



# Comment ?



3 formations-  
actions  
6 jours

2 formations  
métier  
8 jours

4 ateliers  
7 jours

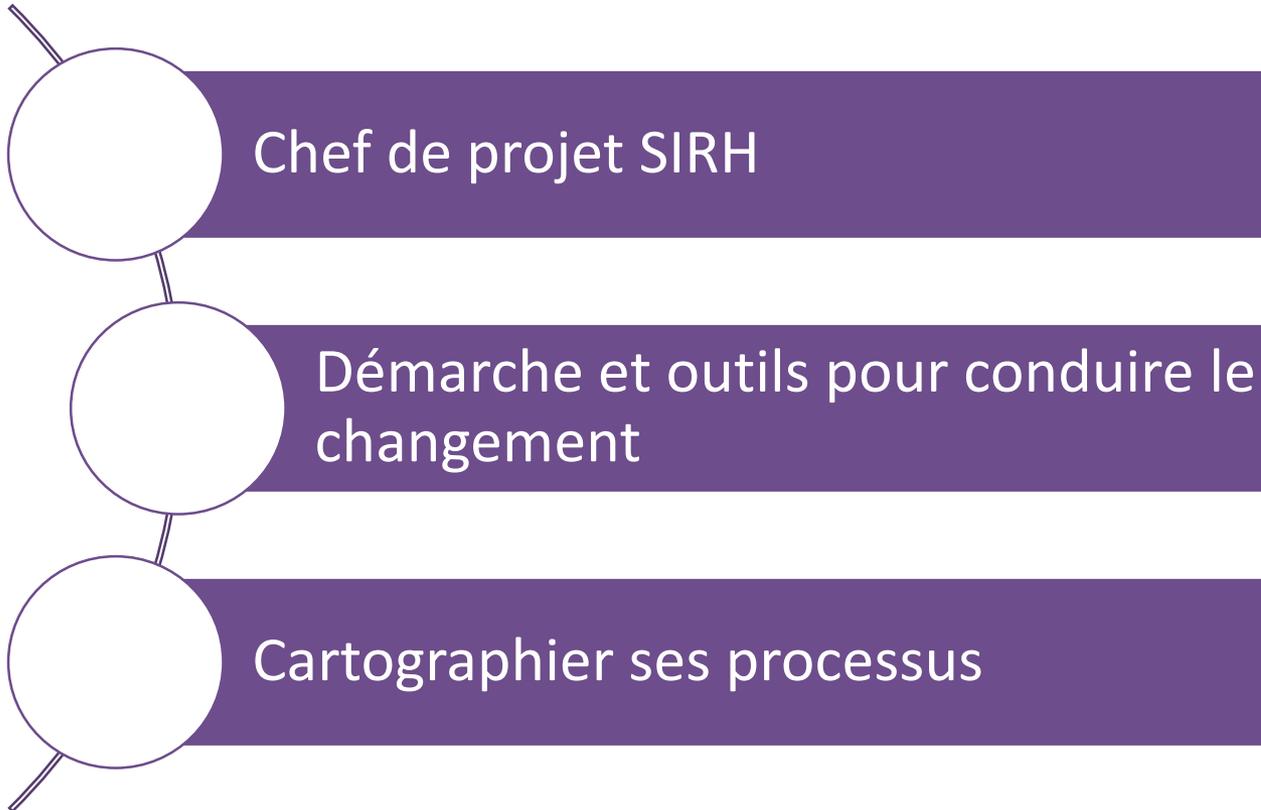
Web  
conférences  
0,5 journée

1 diagnostic  
sur site métier  
– projet  
1 jour





# Comment ? Les formations action





# Comment ? Les formations action



---

## Chef de projet SIRH

Rédiger la note de cadrage de Siham

---

Définir le mode projet pour Siham

---

Identifier les risques du projet

---

## Démarche et outils pour conduire le changement

Lister les impacts de la mise en place d'un SIRH

---

Réaliser la cartographie des acteurs impactés par la mise en place d'un SIRH

