

# Amue

## Insertion professionnelle sous l'angle des compétences



Conférence Amue "L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 1

# AMUE

## Regards croisés sur les compétences *Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié*

Mardi 22 mars 2011



Conférence Amue "L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 2



## ***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié***

- 1. Introduction**
- 2. Enjeux, forces et faiblesses des universités face à l'insertion professionnelle**
- 3. Compétence : élément clé de l'insertion professionnelle**
- 4. De l'approche intégrée du bilan de compétences à l'université de Cergy-Pontoise**
- 5. Conclusion**

"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011

3



## ***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié***

### *1. Introduction*

**Florence DAUMARIE**

Directrice

Service Commun Relations Entreprises – Professionnalisation (SCREP)

[Florence.daumarie@u-cergy.fr](mailto:Florence.daumarie@u-cergy.fr)

**Sandrine Carpentier**

Responsable

Centre de bilan de compétences

[Sandrine.carpentier@u-cergy.fr](mailto:Sandrine.carpentier@u-cergy.fr)

**Sabine Lepez**

Chef de service

SCUIO-IP

[sabine.lepez@u-cergy.fr](mailto:sabine.lepez@u-cergy.fr)

**UNIVERSITE DE CERGY-PONTOISE**

"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011

4



## ***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié***

### **1. Introduction**

**Création 2005**

**Mission 1 :**

**Accompagner le développement des formations diplômantes  
professionnalisantes (DUT, LP, MP)**

**Mission 2 :**

**Développer et structurer les relations avec les entreprises à  
l'échelle de l'établissement**

**Mission 3 :**

**Accompagner et orienter les adultes en formation continue et  
VAE**

**Mission 4 : Favoriser l'insertion professionnelle des diplômés  
de l'université**

"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 5



## ***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié***

### **1. Introduction**

**Témoigner de la pratique originale du  
bilan de compétences au sein de  
l'université appliquée aux étudiants et  
aux salariés**

"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 6

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

2. Enjeux, forces et faiblesses des universités face à l'insertion  
professionnelle

Problématique des universités face à la mission insertion  
professionnelle

- **Loi Liberté et Responsabilité des Universités (LRU)**
- **Formation pour et par la recherche**
- **Foisonnement de niveaux de sortie, de disciplines, de cultures  
des étudiants**
- **Traitement des flux d'étudiants**

**Traitement de la masse et de l'individualité**



"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 7

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

2. Enjeux, forces et faiblesses des universités face à l'insertion  
professionnelle

Cas de l'université de Cergy-Pontoise

- **Université nouvelle : 20 ans**
- **Pluridisciplinaire**
- **8 composantes réparties sur 13 sites géographiques**
- **17 000 étudiants**
- **160 diplômes – 100 professionnalisants – 60 en apprentissage**



"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 8

## ***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié***

2. Enjeux, forces et faiblesses des universités face à l'insertion  
professionnelle

Cas de l'université de Cergy-Pontoise

**Qui est concerné par l'insertion professionnelle par an**

- **4 000 diplômés**
- **4 000 stagiaires**
- **1 100 apprentis**
- **500 stagiaires de formation continue**

**Près de 10 000 individus confrontés à cette problématique  
d'insertion professionnelle**



## ***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié***

2. Enjeux, forces et faiblesses des universités face à l'insertion  
professionnelle

Organisation de l'UCP face à cet enjeu

- **2005 : Création du Service Commun Relations Entreprises  
Professionnalisation (SCREP)**
- **2008 : Création du Bureau d'Insertion Professionnelle des  
Etudiants (BIPE) rattaché au SCUIO**

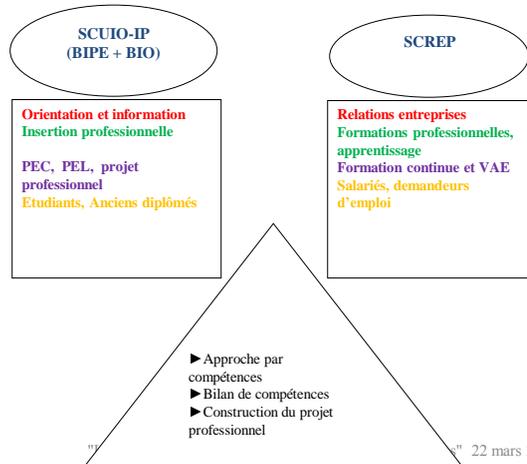
**La mission insertion professionnelle des étudiants change de  
main – Etroite collaboration entre les services**



## Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié

### 2. Enjeux, forces et faiblesses des universités face à l'insertion professionnelle

Organisation de l'UCP face à cet enjeu



## Vers l'approche intégrée des compétences à l'université : de l'étudiant au salarié

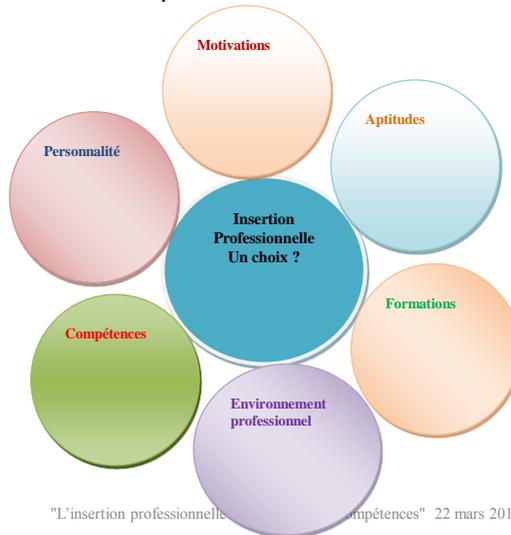
### 3. Compétence : élément clé de l'insertion professionnelle

- Plusieurs approches et définition de la ou des compétences
- De Montmollin, Masson & Parlier, Leplat, Vergnaud, Rogalski, Pastré, Zarifian, Le Boterf...

**Capacité reconnue et validée à mobiliser et combiner différentes ressources (Savoirs, Savoir-faire, Savoir-Être, etc.) pour répondre à des situations de travail.**

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**3. Compétence : élément clé de l'insertion  
professionnelle**



"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 13

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**3. Compétence : élément clé de l'insertion  
professionnelle**

- **Lien entre insertion professionnelle et compétences**
- **Peu d'individus ont conscience de leurs compétences**

**Nombreux modes d'accompagnement visant à « mettre en  
mots » les compétences : VAE, bilan de compétences, PEC, etc.**

"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 14

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**4. De l'approche intégrée du bilan de compétences à  
l'UCP**

Objectifs du bilan de compétences

- **Faire un point sur ses compétences**
- **Elaborer un projet professionnel**
- **Mettre en place un plan d'action**

**Nécessité d'un accompagnement par un conseiller**



"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 15

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**4. De l'approche intégrée du bilan de compétences à l'UCP  
Bureau d'Insertion Professionnelle des Etudiants**

- **Création septembre 2008**
- **Mission : aide à l'insertion professionnelle**
  - **Ateliers techniques de recherche d'emploi**
  - **Stages**
  - **Aide à la construction du projet professionnel de l'étudiant**
  - **Suivi de l'insertion professionnelle**
  - **Entrepreneuriat**
  - **Gestion des anciens**

**2010 : Mise en place du programme PEC (licences), Formations  
spécifiques sur le projet professionnel (masters) et BUC  
(diplômés)**



"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 16



***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**4. De l'approche intégrée du bilan de compétences à  
l'UCP**

Bilan Universitaire de Compétences (BUC)

- **Public visé : étudiants**
- **Durée : 8 heures (en individuel)**
- **2010 : 8 BUC**

**Conclusions sur cette prestation qui traite  
l'individualité**

"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 17



***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**4. De l'approche intégrée du bilan de compétences à  
l'UCP**

Formation sur projet professionnel

- **Public visé : étudiants de master**
- **Durée : 8 heures (en groupe) + coaching individuel à  
volonté**
- **2010 : 5 masters concernés**

**Conclusions sur cette prestation qui traite la masse**

"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 18

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**4. De l'approche intégrée du bilan de compétences à  
l'UCP**

Le Centre de Bilan de Compétences

- **Création : janvier 2011**
- **Habilité FONGECIF IDF**
- **Public : salariés du privé et du public (y compris  
salariés UCP)**

- **2 conseillers bilan et 1 assistante**

**6 bilans en cours + 1 projet collectif**

**d'accompagnement de fermeture de site**



"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 19

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**4. De l'approche intégrée du bilan de compétences à  
l'UCP**

Le Centre de Bilan de Compétences

- **Etape 1 : Recueil de la demande et confirmation de  
l'engagement**

- **Etape 2 : Explicitation des compétences et  
élaboration du projet professionnel**

- **Etape 3 : Synthèse et plan d'action**

**16 heures de face à face individuel**



"L'insertion professionnelle sous l'angle des compétences" 22 mars 2011 20

***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**4. De l'approche intégrée du bilan de compétences à  
l'UCP**

Limites du bilan

- **Temps**
- **Accès à l'autonomie**
- **Suivi à 6 mois uniquement**



***Vers l'approche intégrée des compétences à l'université :  
de l'étudiant au salarié***

**5. Conclusions**

**Multiplicité des types d'insertion professionnelle**

**Diversité du public à insérer professionnellement**

**L'approche par compétences est pertinente.**

**Le Bilan est un outil adapté. Autres outils possibles.**

**Importance du bien-être au travail.**

