

# DECRET n° 85-1534 du 31 décembre 1985

## **Fixant les dispositions statutaires applicables aux ingénieurs et aux personnels techniques et administratifs de recherche et de formation au ministère de l'éducation nationale**

Version refondue laissant apparaître les dispositions supprimées et intégrant les dispositions statutaires nouvelles introduites par les décrets n° 2006- 257 du 3 mars 2006 et n° 2006-1524 du 5 décembre 2006, du décret n° 2007-653 du 30 avril 2007 et des décrets n° 2007-653 et 654 du 30 avril 2007.

**En jaune** : les dispositions surlignées se substituent aux précédentes ou s'y ajoutent et correspondent au Décret n° 2006 -1534 du 5 décembre 2006.

**En vert** : les dispositions surlignées s'ajoutent et correspondent au Décret n° 2006 - 257 du 3 mars 2006.

**En rose** les dispositions surlignées se substituent aux précédentes ou s'y ajoutent et correspondent aux Décrets n° 2007-653, 654 et 655 du 30 avril 2007.

*NB : Se reporter aux textes publiés au JO avant de faire application des dispositions*

Le Premier ministre,

Sur le rapport du ministre de l'économie, des finances et du budget, du ministre de l'éducation nationale et du secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargé de la fonction publique et des simplifications administratives,

Vu la loi n° 82-610 du 15 juillet 1982 d'orientation et de programmation pour la recherche et le développement technologique de la France, notamment ses articles 25 et 26 et son article 17, modifié par l'article 123 de la loi n° 85-772 du 25 juillet 1985 portant diverses dispositions d'ordre social ;

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, ensemble la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État ;

Vu la loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 sur l'enseignement supérieur ;

Vu le décret n° 68-986 du 14 novembre 1968 relatif au statut des personnels techniques contractuels en fonctions dans les établissements relevant de la direction des enseignements supérieurs, modifié par le décret n° 71-816 du 29 septembre 1971 ;

Vu le décret n° 69-385 du 16 avril 1969 modifié relatif au statut particulier des corps des personnels techniques de laboratoire du ministère de l'éducation nationale ;

Vu le décret n° 80-552 du 15 juillet 1980 relatif à la protection sociale des agents non titulaires de l'État, modifié par le décret n° 82-625 du 20 juillet 1982 ;

Vu l'avis émis par le comité technique paritaire ministériel en date du 9 mai 1985 ;

Vu l'avis du Conseil supérieur de la fonction publique de l'État en date du 27 juin 1985 ;

Le Conseil d'État (section des finances) entendu,

### **Titre Ier : Dispositions générales.**

#### Article 1

Le présent décret fixe les statuts particuliers applicables aux ingénieurs et personnels techniques et administratifs de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.

Ces personnels sont des fonctionnaires régis par les dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

Ils concourent directement à l'accomplissement des missions de recherche, d'enseignement et de diffusion des connaissances et aux activités d'administration corrélatives.

#### Article 2



Les fonctionnaires régis par le présent décret exercent leurs fonctions dans les établissements relevant du ministre de l'éducation nationale, notamment dans les établissements d'enseignement supérieur et dans les établissements publics de recherche ou d'enseignement et de recherche.

#### Article 3

Ils sont placés sous l'autorité du président, du directeur ou du responsable de l'établissement auquel ils sont affectés.

#### Article 4

Les obligations de service des personnels mentionnés à l'article 1er sont fixées sous la forme d'un nombre d'heures annuel déterminé par référence à la durée hebdomadaire du travail et au nombre de jours de congés dans la fonction publique de l'Etat.

#### Article 5

Ils doivent la totalité de leur temps de service à l'exercice des fonctions définies à l'article 1er ci-dessus.

#### Article 6

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 1 (JORF 3 février 2002).*

En matière de cumuls d'emplois et de cumuls de rémunérations publics ou privés, ils sont soumis s'ils ne relèvent pas des dispositions relatives au cumul définies aux articles 25-2 et 25-3 de la loi du 15 juillet 1982 susvisée aux dispositions législatives et réglementaires applicables à l'ensemble des agents de la fonction publique, notamment aux dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat et au décret du 29 octobre 1936 modifié, relatif aux cumuls de retraites, de rémunérations et de fonctions.

Ils peuvent, dans les conditions fixées par l'article 25-2 de la loi du 15 juillet 1982 susvisée, être autorisés à apporter leur concours scientifique à une entreprise qui assure la

valorisation des travaux de recherche qu'ils ont réalisés dans l'exercice de leurs fonctions et à prendre une participation dans le capital social de l'entreprise.

Ils peuvent, dans les conditions fixées par l'article 25-3 de la loi du 15 juillet 1982 susvisée, être autorisés à être membres du conseil d'administration ou du conseil de surveillance d'une société anonyme afin de favoriser la diffusion des résultats de la recherche publique.

#### Article 7

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 2 (JORF 3 février 2002).*

Les fonctionnaires régis par le présent décret peuvent publier les résultats de leurs travaux sous réserve des intérêts de la collectivité nationale et du respect des droits des tiers ayant participé à ces travaux.

#### Article 7-1

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 3 (JORF 3 février 2002).*

Les ressortissants des Etats membres de la Communauté européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen autres que la France ont accès aux corps régis par le présent décret dans les mêmes conditions que les ressortissants français.

## **Titre II : Dispositions statutaires propres aux divers corps d'ingénieurs et de personnels techniques de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.**

#### Article 8

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 4 (JORF 3 février 2002) et par **remplacé par Décret n° 2007-655 du 30 avril 2007.***

Les ingénieurs et les personnels techniques de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale sont répartis en ~~sept~~ cinq corps :

- le corps des ingénieurs de recherche ;
- le corps des ingénieurs d'études ;
- le corps des assistants ingénieurs ;
- le corps des techniciens de recherche et de formation ;
- le corps des adjoints techniques de recherche et de formation ;

- ~~le corps des agents techniques de recherche et de formation ;~~
- ~~le corps des agents des services techniques de recherche et de formation.~~

#### Article 9

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 5 (JORF 3 février 2002).*

Les emplois dans lesquels sont nommés les fonctionnaires appartenant à chacun des corps mentionnés à l'article précédent sont répartis dans la nomenclature des branches d'activité professionnelle. Pour chaque branche d'activité professionnelle, sont définis des emplois types dont chacun correspond à une ensemble de situations de travail que rapprochent l'activité exercée et les compétences exigées. La liste de ces branches ainsi que les listes des emplois types correspondant à chacune de ces branches sont fixées pour chaque corps, après avis du comité technique paritaire ministériel, par arrêté conjoint du ministre chargé de l'enseignement supérieur, du ministre chargé de la recherche, du ministre chargé du budget, du ministre chargé de la fonction publique et des ministres chargés de la tutelle des établissements publics scientifiques et technologiques.

### **Section I : Dispositions statutaires relatives au corps des ingénieurs de recherche du ministère de l'éducation nationale.**

#### **Chapitre Ier : Dispositions générales.**

#### Article 10

Le corps des ingénieurs de recherche est classé dans la catégorie A prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée.

Il comporte trois grades : le grade d'ingénieur de recherche de 2e classe comprenant onze échelons ; le grade d'ingénieur de recherche de 1re classe comprenant cinq échelons ; le grade d'ingénieur de recherche hors classe comprenant quatre échelons.

#### Article 11

Les ingénieurs de recherche participent à la mise en oeuvre des activités de recherche, de formation, de gestion, de diffusion des connaissances et de valorisation de l'information scientifique et technique incombant aux établissements où ils exercent.

Ils sont chargés de fonctions d'orientation, d'animation et de coordination dans les domaines techniques ou, le cas échéant administratifs, et ils concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement. A ce titre, ils peuvent être chargés de toute étude ou mission spéciale, ou générale.

Ils peuvent assumer des responsabilités d'encadrement, principalement à l'égard de personnels techniques.

#### Article 12

Les ingénieurs de recherche hors classe sont chargés de fonctions comportant des responsabilités d'une importance particulière.

#### Article 13

*Abrogé par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007*

~~Le nombre d'emplois d'ingénieurs de recherche hors classe ne peut dépasser 8 p. 100 du nombre total des emplois de ce corps.~~

~~Le nombre d'emplois d'ingénieurs de recherche de 1<sup>re</sup> classe ne peut excéder 35 p. 100 du nombre total des emplois de ce corps.~~

### Chapitre II : Recrutement.

#### Article 14

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 7 (JORF 3 février 2002) et par décret n°2007-653 du 30 avril 2007.*

Les ingénieurs de recherche sont nommés par arrêté du ministre de l'éducation nationale. Ils sont recrutés, dans la limite des emplois à pourvoir :

- 1° Par des concours organisés dans les conditions fixées à l'article 15 ci-après ;
- 2° Au choix.

Lorsque six nominations ont été effectuées dans le corps à l'issue des concours prévus au 1° ci-dessus, *par la voie des concours prévus au 1° et des détachements prononcés dans les*



conditions définies au 2° de l'article 19 du décret n° 85-986 du 16 septembre 1985 relatif au régime particulier de certaines positions des fonctionnaires de l'Etat et à certaines modalités de cessation définitive de fonctions, un ingénieur de recherche de 2e classe est nommé parmi les fonctionnaires appartenant au corps des ingénieurs d'études, au corps des chargés d'administration de recherche et de formation ou au corps des attachés d'administration de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale justifiant de neuf ans de services publics dont trois ans au moins en catégorie A, âgés de plus de trente-cinq ans et inscrits sur une liste d'aptitude annuelle établie sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente.

Une proportion d'un sixième peut être appliquée à 5 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le corps des ingénieurs de recherche au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les nominations lorsque ce mode de calcul permet un nombre de nominations plus élevé que celui résultant de l'application de l'alinéa précédent

#### Article 15

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 8 (JORF 3 février 2002).*

Les concours mentionnés au 1° de l'article 14 sont organisés dans les conditions suivantes :

1° Des concours externes, sur titres et travaux, sont ouverts aux candidats titulaires de l'un des titres ou diplômes ci-après :

- doctorat prévu à l'article 16 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée ;
- doctorat d'Etat ;
- professeur agrégé des lycées ;
- archiviste paléographe ;
- docteur ingénieur ;
- docteur de troisième cycle ;
- diplôme d'ingénieur, délivré par une école nationale supérieure ou par une université ;
- diplôme d'ingénieur de grandes écoles de l'Etat ou des établissements assimilés, dont la liste est fixée par arrêté du ministre de l'éducation nationale, du ministre chargé du budget et du ministre chargé de la fonction publique ;
- diplôme délivré par un établissement d'enseignement public ou privé et dont l'équivalence avec les diplômes cités ci-dessus, pour l'application du présent décret, aura été déterminée par une commission présidée par le ministre de l'éducation nationale ou son représentant et comprenant un représentant du ministre chargé du budget et un représentant du ministre chargé de la fonction publique.

Ces concours sont également ouverts aux candidats titulaires d'un titre universitaire étranger jugé équivalent, pour l'application du présent décret, à l'un des diplômes cités à l'alinéa précédent, par la commission ci-dessus.

Peuvent enfin se présenter aux concours externes des candidats possédant une qualification professionnelle jugée équivalente à l'un des diplômes mentionnés dans le présent article par la commission prévue ci-dessus qui, à cet effet, peut prendre l'avis d'experts figurant sur la liste prévue au 2° de l'article 131 du présent décret.

2° Des concours internes sont ouverts :

a) Aux ingénieurs d'études, aux chargés d'administration de recherche et de formation et aux attachés d'administration de recherche et de formation justifiant de sept années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou de détachement ainsi qu'aux assistants ingénieurs justifiant de dix années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou de détachement ;

Les mêmes concours internes sont ouverts aux assistants ingénieurs du ministère de l'éducation nationale qui justifient de dix années de services accomplis en cette qualité.

b) Aux fonctionnaires régis par des statuts particuliers pris en application de la loi du 15 juillet 1982 susvisée, appartenant à un corps d'ingénieurs d'études, d'assistants ingénieurs, de chargés d'administration ou d'attachés d'administration remplissant les conditions de services correspondantes fixées au a ;

c) Aux fonctionnaires appartenant à un corps dont l'échelonnement indiciaire est équivalent à celui d'un corps de catégorie A et remplissant les conditions de services correspondantes fixées au a ;

d) Aux agents non titulaires assurant des fonctions du niveau de la catégorie A, dotés d'une rémunération au moins équivalente à celle des corps mentionnées au a et remplissant les mêmes conditions de services.

#### Article 16

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 9 (JORF 3 février 2002).*

Des ingénieurs de recherche ne possédant pas la nationalité française peuvent être recrutés dans les conditions prévues à l'article 15.

#### Article 17

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 10 (JORF 3 février 2002).*



Des concours externes de recrutement au grade d'ingénieur de recherche de 1ère classe peuvent être organisés dans la limite de 10 p. 100 des recrutements dans le corps. Lorsque le résultat obtenu au titre d'une année après application de ce pourcentage est inférieur à une unité, un recrutement peut toutefois être effectué.

