



UNIVERSITÉ DE NANTES

Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE

Thierry AUDRAIN
DSI – SIG – Université de Nantes

Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

Plan



GRH

pilotage

SIRH

RCE

Paye



Le contexte

Les objectifs

Organisation et mise en oeuvre

Description technique

Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

Le contexte



GRH

pilotage

SIRH

RCE

Paye



Un positionnement de l'Université de Nantes pour un passage aux Responsabilités et Compétences Élargies au 1^{er} janvier 2010

Les travaux de l'AMUE sur l'interfaçage entre HARPEGE et l'application de paye des agents de l'Etat via les TG

Une démarche de rationalisation du système d'information au sein de la Direction des Systèmes d'Information

Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

Les objectifs



Un passage en gestion intégrée pour l'ensemble des services
→ une nécessaire harmonisation des pratiques

Fusion des bases au sein de l'Université

Fusion des outils de gestion de ressources humaines et de paye

Mise en qualité des données

Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

L'organisation et mise en oeuvre



GRH *pilotage*

SIRH

RCE *Paye*



Sensibilisation de l'ensemble des gestionnaires, dans le cadre de l'intégration des services RH-PAYE, à l'intérêt collectif de mise en cohérence des dossiers.

Mise en place d'une cellule chargée de coordonner la mise à jour des dossiers administratifs

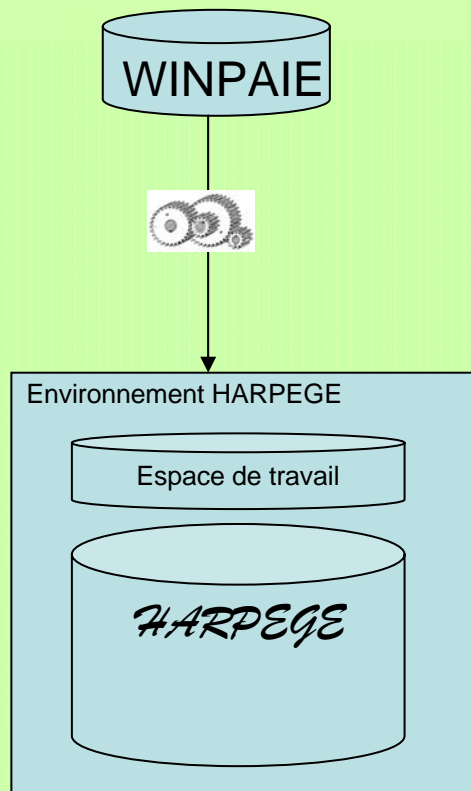
Développement par le Service Informatique d'un outil de rapprochement des données d'HARPEGE avec celles de WINPAIE

Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

Description technique de la solution 1/3 : schéma général



1 – Extraction des données WINPAIE dans un espace de travail accessible à partir d'*HARPEGE*

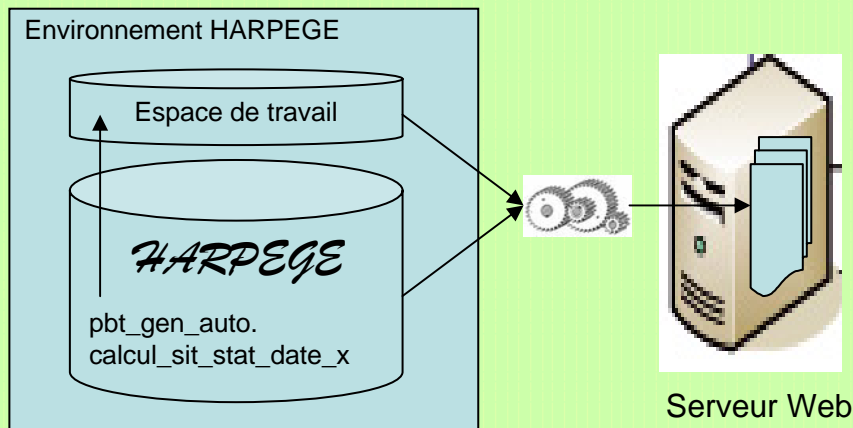
Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

