

Demain
l'Université de Strasbourg

Expérimentation POEMS

**Gestion de la masse salariale
dans le cadre du regroupement d'universités**

Introduction

Au 1^{er} janvier 2009, le site strasbourgeois est confronté à la double problématique suivante :

- *Le regroupement de l'Université Louis Pasteur, de l'Université Marc Bloch, de l'Université Robert Schuman et de l'IUFM d'Alsace,*
- *L'acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies (RCE).*

1. Le regroupement des universités et de l'IUFM

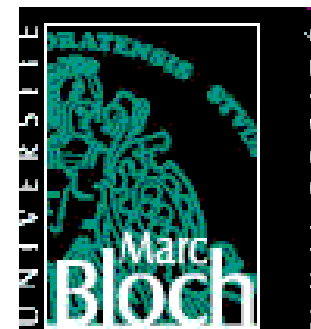
L'Université Louis Pasteur (Strasbourg 1) : une université principalement axée sur les secteurs « Sciences et technologies » et « Santé »

- *Nombre de composantes : 17*
- *Nombre d'étudiants : 18.109*
- *Effectif enseignants : 1546*
- *Effectif BIATOS : 1171*
- *Nombre d'Unités de recherche : 61*
- *Masse salariale Etat : 138 Millions €*

1. Le regroupement des universités et de l'IUFM

L'Université Marc Bloch (Strasbourg 2) : une université principalement axée sur le secteur « Lettres et sciences humaines et sociales »

- *Nombre de composantes : 10*
- *Nombre d'étudiants : 11.341*
- *Effectif enseignants : 510*
- *Effectif BIATOS : 376*
- *Masse salariale Etat : 42 Millions €*



1. Le regroupement des universités et de l'IUFM

L'Université Robert Schuman (Strasbourg 3) : une université principalement axée sur le secteur « Droit, économie et gestion »

- *Nombre de composantes : 9*
- *Nombre d'étudiants : 10.092*
- *Effectif enseignants : 421*
- *Effectif BIATOS : 325*
- *Masse salariale Etat : 32 Millions €*

1. Le regroupement des universités et de l'IUFM

L'IUFM d'Alsace

- *Nombre de sites : 3*
- *Nombre d'étudiants et stagiaires : environ 2.300*
- *Effectif enseignants : 135*
- *Effectif BIATOS : 128*
- *Masse salariale Etat : 12 Millions €*



1. Le regroupement des universités et de l'IUFM

Le regroupement des trois universités et de l'IUFM d'Alsace : l'Université de Strasbourg, bâtie autour des atouts suivants :

- *Une offre de formation complète et reconnue,*
- *Une recherche au meilleur niveau international,*
- *Une spécificité européenne très forte avec un riche patrimoine intellectuel, scientifique et culturel européen ainsi que de nombreux partenariats transfrontaliers.*

1. Le regroupement des universités et de l'IUFM

L'Université de Strasbourg : une université véritablement pluridisciplinaire, située au cœur de l'Europe

- *Nombre de composantes : 40*
- *Nombre d'étudiants (prévisionnel) : 40.000*
- *Effectif enseignants (prévisionnel) : 2.600*
- *Effectif BIATOS (prévisionnel) : 2.000*
- *Masse salariale Etat (prévisionnelle) : 225 Millions €*

1. Le regroupement des universités et de l'IUFM

En terme d'outils dans le domaine RH, le regroupement des trois universités et de l'IUFM suppose l'harmonisation des procédures, la fiabilisation et la fusion des bases de données :

- *SIRH : HARPEGE (afin de permettre le suivi de la consommation des emplois)*
- *Paie : GIRAFE / Astre (afin de permettre le suivi des dépenses de personnels).*

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

Au 1^{er} janvier 2009, parallèlement au regroupement des trois universités et de l'IUFM, l'Université de Strasbourg fait partie des sites pilotes de la loi LRU concernant l'acquisition des RCE :

- *En matière financière*
- *En matière de ressources humaines*

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

Dans le domaine RH, mise en œuvre d'une stratégie commune dès la fin de l'année 2007