Des concours externes de recrutement au grade d'ingénieur de recherche hors classe peuvent être organisés dans la limite de 10 % des recrutements dans le corps. Lorsque le résultat obtenu au titre d'une année, après application de ce pourcentage, est inférieur à une unité, un recrutement peut toutefois être effectué.

Les concours prévus au présent article sont ouverts aux candidats justifiant de l'un des diplômes ou de la qualification professionnelle mentionnés à l'article 15.

#### Article 18

*Remplacé par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007*

~~Les fonctionnaires appartenant à un corps, cadre d'emplois ou emploi classé dans la catégorie A ou de même niveau recrutés dans l'un des grades du corps des ingénieurs de recherche sont classés à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur au traitement dont ils bénéficiaient dans leur précédent corps, cadre d'emplois ou emploi. Dans la limite de l'ancienneté exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur précédent corps, cadre d'emplois ou emploi lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui résulterait d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.~~

~~Les candidats nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent corps, grade, cadre d'emplois ou emploi conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation du traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle résultant d'une élévation audit échelon.~~

~~Les fonctionnaires appartenant à un corps, cadre d'emplois ou emploi classé dans la catégorie B ou de même niveau recrutés dans l'un des grades du corps des ingénieurs de recherche sont classés à un échelon déterminé en prenant en compte l'ancienneté dans cette catégorie, sur la base des durées moyennes dans les conditions précisées ci-après.~~

~~Cette ancienneté est égale à la durée de la carrière nécessaire pour accéder au grade et à l'échelon que les intéressés ont atteint en catégorie B, à la date de leur nomination, augmentée, le cas échéant, de l'ancienneté acquise dans cet échelon. Cette durée est calculée sur la base, d'une part, de la durée statutaire moyenne fixée pour les échelons du grade détenu, d'autre part, lorsqu'il y a lieu, de l'ancienneté en catégorie B qu'il est nécessaire d'acquérir dans le ou les grades inférieurs, pour accéder au grade détenu, en tenant compte pour les avancements d'échelon de la durée statutaire moyenne de passage dans chaque échelon.~~

~~L'ancienneté ainsi déterminée n'est pas retenue en ce qui concerne les quatre premières années ; elle est prise en compte à raison des deux tiers pour la fraction comprise entre quatre et dix ans et à raison des trois quarts pour l'ancienneté acquise au-delà de dix ans.~~

~~Cependant l'application des dispositions qui précèdent ne peut pas avoir pour effet de classer un fonctionnaire à un échelon plus élevé que celui doté d'un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui de l'échelon terminal de son corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine, ni de lui conférer une situation plus favorable que celle qui aurait été la sienne si, préalablement à sa nomination dans le corps des ingénieurs de recherche, il avait été promu au grade supérieur ou nommé dans un corps, cadre d'emplois ou emploi dont l'accès est réservé aux membres de son corps d'origine.~~

~~Les fonctionnaires appartenant à un corps, un cadre d'emplois ou un emploi dont l'indice brut terminal est au moins égal à 638 sont classés dans le corps des ingénieurs de recherche à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui perçu dans l'ancien emploi avec conservation de l'ancienneté d'échelon dans les conditions définies aux premier et deuxième alinéas du présent article.~~

~~Les fonctionnaires appartenant à un corps, cadre d'emplois ou emploi classé dans les catégories C et D ou de même niveau recrutés dans l'un des grades du corps des ingénieurs de recherche sont nommés à un échelon déterminé en appliquant les modalités fixées aux troisième, quatrième, cinquième et sixième alinéas du présent article à la fraction de l'ancienneté qui aurait été prise en compte, en application des dispositions de l'article 3 du décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994 fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B, modifié par le décret n° 97-301 du 3 avril 1997 pour leur classement dans l'un des corps régis par ce même décret.~~

~~Dans le cas où l'application des dispositions précédentes aboutirait à classer les fonctionnaires intéressés à un échelon doté d'un indice inférieur à celui qu'ils détenaient dans leur précédent grade ou classe, ceux-ci conserveraient, à titre personnel, le bénéfice de leur indice antérieur jusqu'au jour où ils bénéficieraient dans leur nouveau corps d'un indice au moins égal.~~

**Les ingénieurs de recherche sont classés conformément aux dispositions de l'article 19 du présent décret et des articles 2 à 8 et 10 à 12 du décret n° 2006-1827 du 23 décembre 2006 relatif aux règles du classement d'échelon consécutif à la nomination dans certains corps de catégorie A de la fonction publique de l'Etat. Toutefois, la règle posée au III de l'article 2 du décret du 23 décembre 2006 susmentionné n'est pas applicable aux ingénieurs de recherche recrutés en application de l'article 17.**

#### Article 19

**Remplacé par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007**

~~Les agents nommés dans l'un des grades du corps des ingénieurs de recherche qui, antérieurement à leur nomination dans ce corps, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire, sont classés à un échelon déterminé en prenant en compte une fraction de leur ancienneté de service, sur la base des durées moyennes de service fixées à l'article 22 pour chaque avancement d'échelon.~~

~~Les services accomplis dans un emploi du niveau de la catégorie A sont retenus à raison de la moitié jusqu'à douze ans et des trois quarts au-delà de douze ans.~~

~~Les services accomplis dans un emploi du niveau de la catégorie B sont retenus à raison de six seizièmes pour la fraction comprise entre sept ans et seize ans et à raison de neuf seizièmes pour l'ancienneté acquise au-delà de seize ans.~~

~~Les services accomplis dans un emploi du niveau des catégories C et D sont retenus à raison de six seizièmes de leur durée excédant dix ans.~~

~~Les agents de l'Etat qui ont occupé antérieurement des emplois d'un niveau inférieur à celui qu'ils occupent au moment de leur nomination peuvent demander à ce que leur ancienneté de service soit prise en compte dans les conditions fixées ci-dessus pour les emplois du niveau inférieur.~~

~~L'ancienneté acquise dans des services privés, dans des fonctions équivalentes à celles d'ingénieurs de recherche ou d'ingénieur d'études ou à celles de chargé d'administration ou d'attaché d'administration de recherche et de formation, est retenue à raison du tiers jusqu'à douze ans et de la moitié au-delà de douze ans.~~

#### Article 19-1

I - Le classement des fonctionnaires de catégorie B est prononcé en appliquant les dispositions de l'article 4 du décret du 23 décembre 2006 susmentionné à la situation qui serait la leur si, préalablement à leur nomination en qualité d'ingénieur de recherche, ils avaient été nommés et classés, en application des dispositions de l'article 5 du même décret, dans le corps d'assistants ingénieurs relevant du présent décret.

II. - Pour le classement des lauréats des concours prévus aux articles 15 à 17, l'ancienneté acquise dans des services privés, dans des fonctions équivalentes à celles d'ingénieur de recherche, par les agents qui, antérieurement à leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire est prise en compte à raison du tiers jusqu'à douze ans et de la moitié au-delà de douze ans.

Les dispositions de l'alinéa qui précède sont cumulables avec celles de l'article 7 du décret du 23 décembre 2006 susmentionné.

### Chapitre III : Avancement.

#### Article 20

*modifié par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007*

Les avancements au grade d'ingénieur de recherche hors classe sont prononcés par le ministre de l'éducation nationale dans la limite des emplois disponibles.

Peuvent être promus les ingénieurs de recherche appartenant au grade d'ingénieur de recherche de 1<sup>re</sup> classe et justifiant de huit ans de service comme ingénieur de recherche, ou ayant atteint le 7<sup>e</sup> échelon du grade d'ingénieur de recherche de 2<sup>e</sup> classe et justifiant dans ce grade de huit ans de services effectifs.

Pour être promus les intéressés doivent être inscrits par le ministre de l'éducation nationale à un tableau d'avancement établi, après avis de la commission administrative paritaire, au vu des résultats d'une sélection organisée par voie d'examen professionnel dans les conditions ci-après.

Les fonctionnaires qui ont posé leur candidature pour l'accès au grade d'ingénieur de recherche hors classe sont admis chaque année à subir une sélection professionnelle devant un jury dont la composition est celle prévue à l'article 132 du présent décret et dont les délibérations peuvent être précédées de la consultation d'experts désignés par le ministre de l'éducation nationale.

Le jury établit une liste de classement des candidats retenus.

~~Cette liste ne peut pas comprendre un nombre de candidats supérieur de plus de 50 p. 100 à celui des postes à pourvoir.~~

Seuls les candidats figurant sur la liste établie au titre d'une année peuvent être inscrits, après avis de la commission administrative paritaire compétente, au tableau d'avancement suivant.

Un arrêté conjoint du ministre de l'éducation nationale et du ministre chargé de la fonction publique détermine les conditions de la sélection professionnelle.

#### Article 21

Les avancements au grade d'ingénieur de recherche de 1<sup>ère</sup> classe sont prononcés par le ministre de l'éducation nationale dans la limite des emplois disponibles.

Peuvent accéder au choix au grade d'ingénieur de recherche de 1<sup>re</sup> classe les ingénieurs de recherche qui ont été inscrits par le ministre de l'éducation nationale, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire du corps, sur un tableau d'avancement annuel comportant un nombre de noms qui ne peut être supérieur de plus de 20 p. 100 à celui des emplois vacants ou susceptibles de le devenir dans le grade d'ingénieur de recherche de 1<sup>re</sup> classe.

Pour pouvoir être inscrits au tableau d'avancement, les ingénieurs de recherche doivent avoir atteint le 7<sup>e</sup> échelon du grade d'ingénieur de recherche de 2<sup>e</sup> classe.

#### Article 22

*Modifié par Décret n°2006-1534 du 5 décembre 2006 (JORF 6 décembre 2006).*

La durée moyenne et **la durée minimale** du temps passé dans chacun des échelons du corps des ingénieurs de recherche est fixée conformément au tableau ci-après.

Sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, un sixième des ingénieurs de recherche peuvent bénéficier, compte tenu de leur notation annuelle et après avis de la commission administrative paritaire, d'une réduction de cette durée moyenne dans la limite de la durée minimale fixée ainsi qu'il suit :

I = GRADE ET ECHELONS : Ingénieur de recherche, hors classe

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:4e : ech. term : ech. terminal:

:3e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:2e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:1er: 2 ans : 1 an 6 mois :

:---:-----:-----:

I = GRADE ET ECHELONS : Ingénieur de recherche de 1ere classe

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:5e : ech. term : ech. terminal:

:4e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:3e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:2e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:1er: 3 ans : 2 ans 6 mois :

:---:-----:-----:

I = GRADE ET ECHELONS : Ingénieur de recherche de 2ème classe

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:11e: ech. term : ech. terminal:

:10e: 3 ans : 2 ans 6 mois :

:9e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:8e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:7e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:6e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:5e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:4e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:3e :1 an 6 mois: 1 an 6 mois :

:2e :1 an 6 mois: 1 an 6 mois :

:1er: 1 an : 1 an :

:---:-----:-----:

**Section II : Dispositions statutaires relatives au corps des ingénieurs d'études  
du ministère de l'éducation nationale.  
Chapitre Ier : Dispositions générales.**

**Article 23**

*Modifié par Décret n°97-1277 du 29 décembre 1997 art. 1 (JORF 31 décembre 1997 en vigueur le 1er août 1996) et par décret n° 2007-653 du 30 avril 2007.*

Le corps des ingénieurs d'études est classé dans la catégorie A prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée.

Il comporte trois grades : le grade d'ingénieur d'études de 2e classe comprenant treize échelons ; et le grade d'ingénieur d'études de 1re classe comprenant cinq échelons ; le grade d'ingénieur d'études hors classe comprenant quatre échelons ;

~~Le nombre d'emplois d'ingénieur d'études hors classe ne peut dépasser 5 % du nombre total des emplois de ce corps.~~

~~Le nombre d'emplois d'ingénieurs d'études de première classe ne peut dépasser 20 p. 100 du nombre total des emplois de ce corps.~~

**Article 24**

Les ingénieurs d'études contribuent à l'élaboration, à la mise au point et au développement des techniques et méthodes mises en oeuvre dans les établissements où ils exercent, ainsi qu'à l'organisation de leur application et à l'amélioration de leurs résultats. Ils concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement.

Ils peuvent exercer des fonctions d'administration et assumer des responsabilités d'encadrement, principalement à l'égard de personnels techniques.

**Chapitre II : Recrutement.**

**Article 25**

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 13 (JORF 3 février 2002) et par décret n° 2007-653 du 30 avril 2007.*

Les ingénieurs d'études sont nommés par arrêté du ministre de l'éducation nationale. Ils sont recrutés, dans la limite des emplois à pourvoir :

1° Par des concours organisés dans les conditions fixées à l'article 26 ;



2° Au choix.

Lorsque cinq nominations ont été effectuées dans le corps à l'issue des concours prévus au 1° ci-dessus, par la voie des concours prévus au 1° et des détachements prononcés dans les conditions définies au 2° de l'article 19 du décret n° 85-986 du 16 septembre 1985 relatif au régime particulier de certaines positions des fonctionnaires de l'Etat et à certaines modalités de cessation définitive de fonctions, un ingénieur d'études de 2° classe est nommé parmi les fonctionnaires appartenant au corps des assistants ingénieurs régis par les dispositions de la section III ci-après, justifiant de neuf années de services publics, dont trois au moins en catégorie A, âgés de plus de trente-cinq ans et inscrits sur une liste d'aptitude annuelle établie, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente.