Description technique de la solution 1/3 : schéma général

- 2 – Rapprochement des données HARPEGE et WINPAIE :
- sur la base des modèles de données
 - en s'appuyant sur les fonctions de calcul Harpege spécifiques à la paye (mises en œuvre dans l'interface)
 - génération de fichier Web



Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



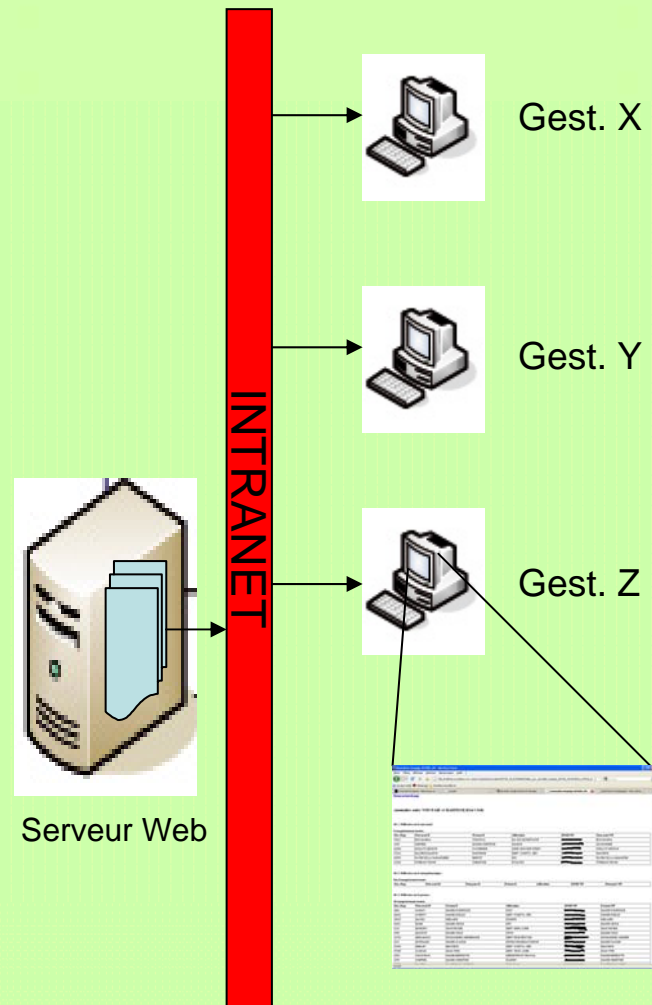
UNIVERSITÉ DE NANTES

Description technique de la solution 1/3 : schéma général



3 – Mise en ligne des fichiers d'anomalies sur l'intranet des gestionnaires :

- en tenant compte des habilitations sur *HARPEGE*
- En tenant compte des profils attribués dans WINPAIE (code poste)

