

Atelier 4 : "Politique de recrutement"

FICHE D'ANALYSE DES TACHES DU PROJET

Intitulé du projet	ressources			périodes	risques	commentaires
	main d'œuvre		autres			
	nom et/ou qualification	charge				
tâches						
Quels besoins : pour répondre à quelles missions ? <ul style="list-style-type: none"> - Formation : carte des formations à différencier selon les natures de formations (professionnalisante, sciences dures, littéraires,...) - recherche : thématiques de recherche, stratégie de recherche nationale / européenne - fonction support : documentation, patrimoine, administration générale, ... 						
Comment identifier les besoins ? <ul style="list-style-type: none"> - Etat des lieux des formations : études internes, études externes : démographiques (région), bassin d'emplois - Etat des lieux recherche : études internes, formation doctorales, études externes, bassin d'emplois 						
Procéder au recensement des compétences <ul style="list-style-type: none"> - Compétences existantes - Plan de formation en place, à créer ? - démographie des personnels - informations à croiser avec cartographie besoins 						

Intitulé du projet	ressources			périodes	risques	commentaires
	main d'œuvre		autres			
	nom et/ou qualification	charge				
tâches						
Les acteurs à mobiliser : <ul style="list-style-type: none"> - en interne : les différents conseils, l'équipe de direction, les services : DRH, Scolarité, Recherche, OVE - externe : Etat, Région (bassin d'emplois), Monde économique (chambre de commerce), PRES 						
Les supports : <ul style="list-style-type: none"> - projet d'établissement : orientation - études économiques : besoins futurs - comment formaliser le plan de recrutement ? 						
La complémentarité des démarches : s'appuyer sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences						
Quel horizon se fixer ? <ul style="list-style-type: none"> - court terme : besoin de recrutement/remplacement - moyen terme : orientation contrat quadriennal - long terme : études prospectives (nationales ?) - études économiques : besoins futurs 						