---

Etablir une 1<sup>ère</sup> action de communication

---

## Cartographie des processus

Décrire un processus RH avec une fiche d'identité processus

---

Animer un atelier d'étude d'impacts

---

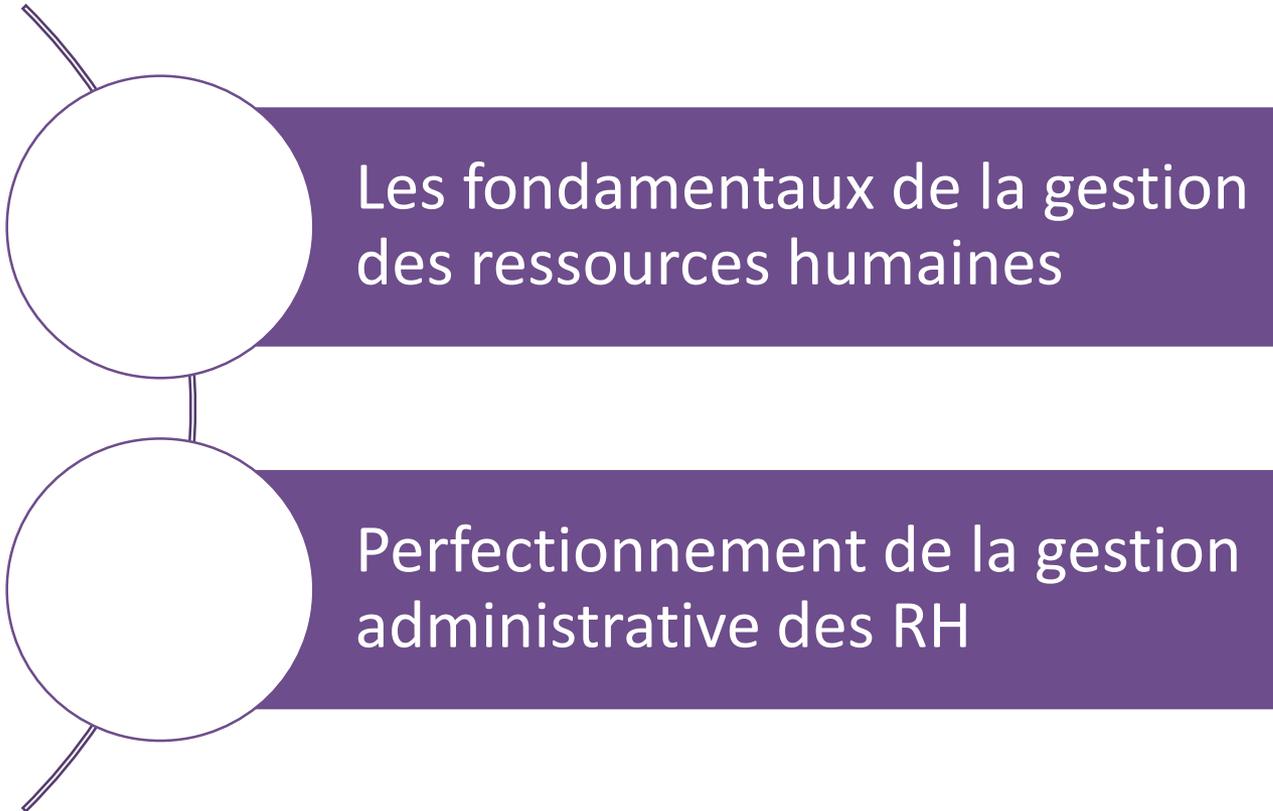
Définir des indicateurs d'analyse

---





# Comment ? Les formations métier





# Comment ? Les formations métier



---

Les fondamentaux  
de la gestion des  
RH

Maîtriser les bases et les outils juridiques du métier de gestionnaire RH

---

Evaluer les impacts de la gestion administrative pour une meilleure mise en qualité des données du SIRH