Une proportion d'un cinquième peut être appliquée à 5 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le corps des ingénieurs d'études au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les nominations lorsque ce mode de calcul permet un nombre de nominations plus élevé que celui résultant de l'application de l'alinéa précédent.

#### Article 26

*Modifié par Décret n°2002-438 du 29 mars 2002 art. 1 (JORF 31 mars 2002) et par décret n° 2007-653 du 30 avril 2007.*

Les concours mentionnés au 1° de l'article 25 sont organisés dans les conditions précisées ci-après :

1° Des concours externes sur titres et travaux sont ouverts aux candidats titulaires soit d'un des titres d'ingénieur reconnus par l'Etat autres que ceux exigés pour l'accès au corps des ingénieurs de recherche, soit de l'un des diplômes suivants :

- diplôme d'études approfondies ;
- diplôme d'études supérieures spécialisées ;
- maîtrise ;
- licence ;
- diplôme d'un institut d'études politiques ;
- diplôme de l'Institut national de langues et civilisations orientales ;
- diplôme de l'Ecole pratique des hautes études ;
- diplôme de l'Ecole des hautes études en sciences sociales ;
- diplôme d'Etat de conseiller d'orientation professionnelle ;
- diplôme supérieur de l'Ecole du Louvre ;

- diplôme délivré par un établissement d'enseignement supérieur public ou privé et dont l'équivalence avec le diplôme d'ingénieur pour l'application du présent décret aura été reconnue par la commission mentionnée à l'article 15.

Ces concours sont également ouverts :

~~-Aux candidats titulaires d'un diplôme homologué au niveau II en application des dispositions du décret n° 92-23 du 8 janvier 1992 relatif à l'homologation des titres et des diplômes de l'enseignement technologique ; d'un diplôme de niveau II.~~

- aux candidats titulaires d'un titre universitaire étranger jugé équivalent, pour l'application du présent décret, ~~par la commission mentionnée à l'article 15,~~ par la commission mentionnée à l'article 15 qui, à cet effet, peut prendre l'avis d'experts figurant sur la liste prévue au 2° de l'article 131 du présent décret à l'un des diplômes ci-dessus ;

- aux candidats justifiant qu'ils possèdent une qualification professionnelle jugée équivalente, par la commission mentionnée prévue au dernier alinéa du 1 de l'article 15, à un diplôme d'ingénieur.

2° Des concours internes sont ouverts :

a) Aux assistants ingénieurs, aux techniciens et aux secrétaires d'administration de recherche et de formation justifiant de cinq années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou en position de détachement ;

b) Aux fonctionnaires régis par des statuts particuliers pris en application de la loi du 15 juillet 1982 susvisée, appartenant à un corps d'assistants ingénieurs, de techniciens ou de secrétaires d'administration remplissant les conditions de services fixées au a ;

c) Aux fonctionnaires appartenant à un corps dont l'échelonnement indiciaire est au moins équivalent à celui d'un corps de catégorie B et remplissant les conditions de services fixées au a ;

d) Aux agents non titulaires assurant des fonctions du niveau de la catégorie A ou B, dotés d'une rémunération au moins équivalente à celle des corps mentionnés au a et remplissant les mêmes conditions de services.

3° Des troisièmes concours sont ouverts aux candidats qui justifient, au 1er septembre de l'année du concours, de l'exercice durant quatre ans au moins d'une ou plusieurs des activités ou d'un ou plusieurs des mandats mentionnés au 3° de l'article 19 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée.

Les activités professionnelles prises en compte doivent avoir été exercées dans le domaine de l'éducation, de la formation ou de la recherche.

Les périodes au cours desquelles l'exercice d'une ou plusieurs activités ou d'un ou plusieurs mandats aura été simultanément ne sont prises en compte qu'à un seul titre.



#### Article 27

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 15 (JORF 3 février 2002).*

Des ingénieurs d'études ne possédant pas la nationalité française peuvent être recrutés dans les conditions prévues à l'article 26.

#### Article 28

*Remplacé par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007*

~~Les fonctionnaires nommés dans le grade d'ingénieur d'études de 2<sup>e</sup> classe sont classés dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 18 pour les ingénieurs de recherche, sur la base des durées moyennes de services fixées à l'article 31.~~

*Les ingénieurs d'études sont classés conformément aux dispositions de l'article 29 et des articles 2 à 8 et 10 à 12 du décret du 23 décembre 2006 mentionné à l'article 18.*

#### Article 29

*Remplacé par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007*

~~Les agents nommés dans le grade d'ingénieur d'études de 2<sup>e</sup> classe qui, antérieurement à leur nomination dans ce corps, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire, sont classés dans les mêmes conditions que celles définies à l'article 19 pour les ingénieurs de recherche, sur la base des durées moyennes de services fixées à l'article 31.~~

*I - Le classement dans le corps des ingénieurs d'études des fonctionnaires issus de la catégorie B est prononcé en appliquant les dispositions de l'article 4 du décret du 23 décembre 2006 susmentionné à la situation qui serait la leur si, préalablement à leur nomination en qualité d'ingénieur d'études, ils avaient été nommés et classés, en application des dispositions de l'article 5 du même décret, dans le corps d'assistants ingénieurs relevant du présent décret.*

*II. - Pour le classement des lauréats des concours prévus à l'article 26, l'ancienneté acquise dans des services privés, dans des fonctions équivalentes à celles d'ingénieur d'études, par les agents qui, antérieurement à leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire est prise en compte à raison du tiers jusqu'à douze ans et de la moitié au-delà de douze ans.*

*Les dispositions de l'alinéa qui précède sont cumulables avec celles de l'article 7 du décret du 23 décembre 2006 susmentionné.*

#### Article 29-1

*Abrogé par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007*

~~Les ingénieurs d'études recrutés en application des dispositions du 3° de l'article 26 du présent décret bénéficient, sur leur demande, au moment de leur titularisation, d'une bonification d'ancienneté d'une durée :~~

~~- d'un an, lorsque la durée des activités ou mandats mentionnés au 3° de l'article 26 ci-dessus dont ils justifient est inférieure à six ans ;~~

~~- de deux ans, lorsque cette durée est comprise entre six ans et neuf ans ;~~

~~- de trois ans, lorsqu'elle est de neuf ans et plus.~~

~~Ils peuvent opter entre la bonification prévue au présent article et la prise en compte, au moment de leur titularisation, de l'ancienneté acquise au titre des services antérieurs, en application des dispositions prévues par le présent décret.~~

### Chapitre III : Avancement.

#### Article 30

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 16 (JORF 3 février 2002 ) et par décret n° 2007-653 du 30 avril 2007.*

Les avancements au grade d'ingénieur d'études hors classe sont prononcés par le ministre chargé de l'enseignement supérieur dans la limite des emplois disponibles.

Peuvent accéder, au choix, au grade d'ingénieur d'études hors classe les ingénieurs d'études de 1re classe qui ont été inscrits par le ministre chargé de l'enseignement supérieur, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire du corps, sur un tableau d'avancement annuel comportant un nombre de noms qui ne peut être supérieur de plus de 50 % à celui des emplois vacants ou susceptibles de le devenir dans le grade d'ingénieur d'études hors classe.

Pour pouvoir être inscrits au tableau d'avancement, les ingénieurs d'études de 1re classe doivent justifier de deux années au moins d'ancienneté au 5e échelon de leur grade."

Les avancements au grade d'ingénieur d'études de 1re classe sont prononcés par le ministre de l'éducation nationale dans la limite des emplois disponibles.

Peuvent accéder, au choix, au grade d'ingénieur d'études de 1re classe, les ingénieurs d'études qui ont été inscrits par le ministre de l'éducation nationale, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire du corps, sur un tableau d'avancement annuel comportant un nombre de noms qui ne peut être supérieur de plus de 20 p. cent à celui des emplois vacants ou susceptibles de le devenir dans le grade d'ingénieur d'études de 1re classe.

Pour pouvoir être inscrits au tableau d'avancement, les ingénieurs d'études doivent avoir accompli au moins un an au 8e échelon de la 2e classe de ce grade et justifier d'au moins neuf années de services effectifs en catégorie A.



#### Article 31

*Modifié par Décret n°97-1277 du 29 décembre 1997 art. 3 (JORF 31 décembre 1997 en vigueur le 1er août 1996). par **Décret n° 2006-1534 du 5 décembre 2006***

La durée moyenne du temps passé et **la durée minimale** dans chacun des échelons du corps des ingénieurs d'études est fixée conformément au tableau ci-après.

Sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, un sixième des ingénieurs d'études peuvent bénéficier, compte tenu de leur notation annuelle et après avis de la commission administrative paritaire, d'une réduction de cette durée moyenne dans la limite de la durée minimale fixée ainsi qu'il suit :

GRADE ET ECHELONS : Ingénieur d'études hors classe

GRADE ET ECHELONS : Ingénieur d'études de 1ère classe

GRADE ET ECHELONS : Ingénieur d'études de 2ème classe

Tableaux non reproduits : voir JO

### **Section III : Dispositions statutaires relatives au corps des assistants ingénieurs du ministère de l'éducation nationale.**

#### **Chapitre Ier : Dispositions générales.**

#### Article 32

Le corps des assistants ingénieurs est classé dans la catégorie A prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée. Il comporte un grade unique comprenant quatorze échelons.

#### Article 33

Les assistants ingénieurs sont chargés de veiller à la préparation et au contrôle de l'exécution d'opérations techniques ou spécialisées, réalisées dans les établissements où ils exercent. Ils peuvent être chargés d'études spécifiques de mise au point ou d'adaptation de techniques ou méthodes nouvelles.

Ils concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement.

Ils peuvent se voir confier des missions d'administration.

Ils peuvent participer à l'encadrement de personnels techniques ou administratifs des établissements où ils exercent.

### **Chapitre II : Recrutement.**

#### Article 34



*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 17 (JORF 3 février 2002) et par décret n°2007-653 du 30 avril 2007.*

Les assistants ingénieurs sont nommés par arrêté du ministre de l'éducation nationale. Ils sont recrutés, dans la limite des emplois à pourvoir :

1° Par des concours organisés dans les conditions fixées à l'article 35 ci-après

2° Au choix.

*Remplacé par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007*

~~Lorsque cinq nominations ont été effectuées dans le corps à l'issue des concours prévus au 1° ci-dessus, un assistant ingénieur est nommé parmi les fonctionnaires appartenant au corps de techniciens de recherche et de formation ou au corps des secrétaires d'administration de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale, justifiant de huit années de services publics, dont les trois au moins en catégorie B, âgés de plus de trente-cinq ans et inscrits sur une liste d'aptitude annuelle établie sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente.~~

Les nominations sont prononcées par voie d'inscription sur une liste d'aptitude établie sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente. Peuvent y être inscrits les fonctionnaires appartenant au corps des techniciens de recherche et de formation ou à celui des secrétaires d'administration de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale, justifiant de huit années de services publics, dont trois au moins en catégorie B. La proportion des nominations susceptibles d'être prononcées est comprise entre un cinquième et un tiers du nombre total des nominations prononcées en application du 1° du présent article et des détachements prononcés dans les conditions définies au 2° de l'article 19 du décret n° 85-986 du 16 septembre 1985 relatif au régime particulier de certaines positions des fonctionnaires de l'Etat et à certaines modalités de cessation définitive de fonctions.

La proportion d'un cinquième peut être appliquée à 5 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le corps des assistants ingénieurs au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les nominations lorsque ce mode de calcul permet un nombre de nominations plus élevé que celui résultant de l'application de l'alinéa précédent

#### Article 35

*Modifié par Décret n°2002-438 du 29 mars 2002 art. 3 (JORF 31 mars 2002) et par décret n° 2007-653 du 30 avril 2007.*

Les concours mentionnés au 1° de l'article 34 sont organisés dans les conditions précisées ci-après :

1° Des concours externes sont ouverts aux candidats titulaires de l'un des diplômes suivants :

- diplôme universitaire de technologie ;
- brevet de technicien supérieur ;
- diplôme d'études universitaires scientifiques et technologiques ;
- diplôme délivré par un établissement public au privé dont l'équivalence avec l'un des diplômes ci-dessus, pour l'application du présent décret, aura été reconnue par la commission prévue à l'article 15 ci-dessus.

