

Relevé de décisions du mercredi 11 octobre 2006

1. Renouvellement du GIP AMUE, préparation du nouveau contrat

Echanges sur les fiches du domaine RH :

- **Relations avec le ministère** : développer l'interface Gesup 2 et autres produits du ministère pour améliorer la communication entre les produits, souhait d'une information en amont de l'AMUE sur les nouvelles mesures ministérielles.
- **Attentes des établissements** : compte information retraite, marges de manœuvre avec les EPST lors des publications de postes vacants, méthodologies adéquates en matière de GPEC (maitrise emplois et masse salariale), intégration des IUFM et adaptation des outils de suivi de gestion des stagiaires fonctionnaires (Apogée, Girafe), articulation au sujet de l'intégration professionnelle des étudiants

2. Programme de travail 2007 de l'AMUE

Présentation du projet annuel sous l'angle services et produits :

- les établissements souhaitent en matière de formation de personnels, le développement d'outils didacticiels pour une offre de formation orientée vers les gestionnaires.

Dans le domaine de la Recherche, et notamment de l'évaluation, développement d'outils spécifiques aux établissements visant à renseigner la grille d'évaluation du ministère (réf. travaux de l'entrepôt de données).

3. Interface Harpège-paie/état

Présentation du projet qui vise un rapprochement des données administratives et des données financières d'un agent à des fins de pilotage (pilotage masse salariale). Pré-requis pour les établissements : gestion intégrée et cohérence des bases administratives et de paie. Application progressive en établissement, en fonction des relations avec les TG et notamment de la capacité des centres de traitements à absorber le nombre d'établissements.



4. Bilan du séminaire « l'enseignant -chercheur : développer une politique de ressources humaines pour valoriser ses missions »

Ce séminaire regroupait l'ensemble des travaux de l'année du groupe de travail. Évaluation positive au regard de son utilité. Certains points peuvent être approfondis, comme la mise en œuvre de la GRH dans le contexte des PRES.

5. Cycle d'information et d'échanges RH des nouveaux présidents

Ce cycle, à destination des présidents nouvellement élus, se déroulera les 14 et 15 novembre 2006 et se situe dans la continuité de celui de l'année dernière. Présentation du contenu des deux journées.