

Dialogue interne de gestion : articulation d'une politique d'établissement avec ses composantes

FICHE D'ANALYSE DES TACHES DU PROJET

| Intitulé du projet | ressources | | | périodes | risques | commentaires |
|---|------------|-------------------------|--------|----------|---------|--------------|
| | tâches | main d'œuvre | | | | |
| | | nom et/ou qualification | charge | | | |
| Définition des objectifs à assigner au dispositif (pourquoi veut-on mettre en place un dialogue interne de gestion ?) | | | | | | |
| Définition du périmètre du dialogue interne : <ul style="list-style-type: none"> - Ensemble des activités des composantes ou axes particuliers - quelle prise en compte des projets propres aux composantes - nature des moyens à intégrer : emplois, euros, m², autres - type de moyens confiés : déconcentration des emplois mais gestion centralisée de la masse salariale, regroupement de type d'activité support, ... - gestion différenciée selon les activités : enseignement / recherche | | | | | | |
| Identification des acteurs du dialogue interne Niveau politique / niveau technique | | | | | | |

| Intitulé du projet | ressources | | périodes | risques | commentaires | |
|--|-------------------------|--------|----------|---------|--------------|--------|
| | main d'œuvre | | | | | autres |
| | nom et/ou qualification | charge | | | | |
| Définition des éléments supports de la base de discussion : <ul style="list-style-type: none"> - projet d'établissement - analyse contribution composante au projet - analyse critères : communs, spécifiques - analyse des ressources de la composante - analyse de la consommation des moyens par la composante (emplois, m², euros) - nécessité de se comparer avec les autres composantes et avec les autres établissements | | | | | | |
| Quelle perspective pour le dialogue : annualité / pluri annualité ? | | | | | | |
| Structurer l'organisation du dialogue interne : <ul style="list-style-type: none"> - animateur - instances - procédure - calendrier - document final : COM ou autre dénomination | | | | | | |
| Construire et mettre en place le dispositif de suivi et d'intervention : <ul style="list-style-type: none"> - respect des cibles - analyse des impacts - mesures correctives | | | | | | |