Ces concours sont également ouverts :

Aux candidats titulaires d'un titre étranger jugé équivalent, pour l'application du présent décret, par la commission mentionnée à l'article 15, à l'un des diplômes ci-dessus ;

Aux candidats titulaires ~~d'un diplôme homologué au niveau III en application des dispositions du décret du 8 janvier 1992 précité d'un diplôme de niveau III~~ et aux candidats possédant une qualification professionnelle jugée équivalente à l'un des diplômes cités ci-dessus ~~par la commission prévue au dernier alinéa du 1° de l'article 15. par la commission mentionnée à l'article 15 qui, à cet effet, peut prendre l'avis d'experts figurant sur la liste prévue au 2° de l'article 131 du présent décret » ;~~

2° Des concours internes sont ouverts ;

- a) Aux techniciens de recherche et de formation et aux secrétaires d'administration de recherche et de formation justifiant de cinq années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou en position de détachement ~~ainsi qu'aux adjoints techniques, aux adjoints administratifs, aux agents techniques, aux agents des services techniques et aux agents d'administration de recherche et de formation~~ ainsi qu'aux adjoints techniques de recherche et de formation ;justifiant de huit années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou en position de détachement ;
- b) Aux fonctionnaires régis par des statuts particuliers pris en application de la loi du 15 juillet 1982 susvisée appartenant à un corps de techniciens, ~~d'adjoints techniques, d'agents techniques, d'agents des services techniques de secrétaires d'administration, d'adjoints administratifs ou d'agents d'administration~~ secrétaires d'administration ou d'adjoints techniques .et remplissant les conditions de services correspondantes fixées au a ;
- c) Aux fonctionnaires appartenant à un corps dont l'échelonnement indiciaire est au moins équivalent à celui d'un corps de catégorie C et remplissant les conditions de services correspondantes fixées au a ;
- d) Aux agents non titulaires remplissant les mêmes conditions de services que celles prévues pour les corps mentionnés au a.

Les mêmes concours internes sont ouverts aux adjoints techniques de recherche et de formation, ainsi qu'aux fonctionnaires et agents non titulaires du ministère de l'éducation nationale appartenant à des corps ou catégories dotés d'indices de traitement équivalents, qui justifient, les uns et les autres, de huit ans de services effectués dans de tels corps ou catégories.

3° Des troisièmes concours sont ouverts aux candidats qui justifient, au 1er septembre de l'année du concours, de l'exercice, durant quatre ans au moins, d'une ou plusieurs des activités ou d'un ou plusieurs des mandats mentionnés au 3° de l'article 19 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée.

Les activités professionnelles prises en compte doivent avoir été exercées dans le domaine de l'éducation, de la formation ou de la recherche.

Les périodes au cours desquelles l'exercice d'une ou plusieurs des activités ou d'un ou plusieurs des mandats aura été simultanée ne sont prises en compte qu'à un seul titre.

#### Article 35-1

*Créé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 19 (JORF 3 février 2002).*

Des assistants ingénieurs ne possédant pas la nationalité française peuvent être recrutés, dans les conditions prévues à l'article 35.

#### Article 36

*remplacé par décret n 2007-653 du 30 avril 2007*

~~Les fonctionnaires nommés dans le corps des assistants ingénieurs sont classés dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 18 pour les ingénieurs de recherche, sur la base des durées moyennes de service fixées à l'article 38.~~

~~Toutefois si cela leur est plus favorable, les fonctionnaires appartenant à un corps, cadre d'emplois ou emploi classé dans la catégorie B ou de même niveau sont classés à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur au traitement dont ils bénéficiaient dans leur ancien corps, cadre d'emplois ou emploi. Dans la limite de l'ancienneté exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur précédent corps, cadre d'emplois ou emploi, lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui résulterait d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation. Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent corps, grade, cadre d'emplois ou emploi conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle résultant d'une élévation audit échelon.~~

**Les assistants ingénieurs sont classés conformément aux dispositions de l'article 37 et des articles 2 à 8 et 10 à 12 du décret du 23 décembre 2006 mentionné à l'article 18**

## Article 37

*remplacé par décret n 2007-653 du 30 avril 2007*

~~Les agents nommés dans le corps des assistants ingénieurs qui, antérieurement à leur nomination dans ce corps, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire sont classés dans les mêmes conditions que celles définies à l'article 19 pour les ingénieurs de recherche sur la base des durées moyennes de service fixées à l'article 38.~~

Pour le classement des lauréats des concours prévus à l'article 35 du présent décret, l'ancienneté acquise dans des services privés, dans des fonctions équivalentes à celles d'assistant ingénieur, par les agents qui, antérieurement à leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire est prise en compte à raison du tiers jusqu'à douze ans et de la moitié au-delà de douze ans.

« Les dispositions de l'alinéa qui précède sont cumulables avec celles de l'article 7 du décret du 23 décembre 2006 susmentionné. »

## Article 37-1

*Abrogé par Décret n°2007-653 du 30 avril 2007*

## Chapitre III : Avancement.

### Article 38

*Modifié par Décret n°2006-1534 du 5 décembre 2006 (JORF 6 décembre 2006).*

La durée moyenne et **minimale** du temps passé dans chacun des échelons du corps des assistants ingénieurs est fixée conformément au tableau ci-après. Sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, un sixième des assistants ingénieurs peuvent bénéficier, compte tenu de leur notation annuelle et après avis de la commission administrative paritaire, d'une réduction de cette durée moyenne dans la limite de la durée minimale fixée ainsi qu'il suit :

I = ECHELONS

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:14e: ech. term : ech. terminal:

:13e: 2 ans : 1 an 6 mois :



:12e: 2 ans : 1 an 6 mois :  
:11e: 2 ans : 1 an 6 mois :  
:10e: 2 ans : 1 an 6 mois :  
:9e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:8e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:7e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:6e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:5e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:4e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:3e :1 an 6 mois: 1 an 6 mois :  
:2e :1 an 6 mois: 1 an 6 mois :  
:1er: 1 an : 1 an :  
:---:-----:-----:

#### Article 38-1

*Créé par Décret n°2006-257 du 3 mars 2006 art. 15 (JORF 5 mars 2006)*

Pour l'intégration et l'avancement des agents de la collectivité départementale et des établissements publics administratifs de Mayotte dans le corps des assistants ingénieurs du ministère de l'éducation nationale, sont créés, à la base du grade de ce corps, des 1er, 2e, 3e et 4e échelons provisoires dotés respectivement des indices bruts 250, 280, 300, 330, affectés chacun d'une durée de 18 mois.

Seuls peuvent être nommés à ces échelons provisoires les personnels intégrés et titularisés en application du décret n° 2006-257 du 3 mars 2006.

### **Section IV : Dispositions statutaires relatives au corps des techniciens de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.**

#### **Chapitre Ier : Dispositions générales.**

##### Article 39

*Modifié par Décret n°95-78 du 19 janvier 1995 art. 1 (JORF 25 janvier 1995 en vigueur le 1er août 1995).*

Le corps des techniciens de recherche et de formation est classé dans la catégorie B prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée.

Ce corps est soumis aux dispositions du décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994 fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B et aux dispositions du présent décret.





Ce corps comporte trois grades : le grade de technicien de classe normale, comprenant treize échelons, le grade de technicien de classe supérieure, comprenant huit échelons, et le grade de technicien de classe exceptionnelle, comprenant sept échelons.

#### Article 40

*Abrogé par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 67 (JORF 3 mai 2007).*

#### Article 41

Les techniciens de recherche et de formation mettent en oeuvre l'ensemble des techniques et des méthodes concourant à la réalisation des missions et des programmes d'activité des établissements où ils exercent. Ils concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement.

Ils peuvent participer à la mise au point et à l'adaptation de techniques ou méthodes nouvelles et se voir confier des missions d'administration.

### Chapitre II : Recrutement.

#### Article 42

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 68 (JORF 3 mai 2007).*

Les techniciens de recherche et de formation sont nommés par arrêté du ministre de l'éducation nationale. Ils sont recrutés :

1° Par des concours organisés dans les conditions fixées à l'article 43 ci-après ;

2° Au choix, selon les modalités suivantes : les nominations sont prononcées par voie d'inscription sur une liste d'aptitude établie sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente. Peuvent être inscrits sur cette liste d'aptitude les adjoints techniques de recherche et de formation justifiant d'au moins neuf années de services publics. La proportion des nominations susceptibles d'être prononcées est fixée dans la limite des deux cinquièmes du nombre total des nominations prononcées en application du 1° et des détachements prononcés dans les conditions fixées au 2° de l'article 19 du décret n° 85-986 du 16 septembre 1985 relatif au régime particulier de certaines positions des fonctionnaires de l'Etat et à certaines modalités de cessation définitive de fonctions.

Une proportion d'un cinquième peut être appliquée à 5 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le corps des techniciens de recherche et de formation au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées

les nominations, lorsque ce mode de calcul permet un nombre de nominations plus élevé que celui résultant de l'application de l'alinéa précédent.

Lorsque six nominations ont été effectuées dans le corps à l'issue des concours prévus au 1° ci-dessus, un technicien de 3e classe est nommé parmi les fonctionnaires appartenant au corps des adjoints techniques de recherche et de formation ou au corps des adjoints administratifs de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale, justifiant de dix années de services accomplis en position d'activité ou de détachement dans ces corps et inscrits sur une liste d'aptitude annuelle établie sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente.

#### Article 43

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 69 (JORF 3 mai 2007).*

Les concours mentionnés au 1° de l'article 42 ci-dessus sont organisés dans les conditions précisées ci-après :

1° Des concours externe sont ouverts aux candidats titulaires d'un des diplômes suivants :

- diplôme d'études universitaires générales ;
- diplôme d'études universitaires scientifiques et technologiques,
- baccalauréat, brevet supérieur ;
- diplôme de biologiste, chimiste, physicien, psychotechnicien, statisticien ou conducteur radio-électricien délivré par une école technique spécialisée ou un institut universitaire ;
- diplôme délivré par un établissement d'enseignement public ou privé et dont l'équivalence avec le baccalauréat, pour l'application du présent décret, aura été déterminée par la commission mentionnée à l'article 15 ci-dessus ;
- diplôme délivré ou reconnu dans un Etat membre de la Communauté européenne ou dans un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen autre que la France et dont l'équivalence avec le baccalauréat aura été reconnue, pour l'application du présent décret, par la commission instituée par l'article 15 ci-dessus.

Ces concours sont également ouverts aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau IV et aux candidats possédant une qualification professionnelle jugée équivalente à l'un des diplômes cités ci-dessus par la commission mentionnée à l'article 15 qui, à cet effet, peut prendre l'avis d'experts figurant sur la liste prévue au 2° de l'article 131.

2° Des concours internes sont ouverts :

a) Aux adjoints techniques de recherche et de formation justifiant de cinq années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou en position de détachement ;

b) Aux fonctionnaires régis par des statuts particuliers pris en application de la loi du 15 juillet 1982 susvisée appartenant à un corps **d'adjoints techniques** et remplissant les conditions de services fixées au a ;

c) Aux fonctionnaires appartenant à un corps dont l'échelonnement indiciaire est au moins équivalent à celui d'un corps de catégorie C et remplissant les conditions de services fixées au a ;

d) Aux agents non titulaires remplissant les mêmes conditions de services que celles prévues pour les corps mentionnés au a.

#### Article 44

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 70 (JORF 3 mai 2007).*

Les techniciens de recherche et de formation recrutés en application de l'article 42 sont classés lors de leur nomination au 1er échelon du grade de début, sous réserve des dispositions du présent article, de l'article 46 du présent décret et des II à IV de l'article 3, de l'article 4 et des articles 4-2 à 7 du décret du 18 novembre 1994 susmentionné.

Il est tenu compte pour le classement des durées moyennes du temps passé dans chacun des échelons fixées à l'article 49.

Les fonctionnaires de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelle 6 sont classés conformément au tableau de correspondance ci-après :

SITUATION DANS L'ÉCHELLE 6 de la catégorie C

SITUATION DANS LE CORPS D'INTÉGRATION DE CATÉGORIE B

Classe normale

Echelons

Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon

Echelon spécial

12e

Ancienneté acquise.

7e

11e

Ancienneté acquise.



6e

11e

Sans ancienneté.

5e

9e

2/3 de l'ancienneté acquise.

4e

8e

1/3 de l'ancienneté acquise plus 1 an.

3e :

- à partir de 2 ans

8e

Ancienneté acquise au-delà de 2 ans.

- avant 2 ans

7e

1/3 de l'ancienneté acquise plus 1 an.

2e :

- à partir de 1 an

7e

Ancienneté acquise au-delà de 1 an.

- avant 1 an

6e

Ancienneté acquise plus 1 an.

1er

5e

Ancienneté acquise.



#### Article 45

*Abrogé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 23 (JORF 3 février 2002).*

#### Article 46

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 71 (JORF 3 mai 2007).*

Pour le classement des lauréats des concours prévus à l'article 43, l'ancienneté acquise dans des services privés, dans des fonctions équivalentes à celles de technicien de recherche et de formation, par les agents qui, antérieurement à leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire est prise en compte à raison de la moitié de sa durée.

Les dispositions de l'alinéa qui précède sont cumulables avec celles de l'article 4 du décret du 18 novembre 1994 susmentionné.