---

Perfectionnement  
de la GA des RH

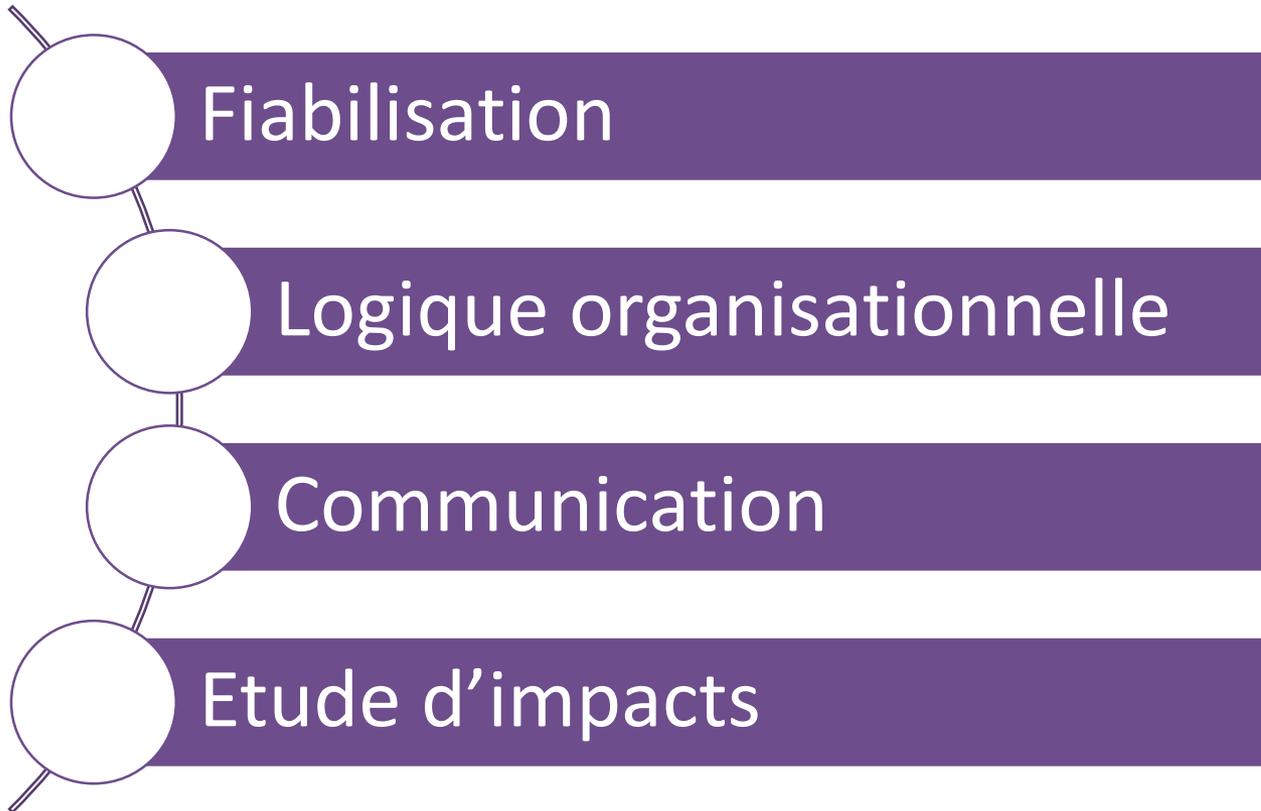
Maîtriser la réglementation et la jurisprudence pour les processus clés de la gestion administrative : positions, congés, modalités de service, gestion collective

---

Connaître le noyau fonction publique d'Etat (référentiel ONP) pour le gestionnaire RH

---







# Comment ? Les ateliers



---

Fiabilisation  
des données

Définir la complétude et la sécurisation des données

---

Présenter des outils

---

Construire une démarche et l'organisation à mettre en place

---





# Comment ? Les ateliers



---

Logique  
organisationnelle

*Accompagnement à  
la réflexion sur les  
thématiques*

Organisation cible de la DRH en mode gestion intégrée

---

Fonctionnement en mode de gestion décentralisée de  
l'établissement

---

Optimisation de la fonction RH par rapport aux choix précédents  
et en lien avec le SIRH

