

DEI/THA/08-102

Montpellier, le 16 juin 2008

Le directeur de l'Agence

à

Mesdames et messieurs les secrétaires
généralx d'établissements d'enseignement
supérieur

Affaire suivie par :

*Thierry AUDRAIN, Responsable du Pôle Ressources Humaines DEI
Tél. : 01 44 32 91 29 - email : Thierry.Audrain@amue.fr*

Objet : Actualité HARPEGE sur les prochaines livraisons du produit

Cité en référence : courrier DIR/JB/08.003 du 22 janvier 2008

Madame, monsieur le secrétaire général,

Le présent courrier a pour objet de faire un point sur les prochaines versions d'Harpège et la poursuite de chantiers en 2009.

Deux nouvelles fonctionnalités ont été mises au point : l'alimentation des Comptes Individuels de Retraite (CIR) via le service des pensions de La Baule et le passage de l'application HARPEGE en mode Web.

Concernant le CIR, une première livraison (V1.12.3) vient de vous être adressée afin de vous permettre de lancer une opération préalable à la remontée des dossiers, qui consiste à valider l'identité des agents présents dans vos établissements pour un noyau restreint d'informations (opération de certification). Une deuxième livraison (V1.12.4) interviendra dans le courant juillet. Elle contiendra les outils de préparation des dossiers de carrière qui vous seront demandés pour la fin de l'année 2008 (conformément à la circulaire DAF-DIR/ME/N°2008-0109 en date du 31 mars 2008).

Plusieurs adaptations ont été par ailleurs apportées à l'occasion de ces deux versions fonctionnelles dans le cadre de la maintenance corrective et réglementaire ; notamment la mise à jour du référentiel des métiers en lien avec les évolutions de Référéns.

Pour ce qui est de la migration technologique, sa diffusion doit intervenir pour la fin du mois de juin sur la base de la version fonctionnelle V1.12.3 sus-citée (à isofonctionnalité). Un séminaire de présentation s'est tenu le 10 juin dernier (séminaire 10gAS Harpège/Apogée) afin de donner aux équipes techniques qui auront en charge sa mise œuvre, des informations sur ce nouvel environnement et sur les modalités de passage de l'ancien système au nouveau. Pour les personnes qui n'auraient pas pu y participer, les supports de cette présentation sont disponibles sur le site web de l'Amue.

Afin de ne pas pénaliser les établissements qui ne seront pas prêts à mettre en œuvre cette version technique avant l'été, la version CIR 1.12.4 de juillet sera livrée dans les deux environnements technologiques (en client/serveur et en version Web, une numérotation spécifique sera adoptée pour distinguer les versions client/serveur des versions Web : cf. annexe).



.../...

Conformément au dispositif habituellement mis en œuvre pour ce type d'évolution, une double maintenance sera assurée durant une période de six mois à compter de la diffusion de la dernière version client/serveur, afin d'intervenir en cas d'anomalie bloquante sur un site. La version 1.12.4 sera donc la dernière version d'Harpège en technologie client/serveur.

Comme nous avons pu vous l'indiquer (cf. courrier référencé), le chantier d'interface entre HARPEGE et l'application « paye des agents de l'Etat » des Trésoreries Générales a repris. Dans la perspective du passage aux responsabilités et compétences élargies de certains établissements au 1^{er} Janvier 2009, le périmètre a été étendu pour prendre en compte le passage de la paie sans ordonnancement préalable (PSOP) vers une paie à façon (PAF). Un nouveau calendrier de projet a donc été établi en lien avec les différents acteurs pour une expérimentation en site pilote en janvier et février 2009 (paies de février et mars) et pour une diffusion qui pourrait donc commencer à partir du deuxième trimestre 2009, en fonction du bilan de cette opération, des contraintes des Trésoreries Générales concernées et des établissements candidats.

Dans le cadre des mises à jour règlementaires, une mise à jour de nomenclatures vous a également été fournie fin mai pour prendre en compte l'évolution des nomenclatures COSMOS et une modification des catégories d'emplois liées au protocole JACOB.

En parallèle et toujours dans la perspective de passage aux compétences élargies, des études sont actuellement en cours au sein des équipes de l'Amue, sur la problématique de ventilation de la masse salariale dans le budget de l'établissement.

Enfin, le projet d'expérimentation de POEMS (Pilotage Opérationnel des Emplois et de la Masse Salariale) arrivant à son terme, un bilan des travaux menés avec les établissements expérimentateurs va être publié d'ici mi-juillet et des actions vont être engagées pour la diffusion de l'outil à partir des conclusions du groupe de travail. Une communication particulière sera faite à ce sujet.

Tenant à remercier les établissements qui ont accepté de donner de leur temps pour mener à bien ces différents projets et dans la perspective de nouvelles sollicitations pour une participation de votre établissement sur les dossiers à venir, je vous prie de croire, madame, monsieur le secrétaire général, en l'expression de mes salutations distinguées.



Jacques BERNARD

Copie :

Madame, monsieur, le responsable Harpège,
Madame, monsieur, le correspondant fonctionnel,
Madame, monsieur, le correspondant technique.



Annexe : tableau des versions disponibles dans les environnements techniques client/serveur et web

Version fonctionnelle	1ère version CIR	2ème version CIR	version Paie
Environnement technologique			
CLIENT / SERVEUR (ORACLE dev 6i)	V1.12.3	V1.12.4	
WEB (ORACLE 10gAS)	V2.0.0	V2.0.1	V3.0