### Chapitre III : Avancement.

#### Article 47

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 72 (JORF 3 mai 2007).*

Les avancements au grade de technicien de classe exceptionnelle sont prononcés par le ministre de l'éducation nationale. Ils s'effectuent, dans une proportion comprise entre un tiers et deux tiers, par la voie d'un examen professionnel et, pour la proportion restante, au choix, dans les conditions précisées ci-après :

Peuvent être promus les techniciens de classe supérieure ainsi que les techniciens de classe normale justifiant d'au moins une année d'ancienneté dans le 6e échelon de leur grade.

Pour être promus, les intéressés doivent être inscrits à un tableau d'avancement établi par le ministre de l'éducation nationale après avis de la commission administrative paritaire, au vu des résultats d'une sélection organisée par voie d'examen professionnel.

Les fonctionnaires qui ont présenté leur candidature pour l'accès au grade de technicien de classe exceptionnelle doivent subir cette sélection professionnelle devant un jury dont la composition est celle prévue à l'article 132 du présent décret. Le jury établit une liste de classement des candidats retenus. Cette liste ne peut pas comprendre un nombre de candidats supérieur de plus de 50 p. 100 à celui des postes à pourvoir. Seuls les candidats figurant sur la liste établie au titre d'une année peuvent être inscrits, après avis de la commission administrative paritaire compétente, au tableau d'avancement suivant.

Un arrêté conjoint du ministre de l'éducation nationale et du ministre chargé de la fonction publique détermine les conditions de la sélection professionnelle.

2° Peuvent être promus au choix au grade de technicien de classe exceptionnelle les techniciens de classe supérieure ayant atteint le 4e échelon de leur grade inscrits à un tableau d'avancement établi par le ministre de l'enseignement supérieur, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire.

#### Article 48

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 73 (JORF 3 mai 2007).*

Les avancements au grade de technicien de classe supérieure sont prononcés par le ministre de l'éducation nationale.

Peuvent accéder au choix au grade de technicien de classe supérieure les techniciens de classe normale qui, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement et après avis de la commission administrative paritaire, ont été inscrits par le ministre de l'éducation nationale sur un tableau d'avancement annuel.

Pour pouvoir être inscrits au tableau d'avancement au grade de technicien de classe supérieure, les techniciens de classe normale doivent justifier d'au moins une année d'ancienneté au 7e échelon de leur grade et compter au moins cinq ans de services publics dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

#### Article 49

*Modifié par Décret n°95-78 du 19 janvier 1995 art. 8 (JORF 25 janvier 1995 en vigueur le 1er août 1995). et par **Décret n° 2006-1534 du 5 décembre 2006***

La durée moyenne et **minimale** du temps passé dans chacun des échelons du corps des techniciens est fixée conformément au tableau ci-après.

Sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, un sixième des techniciens peuvent bénéficier, compte tenu de leur notation annuelle et après avis de la commission administrative paritaire, d'une réduction de cette durée moyenne dans la limite de la durée minimale fixée ainsi qu'il suit :

I = GRADE ET ECHELONS :

Technicien de classe exceptionnelle

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:7e : ech. term : ech. terminal:

:6e : 4 ans : 3 ans :

:5e : 3 ans : 2 ans 3 mois :

:4e : 3 ans : 2 ans 3 mois :

:3e : 2 ans 6 ms : 2 ans :

:2e : 2 ans 6 ms : 2 ans :

:1er: 2 ans : 1 an 6 mois :

:---:-----:-----:

I = GRADE ET ECHELONS :

Technicien de classe supérieure

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:8e : ech. term : ech. terminal:

:7e : 4 ans : 3 ans :

:6e : 3 ans : 2 ans 3 mois :

:5e : 3 ans : 2 ans 3 mois :

:4e : 2 ans 6 ms : 2 ans :

:3e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:2e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:1er: 1 an 6 mois: 1 an 6 mois :

:---:-----:-----:

I = GRADE ET ECHELONS :

Technicien de classe normale

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:13e: ech. term : ech. terminal:



:12e: 4 ans : 3 ans :  
:11e: 3 ans : 2 ans 3 mois :  
:10e: 2 ans : 1 an 6 mois :  
:9e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:8e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:7e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:6e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:5e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:4e : 2 ans : 1 an 6 mois :  
:3e :1 an 6 mois: 1 an 6 mois :  
:2e :1 an 6 mois: 1 an 6 mois :  
:1er: 1an : 1 an :  
:---:-----:-----:

#### Article 49-1

*Créé par Décret n°2006-257 du 3 mars 2006 art. 16 (JORF 5 mars 2006).*

Pour l'intégration et l'avancement des agents de la collectivité départementale et des établissements publics administratifs de Mayotte dans le corps des techniciens de recherche et de formation, sont créés, à la base du premier grade de ce corps, des 1er et 2e échelons provisoires dotés respectivement des indices bruts 250 et 280, affectés chacun d'une durée de 18 mois.

Seuls peuvent être nommés à ces échelons provisoires les personnels intégrés et titularisés en application du décret n° 2006-257 du 3 mars 2006.

#### Section V :

*Remplacé par Décret n°2007-655 du 30 avril 2007.*

~~Dispositions statutaires relatives au corps des adjoints techniques de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.~~

~~Chapitre 1er : Dispositions générales.~~

~~Article 50~~

~~Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 1 (JORF 9 décembre 2005).~~





~~Le corps des adjoints techniques de recherche et de formation, classé dans la catégorie C prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, est régi par les dispositions du décret n° 2005-1228 du 29 septembre 2005 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C et par les dispositions du présent décret.~~

~~Ce corps comporte deux grades : le grade d'adjoint technique et le grade d'adjoint technique principal.~~

#### ~~Article 51~~

~~Les adjoints techniques exécutent les tâches qualifiées requises par la mise en oeuvre des différentes activités des établissements où il exercent. Ils concourent, à ce titre, à l'accomplissement des missions d'enseignement.~~

### ~~Chapitre II : Recrutement.~~

#### ~~Article 52~~

~~Modifié par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 3 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).~~

~~Les adjoints techniques sont recrutés :~~

~~Par voie de concours organisés dans les conditions fixées à l'article 53 ci-dessous ;~~

~~2° Au choix, dans la limite du cinquième des nominations prononcées en application des dispositions du présent article, par voie d'inscription sur une liste d'aptitude annuelle établie sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente, parmi les agents techniques de recherche et de formation justifiant de neuf années de services publics.~~

#### ~~Article 53~~

~~Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 26 (JORF 3 février 2002).~~

Les concours mentionnés au 1° de l'article 52 sont organisés dans les conditions précisées ci-après :

~~1° Le concours externe est ouvert aux candidats titulaires d'un brevet d'études professionnelles ou d'un diplôme équivalent figurant sur une liste fixée par arrêté conjoint du ministre chargé de l'éducation nationale et du ministre chargé de la fonction publique, ou d'un diplôme délivré par un établissement d'enseignement public ou privé et dont l'équivalence avec le brevet d'études professionnelles pour l'application du présent décret aura été déterminée par la commission mentionnée à l'article 15. Ce concours est ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme délivré ou reconnu dans un Etat membre de la Communauté européenne ou dans un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen autre que la France et dont l'équivalence avec le brevet d'études professionnelles aura été reconnue, pour l'application du présent décret, par la commission instituée par l'article 15 ci-dessus.~~

~~Ce concours est également ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme homologué au niveau V en application des dispositions du décret du 8 janvier 1992 précité et aux candidats justifiant d'une qualification professionnelle jugée équivalente à l'un des diplômes cités ci-dessus par la commission prévue au dernier alinéa du 1° de l'article 15.~~

~~2° Le concours interne est ouvert aux fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics qui en dépendent comptant, au 1er janvier de l'année du concours, au moins une année de services civils effectifs.~~

#### ~~Article 54~~

~~Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 2 (JORF 9 décembre 2005).~~

~~Par dérogation aux dispositions du II de l'article 5 du décret n° 2005-1228 du 29 septembre 2005 susmentionné, l'ancienneté acquise dans des services privés, dans des fonctions équivalentes à celles d'adjoint technique, par les agents qui, antérieurement à leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire, est prise en compte à raison de la moitié de sa durée.~~

~~Les dispositions de l'alinéa qui précède sont, par dérogation à l'article 6 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, cumulables avec celles du I de l'article 5 du même décret.~~

#### ~~Article 55~~

~~Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 5 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).~~

### **Chapitre III : Avancement.**

#### ~~Article 56~~



~~Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 3 (JORF 9 décembre 2005).~~

~~Le nombre maximum d'adjoints techniques pouvant être promus au grade d'adjoint technique principal par inscription, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente, sur un tableau d'avancement annuel, est déterminé en application du décret n° 2005-1090 du 1er septembre 2005 relatif à l'avancement de grade dans les corps des administrations de l'Etat.~~

~~Pour pouvoir être inscrits à ce tableau d'avancement, les adjoints techniques doivent avoir atteint au moins le 5e échelon de leur grade et justifier d'au moins dix années de services effectifs au moins en catégorie C, dont au moins trois ans en qualité d'adjoint technique.~~

~~Les agents promus au grade d'adjoint technique principal sont reclassés dans ce grade à l'échelon qui comporte un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans leur grade d'origine.~~

~~Dans la limite de l'ancienneté moyenne exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise, lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui résulterait d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.~~

~~Les agents promus alors qu'ils avaient atteint l'échelon le plus élevé de leur grade conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle résultant de leur élévation audit échelon.~~

#### Article 57

~~Modifié par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 6 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).~~

~~Le grade d'adjoint technique principal comporte six échelons.~~

~~La durée moyenne et la durée minimale du temps passé dans chaque échelon sont fixées ainsi qu'il suit :~~

~~I = ECHELON~~

~~II = Durée moyenne~~

~~III = Durée minimale~~

~~-----~~

~~: I : II : III :~~



~~-----~~  
:5e : 4 ans : 3 ans :  
:4e : 3 ans 6 ms : 2 ans 9 mois :  
:3e : 3 ans 6 ms : 2 ans 9 mois :  
:2e : 2 ans 6 ms : 2 ans :  
:1er : 2 ans 6 ms : 2 ans :  
~~-----~~

#### **Chapitre IV : Dispositions transitoires.**

##### Article 57-1

*Modifié par Décret n°2005-1228 du 29 septembre 2005 art. 14 (JORF 30 septembre 2005 en vigueur le 1er octobre 2005).*

~~Il est créé dans le corps des adjoints techniques de recherche et de formation un grade provisoire d'adjoint technique de recherche et de formation, régi par le décret du 29 septembre 2005.~~

##### Article 57-2

*Créé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 28 (JORF 3 février 2002).*

~~Les adjoints administratifs de recherche et de formation placés dans l'une des positions prévues à l'article 32 de la loi du 11 janvier 1984 précitée peuvent être intégrés, sur leur demande et après avis de la commission administrative paritaire compétente, dans le grade provisoire d'adjoint technique de recherche et de formation. Les services effectués dans le corps d'adjoint administratif de recherche et de formation sont assimilés à des services effectués en qualité d'adjoint technique de recherche et de formation.~~

~~Cette intégration se fait à identité d'échelon avec conservation de l'ancienneté acquise dans cet échelon.~~

##### Article 57-3

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 4 (JORF 9 décembre 2005).*

~~Peuvent être promus au grade d'adjoint technique les fonctionnaires appartenant au grade provisoire d'adjoint technique de recherche et de formation ayant atteint le 5e échelon de leur grade, qui ont été inscrits sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement et après avis de la commission administrative paritaire compétente, sur un tableau d'avancement qui ne peut comporter un nombre d'inscrits supérieur à 20 % des emplois vacants.~~

~~Article 57-4~~

~~Créé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 28 (JORF 3 février 2002).~~

~~Les adjoints administratifs de recherche et de formation qui ont été intégrés dans le grade d'agent technique principal de recherche et de formation en application de l'article 144 du présent décret peuvent, sur leur demande et après avis de la commission administrative paritaire compétente, être intégrés dans le grade provisoire d'adjoint technique de recherche et de formation. Cette intégration se fait à identité d'échelon avec conservation de l'ancienneté acquise dans cet échelon. Les services effectués dans le corps d'adjoint administratif de recherche et de formation et dans le grade d'agent technique principal de recherche et de formation par les intéressés sont assimilés à des services effectués en qualité d'adjoint technique de recherche et de formation.~~

**Section V**

**« Dispositions statutaires relatives au corps des adjoints techniques de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale**

**« Chapitre Ier**

**Dispositions générales**

**Art. 50. - Le corps des adjoints techniques de recherche et de formation, classé dans la catégorie C prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, est régi par les dispositions du décret n° 2005-1228 du 29 septembre 2005 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C et par celles du présent décret.**

**Ce corps comprend quatre grades : le grade d'adjoint technique de 2e classe, le grade d'adjoint technique de 1re classe, le grade d'adjoint technique principal de 2e classe et le**



grade d'adjoint technique principal de 1re classe.

Art. 50-1. - I. - Les membres du corps des adjoints techniques de recherche et de formation concourent à l'accomplissement des missions d'enseignement des établissements où ils exercent.