- *Constitution d'un groupe de coordination interuniversitaire sur la problématique de la gestion de la masse salariale (SG, DRH...),*
- *Création d'une Cellule opérationnelle chargée de l'élaboration et du suivi de la masse salariale, constituée en « mode Université de Strasbourg »*

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

Dans le domaine RH, mise en œuvre d'une stratégie commune dès la fin de l'année 2007 (suite)

- *Formation des membres de la Cellule opérationnelle à l'utilisation de POEMS,*
- *Déploiement de POEMS sur chaque site concerné et élaboration d'un protocole de tests commun aux trois universités.*

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

La Cellule opérationnelle chargée de l'élaboration et du suivi de la masse salariale

- *Une réunion hebdomadaire,*
- *Un représentant de chaque université concernée,*
- *Une Cellule colorée RH, dont les membres sont orientés respectivement « Pilotage », « Paie » et « Emplois » et possèdent de bonnes compétences sur les outils de gestion et le requêtage des bases de données.*

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

La Cellule opérationnelle chargée de l'élaboration et du suivi de la masse salariale (suite)

- *Elaboration d'une méthodologie de suivi de la masse salariale et du (des) plafond(s) d'emplois,*
- *Construction d'outils de suivi des dépenses et de la consommation des emplois au format Excel : d'une part pour vérifier les données traitées par POEMS et d'autre part permettre l'édition d'outils de pilotage modulaires.*

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

Microsoft Excel - R4 2008

Echier Edition Affichage Insertion Format Outils Données Fenêtre ?

Tapez une question

C12 Cotisations

Population	Corps	Rémunération	Janvier			Février			Mars			Mois
			Mois	Année cours	Année ant.	Mois	Année cours	Année ant.	Mois	Année cours	Année ant.	
Enseignants-chercheurs	Professeur des universités	Traitement principal	313 136,18 €	-9,16 €	43 863,76 €	314 702,36 €	1 566,18 €	22 335,83 €	315 567,85 €		15 167,13 €	315 278
		Indemnités indexées PFP	5 906,92 €		23 062,44 €	2 147,84 €			5 920,46 €		23 119,86 €	2 147
		Indemnités non indexées PFP	197,00 €		9,12 €	197,00 €			196,58 €			197
		Cotisations	230 824,79 €		16 591,91 €	232 904,89 €	1 140,90 €		234 564,20 €			236 413
		Prestations sociales	32,84 €			32,84 €			33,34 €			33
	Maître des conférences	Traitement principal	446 441,10 €	-50,99 €	842,68 €	446 987,80 €	319,87 €	4 645,04 €	452 379,21 €	3 287,30 €	1 387,20 €	455 934
		Indemnités indexées PFP	32 184,59 €	-41 756,23 €		603,99 €			4 956,63 €	609,58 €		603
		Indemnités non indexées PFP	345,26 €		-0,04 €	345,26 €			347,54 €		2,28 €	346
		Cotisations	323 253,21 €		540,46 €	321 077,41 €			324 634,58 €	2 251,45 €	875,38 €	327 083
		Prestations sociales	133,83 €		100,26 €	150,50 €	16,67 €	150,03 €	150,50 €	51,75 €		150
	Assistant	Traitement principal	3 184,28 €			3 184,28 €			3 200,15 €			
		Indemnités indexées PFP										
		Indemnités non indexées PFP	2,28 €			2,28 €			2,28 €			
		Cotisations	2 254,54 €			2 254,54 €			2 265,82 €			
		Prestations sociales										
Enseignants du second degré	Professeur agrégé	Traitement principal	105 401,43 €	-655,08 €		105 401,43 €			106 112,33 €	366,36 €	732,72 €	106 112
		Indemnités indexées PFP	8 402,52 €		8 290,29 €							
		Indemnités non indexées PFP	83,57 €		-0,45 €	83,57 €			83,57 €			83
		Cotisations	77 117,91 €		-427,31 €	76 432,72 €			76 874,46 €	267,22 €	498,40 €	76 873
		Prestations sociales	33,46 €			33,46 €			33,46 €			33
	Professeur BI Adm	Traitement principal	2 596,92 €		19,92 €	2 599,82 €			2 611,81 €			2 611
		Indemnités indexées PFP	609,58 €									
		Indemnités non indexées PFP	2,28 €			2,28 €			2,28 €			
		Cotisations	1 919,70 €			1 902,80 €			1 905,00 €			1 905
		Prestations sociales										
Professeur certifié	Traitement principal	78 689,31 €			78 689,31 €			79 651,15 €	836,56 €	1 673,12 €	79 696	
	Indemnités indexées PFP	10 885,36 €		3 047,90 €				609,58 €				
	Indemnités non indexées PFP	70,24 €			70,24 €			70,82 €			71	
	Cotisations	57 534,81 €			57 115,19 €			57 711,57 €	601,24 €	1 120,64 €	57 706	
	Prestations sociales	50,57 €		-33,90 €	50,57 €			50,57 €		-33,90 €	50	
Professeur LP2	Traitement principal	2 138,67 €			2 138,67 €			2 149,37 €			2 148	
	Indemnités indexées PFP	609,58 €										
	Indemnités non indexées PFP	2,28 €			2,28 €			2,28 €				
	Cotisations	1 581,14 €			1 571,62 €			1 568,94 €			1 568	
	Prestations sociales											
Professeur EPS	Traitement principal	2 896,62 €			2 896,62 €			2 911,06 €			2 911	
	Indemnités indexées PFP			609,58 €								
	Indemnités non indexées PFP	2,28 €			2,28 €			2,28 €				
	Cotisations	2 072,05 €			2 059,44 €			2 060,76 €			2 060	
	Prestations sociales											
Professeur ENSAM	Traitement principal	3 759,86 €			3 759,86 €			3 778,66 €			3 778	
	Indemnités indexées PFP	609,58 €										
	Indemnités non indexées PFP	3,04 €			3,04 €			3,04 €			3	
	Cotisations	2 774,01 €			2 743,53 €			2 757,23 €			2 757	
	Prestations sociales											
Enseignants du second degré	Professeur principal	Traitement principal	3 013,38 €			3 013,38 €			6 682,83 €	4 678,98 €	9 357,96 €	6 682

