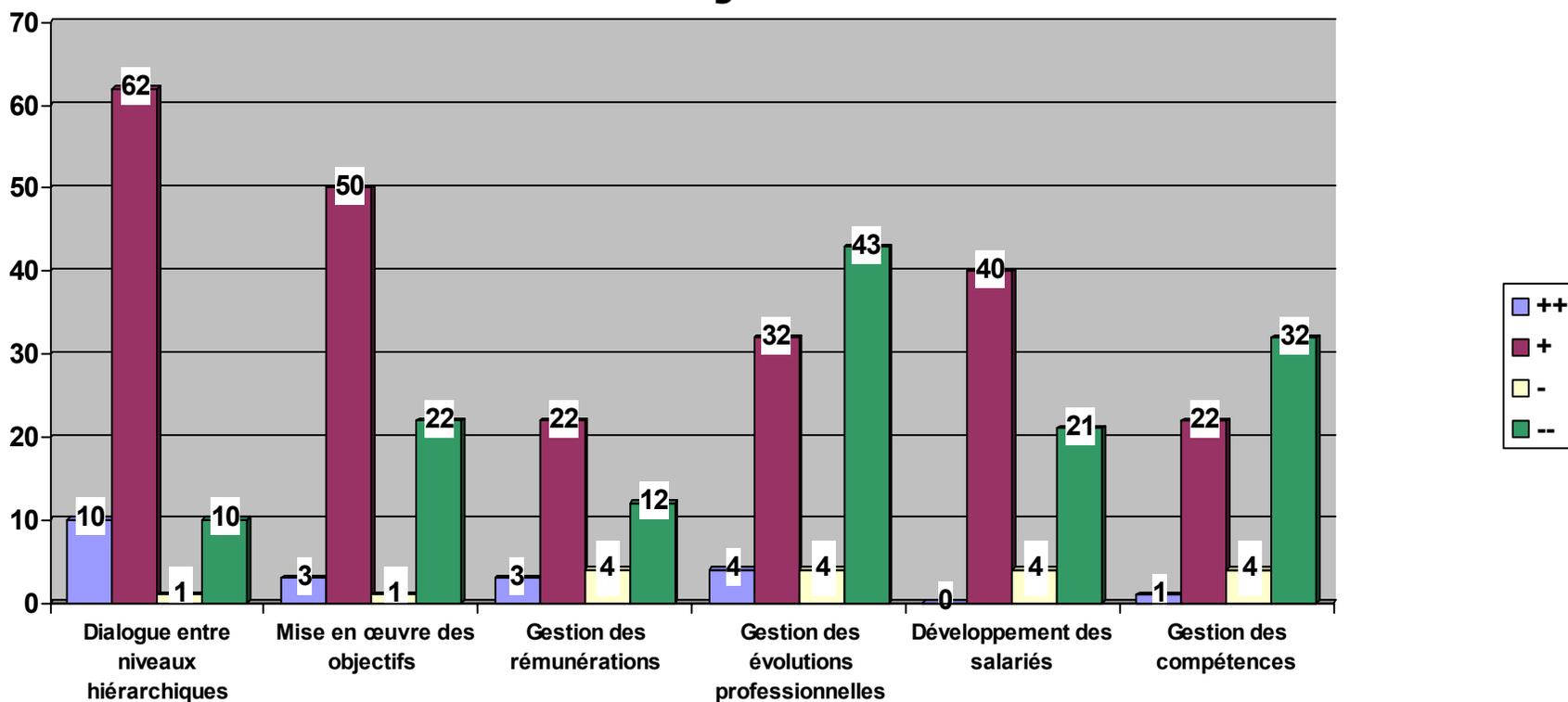
Objectifs de premier Plan des dispositifs d'appréciation (déclarés de 1, 2 ou 3^{ème} importance)