II. - Les adjoints techniques de 2e classe et de 1re classe sont chargés des tâches d'exécution et de service intérieur

III. - Les adjoints techniques principaux de 2e classe et de 1re classe sont chargés des tâches d'exécution qualifiées.

## Chapitre II

### Recrutement

Art. 51. - I. - Les adjoints techniques de recherche et de formation sont recrutés sans concours dans le grade d'adjoint technique de 2e classe dans les conditions prévues aux articles 52 à 52-3 et 54. Ils sont recrutés par concours dans le grade d'adjoint technique principal de 2e classe dans les conditions prévues aux articles 53 et 54.  
II. - Les recrutements sont ouverts par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur, après avis conforme du ministre de la fonction publique, dans les conditions fixées à l'article 2 du décret n° 2004-1105 du 19 octobre 2004 relatif à l'ouverture des procédures de recrutement dans la fonction publique de l'Etat.

Art. 52. - I. - Les recrutements sans concours d'accès au grade d'adjoint technique de 2e classe sont organisés par branche d'activité professionnelle ou par emploi type  
II. - Ces recrutements font l'objet d'un avis de recrutement, dans les conditions prévues à l'article 52-1.  
III. - Les candidats aux recrutements établissent un dossier de candidature comportant une lettre de candidature et un curriculum vitae détaillé indiquant le niveau d'étude ainsi que, le cas échéant, le contenu et la durée des formations suivies et des emplois occupés.

Art. 52-1. - I. - L'avis de recrutement indique :  
1° Le nombre des postes à pourvoir ;  
2° La date prévue du recrutement ;  
3° Le contenu précis du dossier de candidature à établir en application du III de l'article 52 ;  
4° Les coordonnées du responsable auquel doit être adressé le dossier de candidature ;  
5° La date limite de dépôt des candidatures ;  
6° Les conditions dans lesquelles les candidats préalablement sélectionnés par la commission mentionnée à l'article 52-2 sont convoqués à l'entretien prévu au même article.  
II. - L'avis de recrutement est affiché, quinze jours au moins avant la date limite de dépôt des candidatures, dans les locaux de l'établissement organisant le recrutement. Cet avis peut en outre être affiché dans les agences locales pour l'emploi de l'Agence nationale pour l'emploi situées dans le ou les départements concernés.  
III. - L'avis de recrutement est en outre publié, dans le même délai, sur le service de communication publique en ligne relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur et de l'établissement organisant le recrutement.

Art. 52-2. - I. - L'examen des dossiers de candidature est confié à une commission, composée d'au moins trois membres désignés par l'autorité chargée de la direction de l'établissement, dont un au moins est extérieur à cet établissement. Cette commission peut être divisée en sous-commissions.

II. - Au terme de l'examen de l'ensemble des dossiers de candidature déposés dans le délai fixé dans l'avis de recrutement, la commission procède à la sélection des candidats. Les candidats sélectionnés sont convoqués à un entretien.

III. - A l'issue des entretiens, la commission arrête, par ordre de mérite, la liste des candidats aptes au recrutement. Cette liste peut comporter un nombre de candidats supérieur à celui des postes à pourvoir. En cas de renoncement d'un candidat, il est fait appel au premier candidat suivant sur la liste. Si un ou plusieurs postes ne figurant pas initialement dans le nombre de postes ouverts au recrutement deviennent vacants, l'administration peut faire appel aux candidats figurant sur la liste dans l'ordre de celle-ci, jusqu'à la date d'ouverture du recrutement suivant.

IV. - Les membres de la commission sont rémunérés dans les conditions prévues par le décret n° 56-585 du 12 juin 1956 fixant le système général de rétribution des agents de l'Etat ou des personnels non fonctionnaires assurant à titre d'occupation accessoire soit une tâche d'enseignement, soit le fonctionnement de jurys d'examens ou de concours.

Art. 52-3. - Les agents recrutés en application des articles 52 à 52-2 sont, pour ce qui concerne les conditions d'aptitude, de nomination, de stage, de titularisation et de classement, soumis aux dispositions des décrets n° 94-874 du 7 octobre 1994 fixant les dispositions communes applicables aux stagiaires de l'Etat et de ses établissements publics et du 29 septembre 2005 susmentionné.

Art. 53. - I. - Les adjoints techniques principaux de 2e classe sont recrutés : 1° Par un concours externe sur épreuves ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau V ou d'une qualification reconnue équivalente par la commission mentionnée à l'article 15 ; 2° Par un concours interne sur épreuves ouvert aux fonctionnaires et agents non titulaires de la fonction publique de l'Etat, de la fonction publique territoriale et de la fonction publique hospitalière comptant au 1er janvier de l'année du concours au moins une année de services civils effectifs.

II. - Les conditions d'organisation des concours mentionnés au I et la composition du jury sont fixées par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur.

III. - Les concours mentionnés au I sont organisés par branche d'activité professionnelle et par emploi type. Les concours mentionnés au 2° du I peuvent être organisés par regroupement de branches d'activité professionnelle.

IV. - Le nombre de postes offerts à chacun des deux concours mentionnés au I ne peut être inférieur à un tiers, ni supérieur à deux tiers du nombre total des postes offerts aux deux concours. Les emplois offerts à l'un des concours qui n'auraient pas été pourvus peuvent être attribués aux candidats de l'autre concours, au sein d'une même branche d'activité professionnelle.

Art. 54. - I. - Les personnes nommées dans le corps des adjoints techniques de recherche et de formation à la suite d'une procédure de recrutement sans concours organisée en application des articles 52 à 52-3 ou de l'admission à un concours organisé en application de l'article 53 sont nommées dans le grade correspondant à celui dans lequel le recrutement a été ouvert. Sous réserve des dispositions du II et du III, elles sont classées dans leur grade respectif conformément aux articles 3 à 7 bis du décret du 29 septembre 2005 susmentionné.

II. - Par dérogation aux dispositions du II de l'article 5 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, l'ancienneté acquise dans des fonctions équivalentes à celles d'adjoint technique, exercées dans des services privés, en France ou à l'étranger, par les agents qui, antérieurement à leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire, est prise en

compte à raison de la moitié de sa durée.  
III. - Les dispositions du II du présent article sont cumulables avec celles du I de l'article 5 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, par dérogation à l'article 6 du même décret.

### « Chapitre III

#### « Avancement de grade

Art. 55. - Peuvent être promus, au choix, au grade d'adjoint technique de 1re classe, les adjoints techniques de 2e classe ayant atteint le 5e échelon de leur grade et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans leur grade, inscrits à un tableau annuel d'avancement établi sur proposition de l'autorité chargée de la direction de l'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente.

Art. 56. - Peuvent être promus, au choix, au grade d'adjoint technique principal de 2e classe, les adjoints techniques de 1re classe ayant atteint le 7e échelon de leur grade et comptant au moins six ans de services effectifs dans leur grade, inscrits à un tableau annuel d'avancement établi sur proposition de l'autorité chargée de la direction de l'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente.

Art. 57. - Peuvent être promus, au choix, au grade d'adjoint technique principal de 1re classe, les adjoints techniques principaux de 2e classe ayant au moins un an d'ancienneté dans le 5e échelon de leur grade et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans leur grade, inscrits à un tableau annuel d'avancement établi, sur proposition de l'autorité chargée de la direction de l'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente. »

## **Section VI : Dispositions statutaires relatives au corps des agents techniques de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.**

### **Chapitre Ier : Dispositions générales.**

#### Article 58

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 5 (JORF 9 décembre 2005).*

Le corps des agents techniques de recherche et de formation, classé dans la catégorie C prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, est régi par les dispositions du décret du 29 septembre 2005 susmentionné et par les dispositions du présent décret.

Ce corps comprend deux grades : le grade d'agent technique et le grade technique principal.

#### Article 59





Les agents techniques sont chargés des tâches d'exécution dans les établissements où ils exercent et concourent, à ce titre, à l'accomplissement des missions d'enseignement. La formation appropriée leur est assurée au sein de leur service d'affectation.

## **Chapitre II : Recrutement.**

### Article 60

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 30 (JORF 3 février 2002).*

Les agents techniques sont recrutés :

1° Par voie de concours organisés dans les conditions fixées à l'article 61 ci-dessous ;

2° Au choix, dans la limite du cinquième des nominations prononcées au titre du présent article, par voie d'inscription sur une liste d'aptitude annuelle établie sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissements, après avis de la commission administrative paritaire compétente, parmi les agents des services techniques de recherche et de formation et les agents d'administration de recherche et de formation justifiant d'au moins neuf ans de services publics.

### Article 61

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 31 (JORF 3 février 2002).*

Les concours mentionnés au 1° de l'article 60 sont organisés dans les conditions précisées ci-après :

1° Le concours externe est ouvert aux candidats titulaires d'un certificat d'aptitude professionnelle ou d'un diplôme au moins équivalent figurant sur une liste fixée par arrêté conjoint des ministres chargés de l'éducation nationale et de la fonction publique ou justifiant d'un niveau de qualification professionnelle correspondant aux tâches définies à l'article 59 ci-dessus. Ce concours est également ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme délivré ou reconnu dans un Etat membre de la Communauté européenne ou dans un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen autre que la France et dont l'équivalence avec le certificat d'aptitude professionnelle aura été reconnue, pour l'application du présent décret, par la commission instituée par l'article 15 ci-dessus.

Ce concours est également ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme homologué au niveau V en application des dispositions du décret du 8 janvier 1992 précité et aux candidats

justifiant d'une qualification professionnelle jugée équivalente à l'un des diplômes cités ci-dessus par la commission prévu au dernier alinéa du 1° de l'article 15.

2° Le concours interne est ouvert aux fonctionnaires et agents de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics qui en dépendent comptant, au 1er janvier de l'année du concours, au moins une année de services civils effectifs.

#### Article 62

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 6 (JORF 9 décembre 2005).*

Par dérogation aux dispositions du II de l'article 5 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, l'ancienneté acquise dans des services publics privés, dans des fonctions équivalentes à celles d'agent technique, par les agents qui, antérieurement à leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire, est prise en compte à raison de la moitié de sa durée.

Les dispositions de l'alinéa qui précède sont, par dérogation à l'article 6 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, cumulables avec celles du I de l'article 5 du même décret.

#### Article 63

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 10 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

### **Chapitre III : Avancement.**

#### Article 64

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 7 (JORF 9 décembre 2005).*

Le nombre maximum d'agents techniques pouvant être promus au grade d'agent technique principal par inscription, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente, sur un tableau d'avancement annuel, est déterminé en application du décret du 1er septembre 2005 susmentionné.

Pour pouvoir être inscrits à ce tableau d'avancement, les agents techniques doivent avoir atteint le 5e échelon de leur grade.

**Section VI bis : Dispositions relatives au corps des agents des services techniques de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.**  
**Chapitre III : Avancement.**

Article 65

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 12 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

**Chapitre II : Avancement.**

Article 65

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 8 (JORF 9 décembre 2005).*

Le corps des agents des services techniques de recherche et de formation, classé dans la catégorie C prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, est régi par les dispositions du décret du 29 septembre 2005 susmentionné et par les dispositions du présent décret.

Ce corps comprend un seul grade.

Article 65-1

*Créé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 13 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

Les agents des services techniques sont chargés de l'exécution des tâches de service intérieur. Ils concourent, à ce titre, à l'accomplissement des missions d'enseignement.

Article 65-2

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 33 (JORF 3 février 2002).*

Les agents des services techniques sont recrutés sans concours, par décision du président, directeur ou responsable de l'établissement, par branche d'activité professionnelle et par emploi type, et dans la limite des emplois à pourvoir.

Ces recrutements font l'objet d'une publicité préalable qui répond aux conditions suivantes :

- les avis de recrutement précisent le nombre de postes à pourvoir, la date limite de dépôt des candidatures et les modalités de la sélection ;



- ces avis sont affichés au moins un mois avant cette date dans les locaux de l'établissement. Ils peuvent également être affichés dans les agences locales pour l'emploi de l'Agence nationale pour l'emploi situées dans le ou les départements concernés ;
- ces avis sont également publiés au Bulletin officiel du ministère de l'éducation nationale et mis en ligne sur le ou les systèmes télématiques dont dispose ce ministère ainsi que l'établissement dans lequel les emplois sont à pourvoir.

La sélection des candidats est confiée à une commission, composée d'au moins trois membres, désignés par le président, directeur ou responsable de l'établissement, dont un au moins est extérieur à l'établissement dans lequel les emplois sont à pourvoir.

Au terme de l'examen du dossier de chaque candidat, la commission de sélection auditionne ceux dont elle a retenu la candidature. Cette audition est publique.

La commission se prononce en prenant notamment en compte des critères professionnels.

A l'issue des entretiens, la commission arrête, par ordre d'aptitude, la liste des candidats déclarés aptes. Cette liste peut comporter un nombre de candidats supérieur à celui des postes à pourvoir. En cas de renoncement d'un candidat, il est fait appel au premier candidat restant sur la liste. Si un ou plusieurs postes ne figurant pas initialement dans le nombre de postes ouverts au recrutement deviennent vacants, l'établissement peut également faire appel aux candidats figurant sur la liste dans l'ordre de celle-ci. La liste des candidats déclarés aptes demeure valable jusqu'à la date d'ouverture du recrutement suivant.