Prêt

Démarrer

Eudora - [Entrée]

Harpège - harpurs - Gest...

08. Séminaire_formation

Suivi_dépense

Microsoft PowerPoint - [...]

Microsoft Excel - R4 2...

NUM

17:02

mercredi

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

Microsoft Excel - suivi_etpt_2008

Echier Edition Affichage Insertion Format Outils Données Fenêtre ?

Arial 8 % 000 € 00 0,0

D62

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
	Population	Catégorie d'emploi	Corps / contrat de consommation	ETPT Janvier	ETPT Février	ETPT Mars	ETPT Avril	ETPT Mai	ETPT Juin	ETPT Juillet	ETPT Août	ETPT Septembre	ETPT Octobre	ETPT Nov
1														
2			Professeur des universités.	62,50	62,50	62,50	62,50	62,50	62,50	62,50	62,50			
3			Professeur associé	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
4			Professeur associé à mi-temps	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50			
5			Maître de conférences associé	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
6			Maître de conférences associé à mi-temps	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00			
7			Professeur invité	2,77	6,53	11,83	6,27	2,00		0,37				
8			ATER	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			
9	Enseignants-chercheurs	Surnombre	Professeur des universités	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00			
10			Maître de conférences	141,60	142,60	142,60	142,60	142,60	142,60	142,60	142,60			
11			Maître de conférences associé	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
12			Maître de conférences associé à mi-temps	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50			
13			Professeur invité		2,33	0,23	2,17	0,97	2,57	4,87	1,70			
14			ATER	9,50	9,50	9,50	9,50	9,50	9,50	9,50	9,50			
15			Professeur agrégé	27,40	27,40	27,40	27,40	27,40	27,40	27,40	27,40			
16			Professeur certifié	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00			
17	Enseignants du second degré		Professeur agrégé	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00			
18			Professeur certifié	24,80	24,80	24,80	24,80	24,80	24,80	24,80	24,80			
19			Professeur d'EPS	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
20			Professeur de LP	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
21			Professeur ENSAM	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
22	Enseignants associés	PAST	Professeur associé à mi-temps	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50			
23			Maître de conférences associé à mi-temps	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50			
24			SGEPES	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
25			Agent comptable Gr. 2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
26			ADAENES	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00	11,00			
27	Personnels de l'ASU		Agent contractuel		1,00	1,00	1,00	1,57	1,00	1,00	1,00			
28			SASU	22,30	22,30	22,30	22,30	22,30	22,30	22,30	22,30			
29			SASU Gagé	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80			
30			C-ADM	45,60	45,60	45,60	45,60	45,60	45,77	44,80	44,80			
31			Agent contractuel	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00			
32			AASD	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80	1,80			
33			Conservateur	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00			
34			Conservateur	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
35	Personnels de bibliothèques		Bibliothécaire	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30	3,30			
36			Bibliothécaire adjoint spécialisé	5,70	5,70	5,70	5,70	6,00	6,00	6,00	5,10			
37			Assistant de bibliothèques	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
38			C-BIB	12,60	12,60	12,60	12,60	12,60	12,60	12,60	12,60			
39			Ingénieur de recherche	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80			
40			Agent contractuel	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,23	0,77	0,27			
41			Ingénieur d'études	26,90	27,90	27,90	27,90	27,90	26,90	26,90	26,90			
42			Agent contractuel	3,00	1,00	1,00	1,63	2,00	2,17	3,00	3,00			
43			Ingénieur d'études Gagé	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80			
44			Assistant ingénieur	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80	4,80			
45	Personnels ITRF		Agent contractuel	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			
46			Technicien	17,33	16,80	16,23	15,80	15,80	15,80	15,80	15,80			
47			Agent contractuel		0,37									
48			Adjoint technique RF	37,73	35,50	35,50	35,50	35,50	35,00	35,00	35,00			

Feuil1 Feuil3

Dessin Formes automatiques

Prêt

Démarrer Eudora - [Entrée] Harpège - harpus - Gest... Microsoft PowerPoint - [...] 2008

NUM

17:05 mercredi

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

La Cellule opérationnelle chargée de l'élaboration et du suivi de la masse salariale (suite)

➤ *Une activité d'ores et déjà en ordre de marche pour l'Université de Strasbourg, dès le 1^{er} janvier 2009*

2. Acquisition des Responsabilités et Compétences Elargies

Les prérequis nécessaires à la gestion de la masse salariale dans le cadre d'une démarche de regroupement d'universités :

- *Etre capable de mutualiser des données sensibles (personnels, emplois, rémunération...),*
- *Porter un regard critique sur des pratiques de gestion souvent bien ancrées mais parfois erronées.*

3. Expérimentation POEMS

POEMS en université – état des lieux :

- *Un outil alimenté par les fichiers KA de la TG, convertis au format R4 par l'intermédiaire d'une application web fournie par le Ministère de la Santé, de la Jeunesse et des Sports,*
- *Un outil dont le périmètre est limité aux populations prises en charges par la TG,*
- *Un outil orienté « paie à façon ».*

3. Expérimentation POEMS

Microsoft Excel - RA4_067_29janvier2008

Fichier Edition Affichage Insertion Format Outils Données Fenêtre ?

Tapez une question

Arial 10 G I S

% 000 € 0,00 0,00

	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	AH	AI	AJ	AK	AL	AM	AN	AO	AP	AQ	AR	AS
11																							
12																							
13																							
14																							
15																							
16																							
17																							
18																							
19																							
20																							
21																							
22																							
23																							
24																							
25																							
26																							
27																							
28																							
29																							
30																							
31																							
32																							
33																							
34																							
35																							
36																							
37																							
38																							
39																							
40																							
41																							
42																							
43																							
44																							
45																							
46																							
47																							
48																							

REMUNERATION MOIS COURANT

ANNEE EN COURS

ANNEE PRECEDENTE

TAUX HORAIRES

CODE FIN DE FONCTION

DATE FIN DE FONCTION

CODE INDEMNITE RESIDENTIELLE

CODE SUPPLEMENT FAMILIAL

REMUNERATION PRINCIPALE

INDEMNITES INDEXEES PFP

INDEMNITES nonINDEXEES

ATTISATION

PRESTATIONS SOCIALES

REMUNERATION PRINCIPALE

INDEMNITES INDEXEES PFP

INDEMNITES nonINDEXEES

ATTISATION

PRESTATIONS SOCIALES

REMUNERATION PRINCIPALE

INDEMNITES INDEXEES PFP

INDEMNITES nonINDEXEES

ATTISATION

PRESTATIONS SOCIALES

Prêt

Démarrer R4 Microsoft Excel - RA4...