---

Définition de la gestion optimale des emplois / postes et UO  
dans un SIRH

---





# Comment ? Les ateliers



---

Communication

Réaliser le plan de communication de l'implémentation d'un SIRH comme Siham

---

Définir les cibles, messages, étapes, calendrier

---

Etude d'impacts

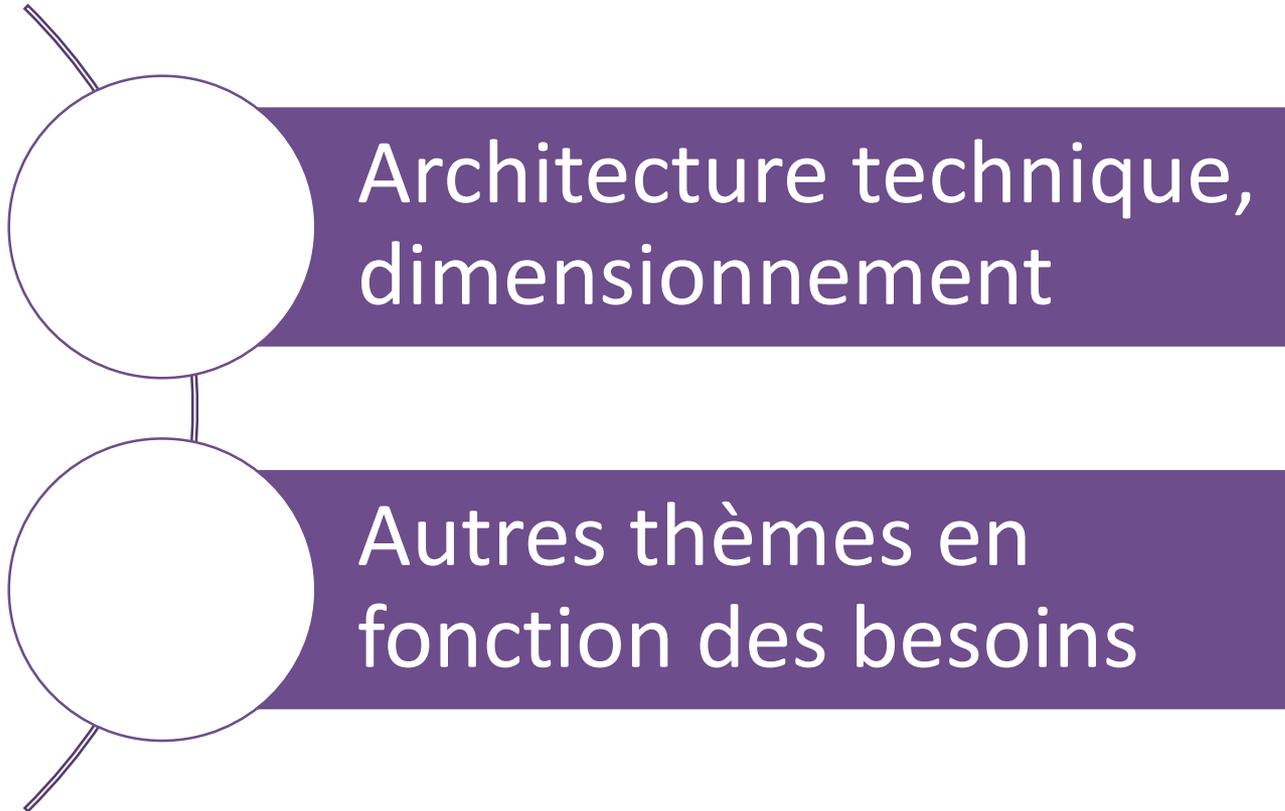
Finaliser le livrable de la démarche : étude d'impacts , cartographie des acteurs, processus cible.