Un arrêté des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la fonction publique précise les conditions et les modalités de ces recrutements.

#### Article 65-3

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 9 (JORF 9 décembre 2005).*

Par dérogation aux dispositions du II de l'article 5 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, l'ancienneté acquise dans des services privés, dans des fonctions équivalentes à celles d'agent des services techniques, par les agents qui, antérieurement à leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire, est prise en compte à raison de la moitié de sa durée.

Les dispositions de l'alinéa qui précède sont, par dérogation à l'article 6 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, cumulables avec celles du I de l'article 5 du même décret.

Article 65-4

*Abrogé par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 10 (JORF 9 décembre 2005).*

**Section VII : Dispositions relatives au corps des aides techniques de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.**

**Chapitre Ier : Dispositions générales.**

Article 66

*Abrogé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 34 (JORF 3 février 2002).*

Article 67

*Abrogé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 34 (JORF 3 février 2002).*

**Chapitre II : Recrutement.**

Article 68

*Abrogé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 34 (JORF 3 février 2002).*

Article 69

*Abrogé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 34 (JORF 3 février 2002).*

Article 70

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 16 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

**Chapitre III : Avancement.**

Article 71

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 16 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

Article 72

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 16 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

**Titre III : Dispositions statutaires propres aux divers corps de personnels administratifs de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.**

Article 73

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 35 (JORF 3 février 2002).*

Les personnels administratifs de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale sont répartis en cinq corps :

- le corps des chargés d'administration de recherche et de formation ;
- le corps des attachés d'administration de recherche et de formation ;
- le corps des secrétaires d'administration de recherche et de formation ;
- le corps des adjoints administratifs de recherche et de formation ;
- le corps des agents d'administration de recherche et de formation.

Article 74

*Abrogé par décret n° 2007-655 du 30 avril 2007.*

~~Les emplois dans lesquels sont nommés les fonctionnaires appartenant à chacun des corps mentionnés à l'article précédent sont répartis dans la nomenclature des branches d'activité professionnelle. Cette nomenclature ainsi que la liste des emplois types correspondant à chaque branche sont fixées pour chaque corps, après avis du comité technique paritaire, par arrêté conjoint du ministre de l'éducation nationale, du ministre chargé du budget et du ministre chargé de la fonction publique.~~

**La section I du titre III est abrogée.**

**7° Le chapitre II de la section II du titre III est abrogé.**

**8° Le chapitre II de la section III du titre III est abrogé.**

**9° La section IV et la section V du titre III sont abrogées.**

**Chapitre Ier : Dispositions générales.**



## Article 75

Le corps des chargés d'administration de recherche et de formation est classé dans la catégorie A prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée. Il comporte deux grades : le grade de chargé d'administration de 2e classe comprenant sept échelons et le grade de chargé d'administration de 1re classe comprenant six échelons.

## Article 76

Les chargés d'administration peuvent se voir confier des responsabilités importantes dans le domaine administratif, telles que celle de la gestion d'un service, ou d'un groupe de laboratoires au sein d'un établissement d'enseignement supérieur ou d'un établissement public de recherche ou d'enseignement et de recherche relevant du ministère de l'éducation nationale.

Ils peuvent également être chargés de toutes études et missions spéciales ou générales de caractère administratif.

Ils contribuent à la mise en oeuvre des activités de formation, d'enseignement, de recherche, de diffusion des connaissances et de valorisation de l'information scientifique et technique incombant aux établissements où ils sont affectés.

## **Chapitre II : Recrutement.**

### Article 77

Les chargés d'administration sont nommés par arrêté du ministre de l'éducation nationale. Ils sont recrutés, dans la limite des emplois à pourvoir :

Par des concours organisés dans les conditions fixées à l'article 78 :

2° Au choix.

Lorsque neuf nominations ont été prononcées par voie de concours dans le corps des chargés d'administration, un chargé d'administration est nommé parmi les attachés principaux d'administration de recherche et de formation qui ont atteint le 4e échelon de ce grade ou qui justifient de neuf années d'ancienneté dans ce grade et qui ont été inscrits sur une liste d'aptitude annuelle établie, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente.

#### Article 78

*Modifié par Décret n°91-972 du 23 septembre 1991 art. 14 (JORF 25 septembre 1991).*

Les concours mentionnés au 1° de l'article 77 ci-dessus sont organisés dans les conditions précisées ci-après :

1° Le premier concours est ouvert aux fonctionnaires appartenant à un corps de catégorie A, comptant au moins sept ans de services publics en qualité de titulaire ou de stagiaire dans un ou plusieurs corps classés en catégorie A ;

2° Le second concours est ouvert aux attachés d'administration de recherche et de formation, ainsi qu'aux fonctionnaires et agents non titulaires du ministère de l'éducation nationale appartenant à des corps ou catégories dotés d'indices de traitement équivalents, qui justifient, les uns et les autres, de sept ans de services effectués dans de tels corps ou catégories en position d'activité ou de détachement.

L'ancienneté de services requise est réduite à cinq ans pour les candidats au second concours qui sont titulaires de l'un des diplômes exigés des candidats aux concours externes d'admission à l'Ecole nationale d'administration.

Le nombre de places réservées aux candidats du premier concours ne peut être inférieur à 15 p. 100 du nombre total des emplois mis aux deux concours.

Les emplois mis en compétition à un concours qui ne sont pas pourvus par la nomination de candidats au titre de ce concours peuvent être attribués aux candidats de l'autre concours, dans la limite de 10 p. 100 du total des emplois offerts aux deux concours.

#### Article 79

Les fonctionnaires ou agents recrutés dans le corps des chargés d'administration sont classés à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur au traitement dont ils bénéficiaient dans leur précédent corps ou catégorie. Dans la limite de l'ancienneté moyenne exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur précédent corps ou catégorie lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.

Les candidats nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade ou catégorie conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle résultant d'une élévation audit échelon.



Les fonctionnaires appartenant à un corps de catégorie A qui sont admis au concours d'accès au corps des chargés d'administration ouvert en application du 1° de l'article 78 ci-dessus sont nommés stagiaires et assujettis, en cette qualité, à un stage d'un an. Pendant ce stage, ils sont placés en position de détachement et peuvent opter entre les émoluments auxquels ils auraient eu droit dans leur corps d'origine et ceux de chargés d'administration de 2e classe.

### Chapitre III : Avancement.

#### Article 80

Les avancements au grade de chargé d'administration de 1re classe sont prononcés par le ministre de l'éducation nationale.

Peuvent accéder à ce grade les chargés d'administration de 2e classe qui ont été inscrits par le ministre de l'éducation nationale, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire, sur un tableau d'avancement annuel.

Pour pouvoir être inscrits à ce tableau d'avancement, les chargés d'administration doivent avoir atteint le 5e échelon de la 2e classe et accompli trois ans de service dans leur corps.

#### Article 81

*Modifié par Décret n°2006-1534 du 5 décembre 2006 (JORF 6 décembre 2006).*

La durée moyenne et **minimale** du temps passé dans chacun des échelons du corps des chargés d'administration est fixée conformément au tableau ci-après. Sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, un sixième des chargés d'administration peuvent bénéficier, compte tenu de leur notation annuelle et après avis de la commission administrative paritaire, d'une réduction de cette durée moyenne dans la limite de la durée minimale fixée ainsi qu'il suit :

I = GRADE ET ECHELONS :

Chargés d'administration de 1ère classe

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:



: I : II : III :

:---:-----:-----:

:6e : ech. term : ech. terminal:

:5e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:4e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:3e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:2e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:1er: 2 ans : 1 an 6 mois :

:---:-----:-----:

I = GRADE ET ECHELONS : Ingénieur de recherche de 1ere classe

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:5e : ech. term : ech. terminal:

:4e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:3e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:2e : 3 ans : 2 ans 6 mois :

:1er: 3 ans : 2 ans 6 mois :

:---:-----:-----:

I = GRADE ET ECHELONS : Chargés d'administration de 2ème classe

II = Durée moyenne

III = Durée minimale

:---:-----:-----:

: I : II : III :

:---:-----:-----:

:7e : ech. term : ech. terminal:

:6e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:5e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:4e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:3e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:2e : 2 ans : 1 an 6 mois :

:1er: 1 an : 1 an :

La section III du titre IV du même décret est remplacée par les dispositions suivantes

: *Modifié par Décret n°2006-1534 du 5 décembre 2006 (JORF 6 décembre 2006).*



« Section III

« Evaluation et avancement d'échelon

« Art. 134. - Les personnels régis par le présent décret font l'objet d'une évaluation dans les conditions prévues par le titre Ier du décret n° 2002-682 du 29 avril 2002 relatif aux conditions générales d'évaluation, de notation et d'avancement des fonctionnaires de l'Etat. Cette évaluation a lieu selon une périodicité bisannuelle dans les conditions fixées par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur, pris après avis du comité technique paritaire compétent.

« Les dispositions du titre II du décret précité ne sont pas applicables à ces personnels.

« Art. 134-1. - I. - L'attribution aux fonctionnaires des corps régis par le présent décret des réductions de la durée moyenne des services requise pour accéder d'un échelon à l'échelon supérieur est effectuée selon les modalités définies ci-après dans la limite de la durée minimale fixée pour chaque échelon.

« Les réductions sont proposées, pour chaque corps, par le président, directeur ou responsable de l'établissement ou par le chef de service.

« II. - Pour les personnels de catégories A et B, un tiers de l'effectif du corps considéré peut bénéficier, compte tenu de l'évaluation effectuée en application de l'article 134 et après avis de la commission administrative paritaire compétente, de six mois de réduction d'ancienneté, dans la limite mentionnée au I.

« Les réductions d'ancienneté sont attribuées, pour chaque corps, à compter du 1er septembre de l'année scolaire et universitaire qui suit la fin de la période au titre de laquelle elles sont octroyées.

« III. - Pour les personnels de catégorie C, 50 % de l'effectif du corps considéré peut bénéficier, compte tenu de l'évaluation effectuée en application de l'article 134 et après avis de la commission administrative paritaire compétente, de trois mois de réduction d'ancienneté, dans la limite mentionnée au I.

« Les réductions d'ancienneté sont attribuées, pour chaque corps, à compter du 1er septembre de l'année scolaire et universitaire qui suit la fin de la période au titre de laquelle elles sont octroyées.

« IV. - Les fonctionnaires stagiaires et ceux ayant atteint l'échelon le plus élevé de leur classe ou de leur grade ne comptent pas dans les effectifs mentionnés au II et au III et ne peuvent bénéficier de réductions d'ancienneté.

« Pour chaque avancement d'échelon, la réduction totale applicable à un fonctionnaire résulte des réductions n'ayant pas encore été utilisées pour cet avancement.

« Les fonctionnaires ne conservent, en cas d'avancement de grade, le bénéfice des réductions non utilisées pour un avancement d'échelon que dans la limite de la réduction maximale susceptible d'être accordée dans l'échelon de reclassement du nouveau grade. »

**Section II : Dispositions statutaires relatives au corps des attachés  
d'administration de recherche et de formation du ministère de l'éducation  
nationale.**

**Chapitre Ier : Dispositions générales.**

Article 82

*Modifié par Décret n°97-415 du 24 avril 1997 art. 1 (JORF 29 avril 1997 en vigueur le  
1er août 1995).*

Le corps des attachés d'administration de recherche et de formation est classé dans la catégorie A prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée.

Il comprend :

- le grade d'attaché principal, qui comporte une 1<sup>ère</sup> classe divisée en quatre échelons et une 2<sup>e</sup> classe divisée en six échelons. L'effectif de la 1<sup>re</sup> classe ne peut excéder 35 % de l'effectif du grade d'attaché principal ;
- le grade d'attaché d'administration, qui comporte douze échelons et un échelon de stage.

Article 83

Les attachés d'administration sont chargés de la préparation et de la mise en oeuvre des décisions administratives ou de gestion, de l'exercice des fonctions d'adjoint auprès de fonctionnaires assumant des responsabilités administratives importantes, dont l'intérim peut, en tant que de besoin, leur être confié.

Ils peuvent être chargés de toutes études et missions spéciales ou générales dans le domaine administratif.

Ils contribuent à la mise en oeuvre des activités de formation, d'enseignement, de recherche, de gestion, de diffusion des connaissances et de valorisation de l'information scientifique et technique incombant aux établissements où ils sont affectés.

**Chapitre II : Recrutement.**

Article 84

*Modifié par Décret n°2001-11 du 4 janvier 2001 art. 1 (JORF 5 janvier 2001).*

Les attachés d'administration sont nommés par arrêté du ministre de l'éducation nationale. Ils sont recrutés, dans la limite des emplois à pourvoir :

1° Par la voie des instituts régionaux d'administration, dans les conditions prévues par le décret du 10 juillet 1984 susvisé.

2° Par des concours organisés dans les conditions fixées à l'article 85 ;

3° Au choix.