FR 16:36 mercredi

3. Expérimentation POEMS

POEMS en université – état des lieux (suite) :

- *Un outil adapté au **suivi et à la prévision des dépenses de personnels** sur les programmes 150 et 231, donnant des résultats satisfaisants sur les populations concernées.*
- *Réserve : les données liées au suivi des dépenses des personnels sur emplois « gagés » ou des vacataires enseignants en paie à façon apparaissent de manière incorrecte.*

Demain l'Université de Strasbourg

3. Expérimentation POEMS

The screenshot displays the 'Gestions des ratios' dialog box in Microsoft Excel. The dialog box is titled 'Gestions des ratios' and contains the following fields and options:

- Navigation: Enseignants-chercheurs et assimilés (dropdown)
- Catégorie d'emploi: MAITRE CONFERENCE CN (dropdown)
- Corps grade: MAITRE CONFERENCE CN (dropdown)
- Calcul automatique:
- ETPT mensuel pondéré: 128,3325
- ind. moyen pondéré: 652,517707662589
- Taux Horaire: 0
- Nombre d'heures: (empty)
- Quotité: (empty)
- Traitement brut: 2957,3906453938
- Rémunération principales: 3051,10771498516
- Indemnités indexées: 4,71719946233417
- Indemnités non indexées: 2,36511925402119
- Primes et indemnités: 7,0823187163554
- Cotisations patronales: 2036,55226981993
- Prestations sociales: 0,370255651010721
- Indemnité de résidence: 0,9991559677462
- Supplément familial de traitement: 2,16975476568453
- Majoration Outre-mer: 0
- Indemnités indexées: 0,15950545693655
- Indemnités non indexées: 7,99731769526258E-02
- Primes et indemnités: 0,239478633889177
- Cotisations patronales: 68,863147078385
- Prestations sociales: 1,25196734353442E-02

The background spreadsheet shows a list of job positions (POEMS) and their corresponding financial data. The columns are labeled P, Q, R, S, T. The data is as follows:

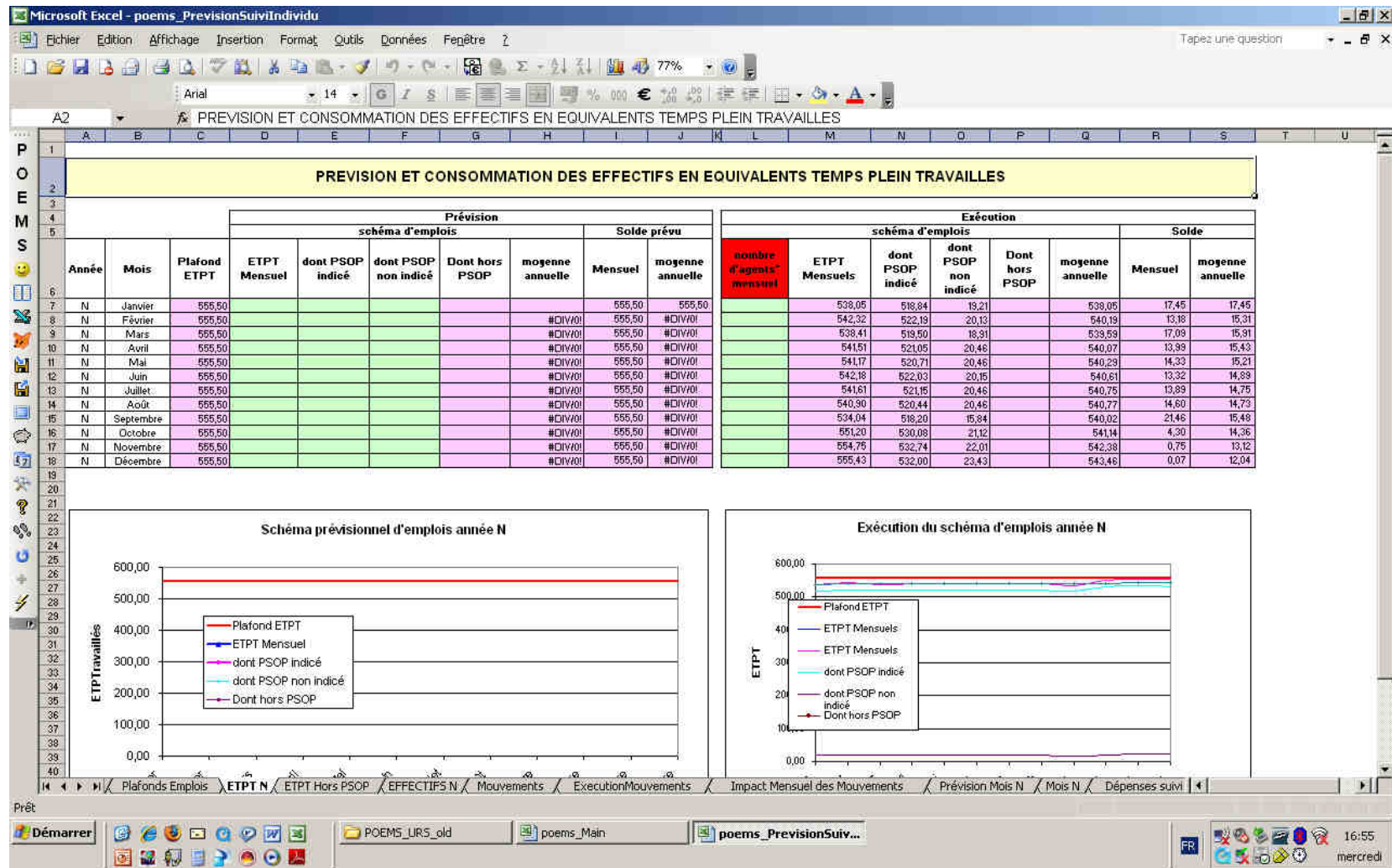
POEMS	P	Q	R	S	T
gnants du second degré	2,61	2,79	2 119,82	0,32	5 262,08
gnants du second	2,28	2,28	1 611,48	0,24	4 008,50
gnants du second	2,69	3,96	2 419,94	0,34	5 991,58
gnants du second	2,67	2,67	2 218,92	0,28	5 512,58
gnants du second	3,04	3,04	2 925,82		7 233,53
gnants du second	2,28	2,28	1 785,18		4 364,09
gnants du second	2,28	2,28	1 910,73		4 807,72
gnants du second	3,04	3,04	2 554,05		6 314,76
gnants du second	2,28	2,28	1 491,67		3 592,62
ts-chercheurs et assimilés	2,53	15,19	2 375,49	0,39	5 966,71
ts-chercheurs et	2,28	2,28	2 100,16		5 284,62
ts-chercheurs et	1,82	1,82	2 45,81		1 671,04
ts-chercheurs et	2,28	2,28	3 48,93		2 370,81
ts-chercheurs et			74,20		1 349,75
ts-chercheurs et	2,28	2,28	1 720,41		4 246,96
ts-chercheurs et	2,97	7,08	2 036,85	0,37	5 095,11
ts-chercheurs et	3,04	3,04	2 776,89	1,29	6 873,04
ts-chercheurs et			313,95		2 113,06
ts-chercheurs et	3,05	25,01	3 463,76	0,74	8 635,39
ts-chercheurs et	2,94	2,94	2 646,63		6 568,07
ts-chercheurs et	3,04	145,54	3 993,62		9 997,95
gnement et de suivi des élèves et études	2,30	198,60	1 308,89	5,95	3 429,57