L'évaluation des personnels

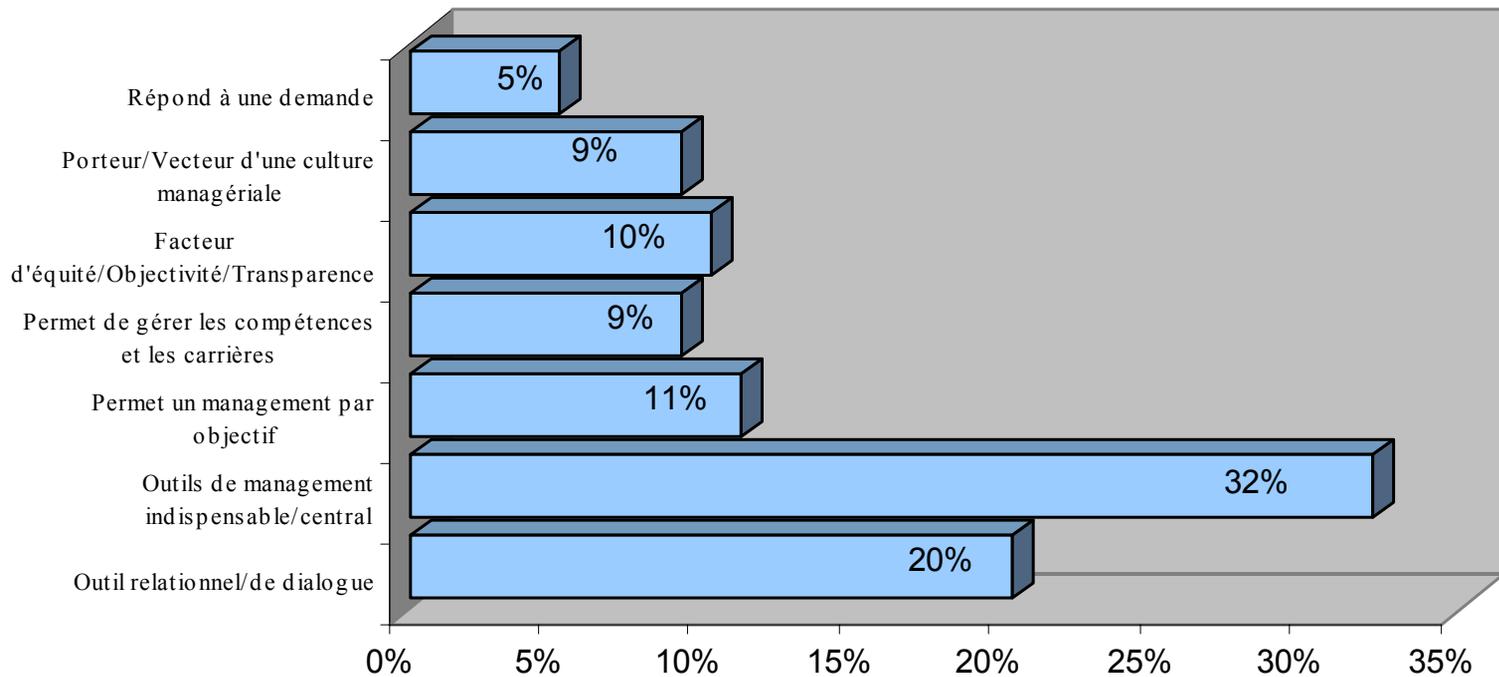
Votre dispositif d'appréciation a-t-il atteint ses objectifs ?





L'évaluation des personnels

Les bénéfices perçus du dispositif d'appréciation





L'évaluation des personnels





L'évaluation des personnels

Pourcentages d'augmentation personnalisée du salaire de base (pas d'augmentations générales)

	Perf. A	Perf. B	Perf. C
Q 4	5 – 3 %	0 – 1 %	0
Q 3	8 – 3 %	4 – 2 %	0
Q 2	10 – 5 %	6 – 3 %	0
Q 1	12 – 16 %	6 – 3 %	4 – 2 %