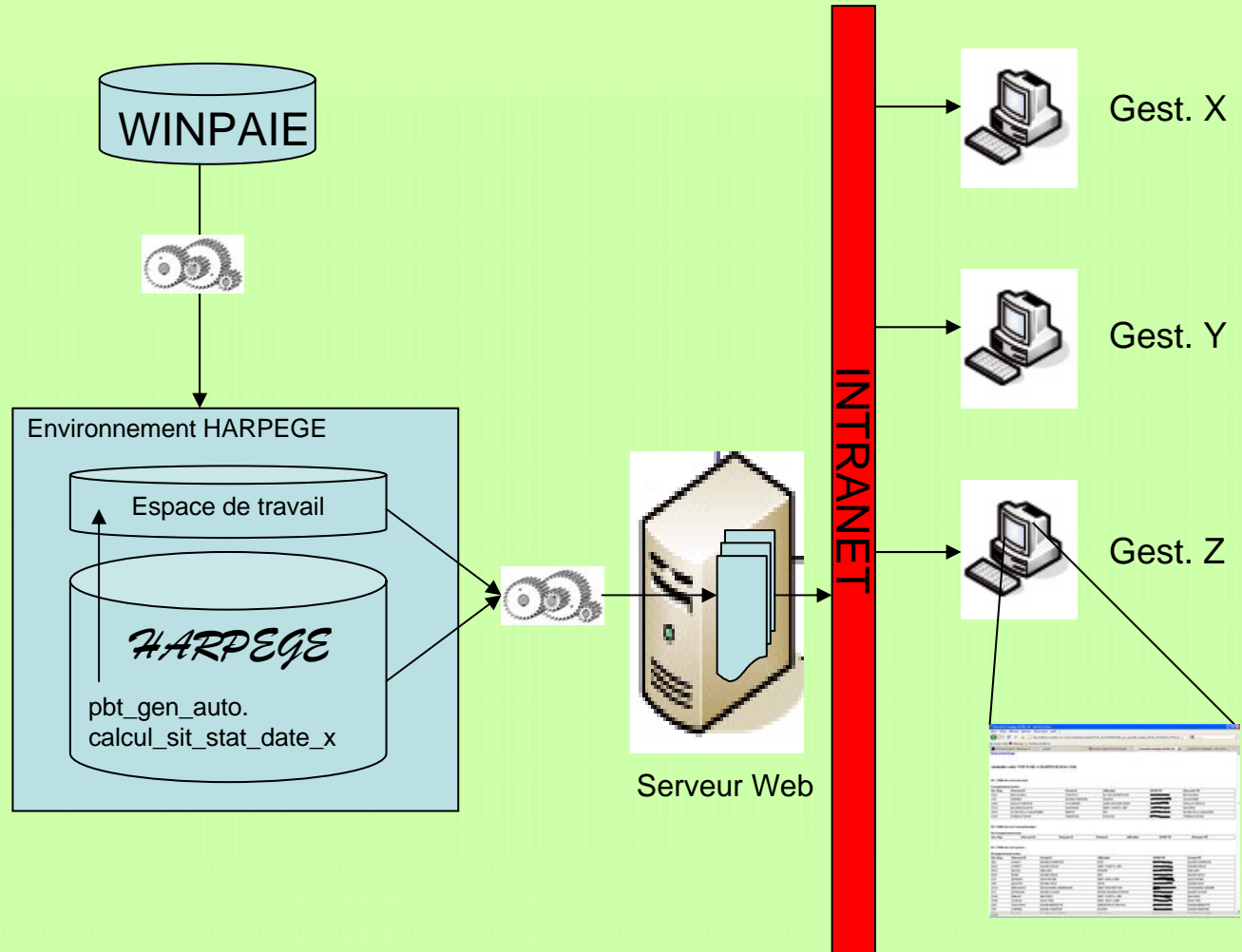


Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

Description technique de la solution 1/3 : schéma général



Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

Description technique de la solution 2/3 : périmètre



GRH pilotage

SIRH

RCE Paye



- [40- Anomalies entre WIN-PAIE et HARPEGE\(Etat Civil\)](#)
- [41- Anomalies entre WIN-PAIE et HARPEGE\(Enfants\)](#)
- [42- Anomalies entre WIN-PAIE et HARPEGE\(Adresse\)](#)
- [43- Anomalies entre WIN-PAIE et HARPEGE\(Banque\)](#)
- [44- Anomalies entre WIN-PAIE et HARPEGE\(Carrière\)](#)
- [45- Anomalies entre WIN-PAIE et HARPEGE\(Contrat\)](#)
- [46- Anomalies entre WIN-PAIE et HARPEGE\(Modalité\)](#)
- [47- Anomalies entre WIN-PAIE et HARPEGE\(Données Paye\)](#)

Mise en cohérence des données HARPEGE - WINPAIE



UNIVERSITÉ DE NANTES

Description technique de la solution 3/3 : exemple



GRH

pilotage

SIRH

RCE

Paye

