



A usage unique de : Laurence ROUSSEL

La DGAFP scrute l'impact de l'état d'urgence sanitaire sur les employeurs et managers publics

La DGAFP a lancé le 30 avril 2020 une enquête auprès des employeurs et managers de la fonction publique sur l'impact de l'état d'urgence sanitaire sur l'organisation du travail et en particulier sur le télétravail. Cette enquête concerne plus spécifiquement les directions des ressources humaines des ministères mais est accessible à tous les employeurs et encadrants des trois versants. Les premières réponses des DRH ministérielles doivent être présentées lors de la CCHSCT du CSFPE consacré à la gestion de la crise sanitaire qui se tient ce 7 mai 2020.

Quel impact vont avoir la crise sanitaire et les mesures d'urgence sur l'organisation du travail ? Quels enseignements en tirer en matière de télétravail, alors que nombre de services ont dû le mettre en place à grande échelle dans l'urgence sans y être préparés ?

Afin d'obtenir de premiers éléments de réponse, la DGAFP a lancé le 30 avril dernier une [enquête](#) auprès des DRH et managers de la fonction publique, ceux de la fonction publique de l'État étant tout particulièrement privilégiés dans un premier temps.

Deux volets

Cette enquête comporte deux volets, précise la DGAFP à AEF info. D'une part, l'objectif est de connaître "l'impact de l'état d'urgence sur l'organisation du travail dans la fonction publique de l'État : consolidation du nombre d'agents placés en télétravail ; autorisation spéciale d'absence ou relevant des plans de continuité d'activité ; fréquence du dialogue social en administration centrale et dans les services déconcentrés de l'État". D'autre part, il s'agit de recueillir des "éléments plus particulièrement axés sur la pratique du télétravail dans ce contexte".

Si l'objet premier est de cibler les DRH et managers ministériels, l'enquête est également destinée à viser un champ nettement plus large. Ainsi, les encadrants des trois versants sont-ils "invités à y répondre", souligne la DGAFP.

Diffusion des résultats à terme

L'objectif n'est pas tant de quantifier les pratiques que de rassembler un ensemble de pratiques selon le type d'employeur, la dimension des équipes, l'âge ou le sexe du manager, et de recueillir des informations qualitatives, selon la DGAFP. Le questionnaire privilégie la simplicité. En effet, la direction compte rassembler les éléments rapidement, afin de transmettre les premières réponses des DRH ministériels au CCHSCT du CSFPE qui se tient ce jeudi 7 mai.

Toutefois, l'enquête dans son ensemble se poursuit tout au long de la première quinzaine de mai (soit jusqu'au début du déconfinement progressif). Les résultats seront ensuite agrégés et diffusés.

AEF info est un **groupe de presse professionnelle numérique et organisateur d'évènements**. AEF info produit tous les jours une information de haute qualité qui mobilise une équipe de **80 journalistes** spécialisés permanents à Paris et en régions.

C'est un outil de travail, d'aide à la décision, d'information et de documentation utilisé tous les jours par plus de **20 000 professionnels et 2 000 organisations abonnées** (médias, institutions, collectivités territoriales, entreprises, fédérations, syndicats, associations).

5 SERVICES D'INFORMATION, 18 DOMAINES ET 2 HEBDOS

Les cinq services d'information spécialisés d'AEF info diffusent (Social RH, Enseignement Recherche, Développement durable, Habitat & urbanisme, Sécurité Globale) à leurs abonnés un service d'information continue par courrier électronique et via l'application mobile. Être abonné à ces services, c'est avoir l'assurance d'être informé rapidement, précisément et objectivement des faits essentiels.

[Cliquez ici pour tester gratuitement les services d'information AEF info](#)