gnement et de s	2,30	198,60	1 308,89	5,95	3 429,57
onnel d'encadrement	1186,85	1 239,71	2 486,27	2,02	7 400,60
onnel d'encadre	891,28	962,57	2 287,07		6 624,94
onnel d'encadre	627,44	1 637,58	1 676,58		5 842,46
onnel d'encadre	1519,71	1 550,33	2 739,45	4,17	8 280,14
inistratifs, techniques et de service	9,62	210,83	1 273,44	4,90	3 371,03
inistratifs, techn	13,34	152,15	1 247,72	3,19	3 264,52
inistratifs, techn	5,89	155,91	1 163,88	5,63	3 028,74
inistratifs, techn	16,78	230,01	967,78	8,89	2 635,56
inistratifs, techn	1,88	353,31	927,28	380,19	3 018,49
inistratifs, techn	2,32	99,73	1 291,69		3 214,97
inistratifs, techn	2,20	92,65	1 151,64	0,77	2 935,00
inistratifs, techn	1,97	96,29	1 063,56		2 737,39
inistratifs, techn	68,42	922,91	1 021,94		2 859,89
inistratifs, techn	8,07	145,10	1 028,49		2 718,70
inistratifs, techn	16,77	114,51	953,69	0,82	2 495,40
inistratifs, techn	1,85	86,58	951,65	3,60	2 453,24
inistratifs, techn	2,28	145,79	1 278,97		3 338,63
inistratifs, techn	1,92	110,19	933,15	157,13	2 607,14
inistratifs, techn	1,82	1,82	877,63		2 173,04
inistratifs, techn	2,06	79,25	1 628,84		2 783,29
inistratifs, techn	3,33	289,05	1 200,00		2 423,58

