



- Une première conclusion :
  - Une histoire déjà longue en matière d'insertion professionnelle.....
  - Des pistes de progrès

3



## NOUS NE PARTONS PAS DE ZÉRO

- L'insertion professionnelle est une préoccupation des universités :
  - Formations professionnalisées
  - Développement des formations par apprentissage et des contrats d'alternance
  - Démarche compétences dans les formations
  - Aide à la recherche de stages :
    - Ateliers (CV, entretiens d'embauche, coaching...)
  - Aide à la recherche d'emploi

4



## UN PRINCIPE DE MUTUALISATION

- Des démarches multiples :
  - infra composantes
  - Mise en place du BAIP de l'établissement
  - Plateforme d'insertion professionnelle au niveau du PRES ou au niveau régional (voire inter régional)
  
- Des démarches expérimentales .....à partager :
  - Les projets sont innovants par définition
  - L'insertion professionnelle est un processus complexe, en perpétuelle évolution : la mutualisation permet de le faire évoluer

5



## UN TRAVAIL EN PARTENARIAT

- Il faut définir le rôle et les apports de chacun dans le cadre d'un :
  - Partenariat avec le monde économique (entreprises, branches professionnelles, syndicats professionnels ...)
  - Partenariat avec les collectivités locales
  - Partenariats avec les étudiants : Placer l'étudiant dans un rôle d'acteur de son projet professionnel

6



## DES PISTES DE PROGRES

7

## UNE DÉMARCHE QUALITÉ DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE:

- Organiser les démarches,
- Mettre en place le suivi des actions menées
- Faire évoluer les dispositifs

8

Marie-Pierre MAIRESSE, présidente  
Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis

## LA PROBLÉMATIQUE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DE TOUS LES ETUDIANTS

- L'insertion professionnelle des étudiants de SHS
- Le développement de l'apprentissage pour tous
- La mise en place des stages dans les formations généralistes
- L'insertion professionnelle des doctorants
- Le développement de l'entrepreneuriat
- La problématique des décrocheurs

