

Le projet stratégique de l'établissement

Luc JOHANN, président
Université Paul Verlaine - Metz



Journées RCE AMUE

Pilotage / le projet stratégique et les moyens



Présentation AMUE

Luc Johann, président de l'UPV-M

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

1



L'UPV-M en quelques chiffres

- ↳ **14 000** étudiants
- ↳ **2** campus

- ↳ **5** sites universitaires
- ↳ **250** diplômes proposés – une offre de formation pluridisciplinaire
- ↳ **6 540** diplômes délivrés par an

- ↳ **27** laboratoires de recherche / 6 fédérations de recherche
- ↳ **7** écoles doctorales

- ↳ **1 400 personnels** environ (800 enseignants et enseignants-chercheurs et 600 personnels BIATOSS)
- ↳ **110 M** de budget
- ↳ **73,7 M** de masse salariale transférée (ex Titre 2)
- ↳ **84,5 M** de masse salariale Etat

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

2

Le projet stratégique de l'établissement

Luc JOHANN, président
Université Paul Verlaine - Metz



Genèse du projet d'établissement

- ↳ Un projet d'établissement pour l'UPV-M à l'horizon de 10 ans : pourquoi ?
- **Un contexte local et régional en pleine évolution**
 - **Un cadre national en pleine mutation : LRU et RCE**
 - **Des défis majeurs à relever**
 - **Une volonté politique forte d'afficher un projet stratégique (☞ vision / « feuille de route ») pour l'établissement à moyen / long terme**

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

3



Genèse du projet d'établissement

- ↳ Un projet d'établissement pour l'UPV-M à l'horizon de 10 ans : pourquoi ?
- **Les recommandations du Comité National d'Evaluation – rapport d'évaluation 2005**
« *Promouvoir la démarche contractuelle comme instrument de pilotage avec un projet qui ne se réduit pas au contrat* »
 - **La perspective du contrat quadriennal 2009-2012**

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

4

Le projet stratégique de l'établissement

Luc JOHANN, président
Université Paul Verlaine - Metz



Le projet stratégique : le contenu

↳ 4 grands axes affichés

- **Un établissement acteur du développement de son territoire et de son environnement économique**
- **Deux défis majeurs : professionnaliser et insérer**
- **La recherche, clé du développement de l'université**
- **Anticiper et accompagner les transformations**

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

5



Le projet d'établissement... et après ?

- ↳ La LRU et les RCE
- ↳ Le contrat quadriennal 2009-2012
- ↳ Les contrats pluriannuels d'objectifs avec les collectivités
- ↳ Le Contrat de Plan Etat-Région
- ↳ L'Opération Campus
- ↳ Le Grand Emprunt
- ↳ le PRES de l'Université de Lorraine
- ↳ L'Université de Lorraine
- ↳ L'Université de la Grande Région (UGR)

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

6

Le projet stratégique de l'établissement

Luc JOHANN, président
Université Paul Verlaine - Metz



Les RCE au service de la politique de l'établissement

↳ Une politique innovante au service des étudiants

- **Des outils pour la réussite des étudiants**
 - Plan Licence
 - TICER : enveloppe supplémentaire de 250 000 euros pour des actions transverses
 - Mise en place d'ateliers culturels
- **L'insertion professionnelle : une priorité affichée**
 - Création d'un BAIP lorrain
 - Création d'un site internet « PLATINE » (PLATe-forme Insertion Emploi)
 - Organisation d'une « semaine de l'insertion professionnelle », de rencontres université / entreprises et étudiants / entreprises
 - Intensification des ateliers d'aide à l'insertion professionnelle
- **Vie étudiante : des services pour répondre au plus près aux besoins des étudiants**
 - Inscription par internet, possibilité de paiement en ligne et en 3 fois
 - Création d'un bureau de la vie doctorale
 - Développement de l'emploi étudiant (+ 48% en 2009/2010)

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

7



Les RCE au service de la politique de l'établissement

↳ Souplesse et réactivité : un ensemble d'initiatives au service des laboratoires et des chercheurs

- **Modernisation de l'achat et simplification des activités**
 - Mise en place d'un réseau de correspondants marché
 - Délégation de signature accordée à 13 directeurs de laboratoire
- **Une augmentation conséquente des moyens financiers au service de la recherche**
 - Augmentation de 30 % des crédits des laboratoires entre 2009 et 2010
 - Nouveau modèle d'allocation des moyens

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

8

Le projet stratégique de l'établissement

Luc JOHANN, président
Université Paul Verlaine - Metz



Les RCE au service de la politique de l'établissement

- ↳ **Accompagnement et anticipation des évolutions : une organisation modernisée**
 - **Instauration d'un dialogue de gestion avec les composantes**
 - Généralisation des contrats d'objectif et de moyens à l'ensemble des UFR, IUT et labos
 - **Une nouvelle structuration et de nouveaux outils financiers et comptables pour gagner en efficacité et en réactivité**
 - Révision de la structure budgétaire déclinée par grandes missions
 - Réorganisation de la fonction financière et comptable : pôle unique de gestion/service facturier
 - Nouveau logiciel SIFAC
 - Convention avec la Trésorerie Générale : sécurisation du processus de paie
 - **Autres outils au service d'un pilotage renforcé**
 - Bureau de la gestion prévisionnelle (évolution du bureau des moyens pour conduire de manière prospective le pilotage des emplois et de la gestion de la masse salariale
 - Application « Superplan » (meilleure gestion de la volumétrie des heures d'enseignement et des locaux, directement connectée à la mise en paiement)

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

9



Les RCE au service de la politique de l'établissement

- ↳ **Des personnels mobilisés au service et au cœur du projet**
 - **Une politique individualisée volontariste qui vise à valoriser l'engagement et les résultats**
 - En matière de recherche : attribution de la PES (3550 et 7000 euros) sur la base de critères de choix définis en interne pour 2010
 - Pour les personnels BIATOSS : renforcement de la politique appuyée sur la nouvelle réglementation PFR visant à une application progressive généralisée à l'ensemble des personnels administratifs sur 3 ans (€ +180 000 euros en 2010)
 - Politique envers les agents contractuels : possibilité de primes au résultat à compter de 2010, niveau de recrutement relevé pour certains emplois, création de 6 emplois pour stabiliser des personnels contractuels.
 - **Une politique de formation particulièrement active**
 - Augmentation du budget formation (+22% entre 2008 et 2009)
 - Augmentation du nombre de formations (+91 % entre 2007 et 2009) avec un effort particulier pour les formations dans les domaines financiers et RH

Conférence Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2010

10

Le projet stratégique de l'établissement

Luc JOHANN, président
Université Paul Verlaine - Metz



Les RCE au service de la politique de l'établissement

- **Une politique d'action sociale renforcée**
 - Hausse des aides complémentaires aux prestations ministérielles : restauration (+50 % entre 2009 et 2010), garde d'enfants
 - Hausse parallèle des aides spécifiques : centre de loisirs, aides exceptionnelles, ..
- **Un objectif : les marges de manœuvre au service de l'université et de son activité**
 - Les ressources humaines sont un axe fort dans l'utilisation des marges de manœuvre.
 - Poursuite de la politique de gestion des emplois pour répondre aux besoins de la pédagogie, de la recherche et des fonctions supports
 - Politique indemnitaire (cf. précédemment), politique concernant les contractuels, référentiel d'activités des enseignants chercheurs...