3. Expérimentation POEMS

POEMS en université – état des lieux (suite) :

- *Un outil susceptible de permettre le **suivi de la consommation des emplois**, mais desservi par une application de conversion des fichiers inadaptée aux populations concernées.*

3. Expérimentation POEMS



3. Expérimentation POEMS

POEMS en université – état des lieux (suite) :

- *POEMS ne permettant pas une exploitation des données traitées par codes « UAI », il est, dans sa version actuelle, inadapté au dialogue de gestion avec le Ministère au travers des remontées POLCA,*
- *En conséquence, l'analyse des dépenses et de la consommation des emplois ne peut pas être réalisée par structure (par composante, par exemple).*

3. Expérimentation POEMS

L'apport de l'Université de Strasbourg à l'expérimentation POEMS

- *La gestion de la masse salariale dans le cadre du regroupement des Universités du site strasbourgeois.*

3. Expérimentation POEMS

Description des méthodes envisagées :

- *La consolidation des mouvements de plusieurs issus de plusieurs BOP dans un BOP unique,*
- *La fusion de fichiers KA.*

3. Expérimentation POEMS

Première méthode : la consolidation des mouvements issus de plusieurs BOP

- *POEMS permet l'export des mouvements prévisionnels issus de différents BOP d'un même programme et leur import dans un BOP consolidé,*
- *Réserve : cette fonctionnalité, limitée aux mouvements, ne permet pas la fusion des données de suivi de la masse salariale et de consommation des emplois*

3. Expérimentation POEMS

Deuxième méthode : la fusion de fichiers KA

- *L'opération est réalisée par copier / coller des données de plusieurs fichiers KA distincts vers un fichier unique,*
- *Conversion du fichier agrégé au format R4,*
- *Intégration du résultat dans un nouveau BOP POEMS.*

3. Expérimentation POEMS

Deuxième méthode : la fusion de fichiers KA (suite)

➤ *Les données fusionnées puis générées au format R4 retournent des résultats exactement conformes à l'addition de celles comprises dans chacun des fichiers KA sources.*

3. Expérimentation POEMS

Deuxième méthode : la fusion de fichiers KA (suite)

- *Intérêt : permettre la gestion des données de plusieurs établissements en mode « Individuel »,*
- *Limite : nécessite le paramétrage complet du BOP de l'établissement unique, ainsi que la ressaisie des mouvements prévisionnels de chaque établissement dans le nouveau BOP.*

Fin de la présentation