---

Construire le plan de conduite du changement

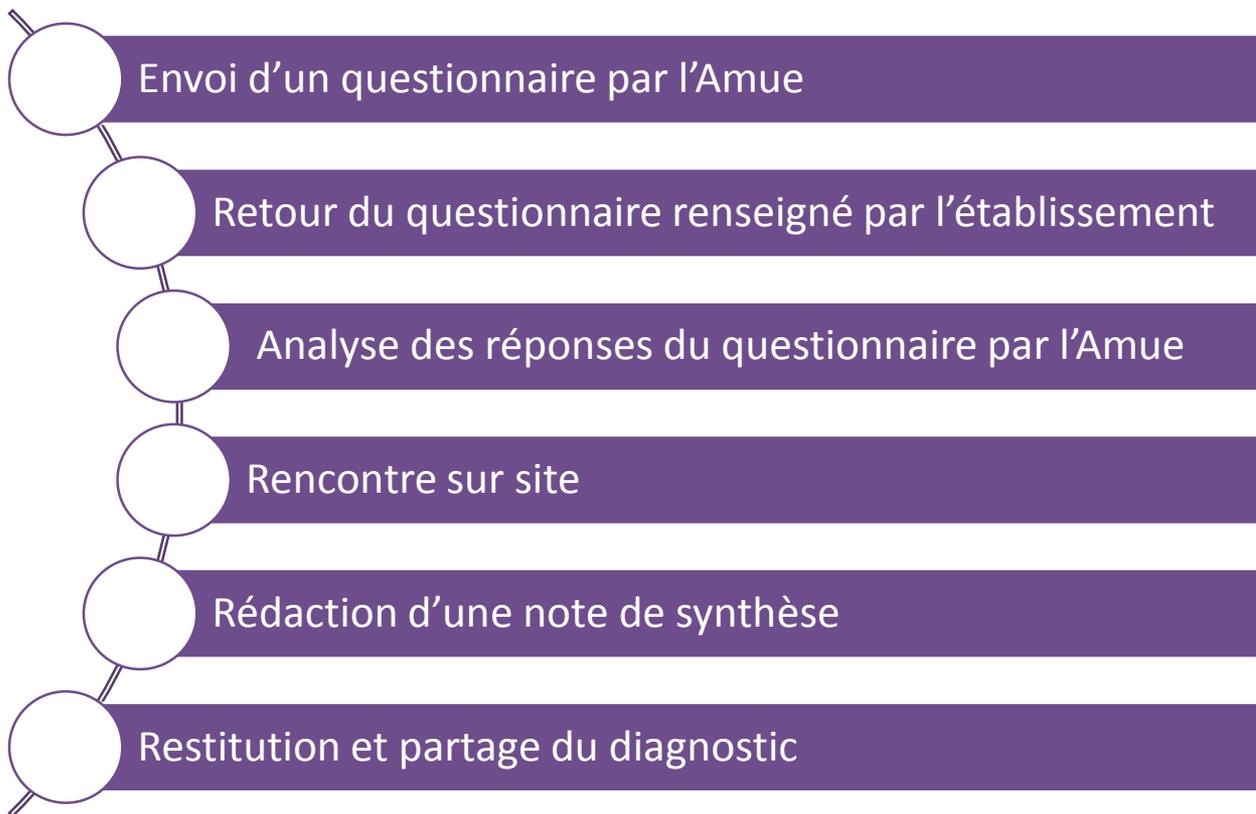
---







# Comment ? Diagnostic individuel





# Comment ? Diagnostic individuel



---

Diagnostic  
sur les  
aspects  
projet

Formuler des recommandations d'organisation projet

---

Accompagner l'établissement dans le dimensionnement et le  
chiffrage du projet Siham

---

Préconiser les prestations complémentaires éventuelles à  
activer

---

Diagnostic  
sur les  
aspects  
métier

Identifier l'organisation et les processus métiers RH associés

---

Proposer un parcours de formation sur-mesure adapté aux  
besoins des personnels

---