Lorsque cinq nominations ont été prononcées dans le corps des attachés d'administration, au titre des concours prévus au 1° et au 2° ci-dessus intervenus au cours d'une année, un attaché d'administration peut être nommé parmi les secrétaires d'administration de recherche et de formation et les assistants ingénieurs régis par les dispositions du présent décret, âgés de quarante ans au moins au 1er janvier de l'année de nomination, comptant à cette date neuf ans de services publics dont cinq au moins de services effectifs dans une administration, un service ou un établissement public de l'Etat et inscrits sur une liste d'aptitude annuelle établie, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente. Le nombre de postes offerts chaque année au titre de la promotion interne est calculé, lorsque l'application de l'alinéa précédent ne permet aucune nomination, en appliquant la proportion du sixième des nominations à 5 % de l'effectif budgétaire du corps des attachés d'administration de recherche et de formation au 1er janvier de l'année au titre de laquelle sont prononcées les nominations.

Lorsque le nombre ainsi calculé n'est pas un entier, sa décimale est ajoutée au nombre calculé au titre de l'année suivante.

#### Article 85

*Modifié par Décret n°97-415 du 24 avril 1997 art. 3 (JORF 29 avril 1997).*

Les concours mentionnés au 2° de l'article 84 sont organisés, pour chaque session, dans les conditions précisées ci-après.

Un concours externe est ouvert aux candidats titulaires de l'un des diplômes requis pour se présenter au concours externe d'accès à l'Ecole nationale d'administration.

Peuvent également se présenter à ce concours les candidats titulaires d'un diplôme délivré ou reconnu dans un Etat membre de la Communauté européenne autre que la France et dont l'équivalence avec la licence aura été reconnue, pour l'application du présent décret, par la commission instituée par l'article 15 ci-dessus.

Un concours interne est ouvert :

a) Aux assistants ingénieurs et aux secrétaires d'administration de recherche et de formation justifiant de cinq années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou en position de détachement, ainsi qu'aux adjoints administratifs de recherche et de formation

justifiant de huit années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou en position de détachement ;

b) Aux fonctionnaires régis par des statuts particuliers pris en application de la loi du 15 juillet 1982 susvisée appartenant à un corps d'assistants ingénieurs, de secrétaires d'administration ou d'adjoints administratifs et remplissant les conditions de services correspondantes fixées au a ;

c) Aux fonctionnaires appartenant à un corps dont l'échelonnement indiciaire est au moins équivalent à celui d'un corps de catégorie C et remplissant les conditions de services correspondantes fixées au a, dont deux années dans un service ou un établissement relevant des ministères chargés de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur, de la recherche ou de la jeunesse et des sports ;

d) Aux agents non titulaires appartenant à une catégorie dotée d'indices de traitement au moins équivalents à ceux des corps mentionnés au a et remplissant les conditions de services et d'exercice de fonctions mentionnées au c.

#### Article 86

*Modifié par Décret n°94-327 du 25 avril 1994 art. 16 (JORF 26 avril 1994 en vigueur le 1er août 1993).*

Les candidats reçus aux concours sont nommés attachés d'administration et classés à l'échelon de stage. La durée du stage est d'un an.

#### Article 87

*Modifié par Décret n°94-327 du 25 avril 1994 art. 16, art. 17 (JORF 26 avril 1994 en vigueur le 1er août 1993).*

Les attachés stagiaires qui étaient déjà fonctionnaires sont placés, dans leur corps, cadre d'emplois ou emplois d'origine, en position de détachement. Ils peuvent opter, pendant la période de stage, entre les émoluments auxquels ils auraient eu droit dans leur corps, cadre d'emplois ou emplois d'origine et ceux d'attaché stagiaire.

Les stagiaires, qui avaient précédemment la qualité d'agent non titulaire de l'Etat, peuvent également opter pour le traitement indiciaire correspondant à leur situation antérieure. Cette disposition ne peut, toutefois, avoir pour effet d'assurer aux intéressés un traitement supérieur à celui auquel ils auraient eu droit s'ils avaient été classés en application des articles 89 et 90 ci-dessous.

Les attachés stagiaires qui sont titulaires de l'un des diplômes exigés des candidats au concours externe d'entrée à l'École nationale d'administration perçoivent la rémunération afférente au 1er échelon d'attaché d'administration.

#### Article 88

*Modifié par Décret n°97-415 du 24 avril 1997 art. 4 (JORF 29 avril 1997).*

Les attachés d'administration recrutés en application des dispositions du 1° et 3° de l'article 84 sont immédiatement titularisés dans le grade de début du corps des attachés et classés dans les conditions définies à l'article 89 ci-après.

#### Article 89

*Modifié par Décret n°97-415 du 24 avril 1997 art. 5 (JORF 29 avril 1997 en vigueur le 1er août 1995).*

Les fonctionnaires recrutés dans le corps des attachés d'administration sont classés dans le grade de début du corps à un échelon déterminé dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 18 pour les ingénieurs de recherche, sur la base des durées moyennes de service fixées à l'article 93 ci-dessous.

Toutefois, l'ancienneté dans un corps, cadre d'emplois ou emploi classé dans la catégorie B ou de même niveau déterminée dans les conditions fixées au quatrième alinéa de l'article 18, n'est pas retenue en ce qui concerne les quatre premières années ; elle est prise en compte à raison des deux tiers pour la fraction comprise entre quatre et dix ans et à raison des trois quarts pour l'ancienneté acquise au-delà de dix ans.

Les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois dont l'indice brut terminal est au moins égal à 638 sont classés dans le grade d'attaché d'administration à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui perçu dans l'ancien emploi avec conservation de l'ancienneté d'échelon dans les conditions définies aux premier et deuxième alinéas de l'article 18 ci-dessus.

#### Article 90

*Modifié par Décret n°94-327 du 25 avril 1994 art. 18 (JORF 29 avril 1994 en vigueur le 1er août 1993).*

Les agents nommés dans le corps des attachés d'administration qui, avant leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire, sont classés dans le grade de début du corps à un

échelon déterminé dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 19 pour les ingénieurs de recherche, sur la base des durées moyennes de service fixées à l'article 93 ci-dessous. Toutefois, les dispositions prévues au dernier alinéa de l'article 19 ne leur sont pas applicables.

### **Chapitre III : Avancement.**

#### Article 91

*Modifié par Décret n°94-327 du 25 avril 1994 art. 20 (JORF 26 avril 1994 en vigueur le 1er août 1993).*

Les avancements au grade d'attaché principal d'administration sont prononcés par le ministre de l'éducation nationale, dans la limite des emplois disponibles, dans les conditions ci-après :

1° Peuvent être promus au grade d'attaché principal de 2e classe les attachés d'administration de recherche et de formation comptant au moins dix huit mois d'ancienneté dans le 6e échelon du grade d'attaché d'administration et ayant accompli huit ans de services effectifs dans le corps des attachés d'administration ou tout autre corps de catégorie A. La durée du service militaire obligatoire ou du service national vient, le cas échéant, en déduction de ces huit ans de services effectifs. L'ancienneté éventuellement acquise, au-delà de dix ans, dans un corps de catégorie B, est également admise en déduction. Ces déductions ne peuvent toutefois avoir pour effet de réduire à moins de cinq ans la durée des services accomplis dans un corps de catégorie A.

Pour être promus, les intéressés doivent être inscrits par le ministre de l'éducation nationale à un tableau d'avancement établi, après avis de la commission administrative paritaire, au vu des résultats d'une sélection organisée par voie d'examen professionnel.

Les attachés qui ont présenté leur candidature au grade d'attaché principal de 2ème classe sont admis chaque année à subir une sélection professionnelle devant un jury dont la composition est celle prévue à l'article 132 du présent décret.

Le jury établit une liste de classement des candidats retenus.

Cette liste ne peut pas comprendre un nombre de candidats supérieur de plus de 50 p. 100 à celui des postes à pourvoir.

Seuls les candidats figurant sur la liste établie au titre d'une année peuvent être inscrits, après avis de la commission administrative paritaire compétente, au tableau d'avancement suivant.

Un arrêté conjoint du ministre de l'éducation nationale et du ministre chargé de la fonction publique détermine les modalités de l'épreuve de sélection professionnelle.

2° Peuvent être nommés au choix au grade d'attaché principal de 2e classe d'administration, dans la limite du sixième des promotions à prononcer au titre du 1° ci-dessus, les attachés



parvenus au 3e échelon du grade d'attaché d'administration de 1re classe, s'ils sont inscrits à un tableau d'avancement établi par le ministre de l'éducation nationale, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire.

Lorsque le nombre des attachés d'administration promus attachés principaux au titre d'une année donnée n'est pas un multiple de six, le reste est ajouté au nombre des attachés principaux promus l'année suivante en application du 1° pour le calcul des nominations à prononcer en application du 2°, au titre de cette nouvelle année.

3° Peuvent être promus attachés principaux de 1re classe, au choix, les attachés principaux de 2e classe justifiant de deux ans et six mois de services effectifs au 6e échelon de leur grade, inscrits à un tableau d'avancement établi par le ministre chargé de l'enseignement supérieur, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire.

Les intéressés sont nommés sans ancienneté à l'échelon du début de leur nouvelle classe.

#### Article 92

*Abrogé par Décret n°94-327 du 25 avril 1994 art. 21 (JORF 26 avril 1994 en vigueur le 1er août 1993).*

#### Article 92

*Créé par Décret n°97-415 du 24 avril 1997 art. 7 (JORF 29 avril 1997 en vigueur le 1er août 1995).*

Les attachés d'administration nommés attachés principaux de 2e classe au titre du 1° et du 2° de l'article 91 sont classés conformément au tableau ci-dessous.

Situation ancienne dans le grade d'attaché d'administration :

Echelon : 12e échelon

Situation nouvelle dans le grade d'attaché principal de 2e classe :

Echelon : 6e

Ancienneté : Sans ancienneté

Situation ancienne dans le grade d'attaché d'administration :

Echelon : 11e échelon

Situation nouvelle dans le grade d'attaché principal de 2e classe :

Echelon : 5e

Ancienneté : 3/4 de l'ancienneté acquise

Situation ancienne dans le grade d'attaché d'administration :

Echelon : 10e échelon

Situation nouvelle dans le grade d'attaché principal de 2e classe :

Echelon : 4e

Ancienneté : 5/6 de l'ancienneté acquise

Situation ancienne dans le grade d'attaché d'administration :

Echelon : 9e échelon

Situation nouvelle dans le grade d'attaché principal de 2e classe :

Echelon : 3e

Ancienneté : 1/2 de l'ancienneté acquise majoré de 1 an.

Situation ancienne dans le grade d'attaché d'administration :

Echelon : 8e échelon

Situation nouvelle dans le grade d'attaché principal de 2e classe :

Echelon : 3e

Ancienneté : 1/3 de l'ancienneté acquise.

Situation ancienne dans le grade d'attaché d'administration :

Echelon : 7e échelon

Situation nouvelle dans le grade d'attaché principal de 2e classe :

Echelon : 2e

Ancienneté : 5/6 de l'ancienneté acquise.

Situation ancienne dans le grade d'attaché d'administration :

Echelon : 6e échelon

Situation nouvelle dans le grade d'attaché principal de 2e classe :

Echelon : 1er

Ancienneté : Ancienneté acquise au-delà de 1 an 6 mois.

Article 93

*Modifié par Décret n°2006-1524 du 5 décembre 2006 art. 6 (JORF 6 décembre 2006)*

La durée moyenne et la durée minimale du temps passé dans chacun des échelons du corps des attachés d'administration de recherche et de formation sont fixées conformément au tableau ci-après :

GRADES ET ECHELONS :

Attaché principal de 1re classe : 3e échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans 3 mois

Attaché principal de 1re classe : 2e échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans 3 mois

Attaché principal de 1re classe : 1er échelon

Durée moyenne : 2 ans 6 mois

Durée minimale : 2 ans

Attaché principal de 2e classe : 5e échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans 3 mois

Attaché principal de 2e classe : 4e échelon

Durée moyenne : 2 ans 6 mois

Durée minimale : 2 ans

Attaché principal de 2e classe : 3e échelon

Durée moyenne : 2 ans 6 mois

Durée minimale : 2 ans



Attaché principal de 2e classe : 2e échelon

Durée moyenne : 2 ans 6 mois

Durée minimale : 2 ans

Attaché principal de 2e classe : 1er échelon

Durée moyenne : 1 an

Durée minimale : 1 an.

### **Section III : Dispositions statutaires relatives au corps des secrétaires d'administration de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.**

#### **Chapitre Ier : Dispositions générales.**

##### Article 94

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 74 (JORF 3 mai 2007).*

Le corps des secrétaires d'administration de recherche et de formation est classé dans la catégorie B prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée. Ce corps est soumis aux dispositions du décret n° 94-1016 du 18 novembre 1994 fixant les dispositions statutaires communes applicables à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B et aux dispositions du présent décret. Il comporte trois grades : le grade de secrétaire d'administration de classe normale, comprenant treize échelons, le grade de secrétaire de classe supérieure, comprenant huit échelons, et le grade de secrétaire d'administration de classe exceptionnelle, comprenant sept échelons.

##### Article 95

Les secrétaires d'administration assurent, au sein des établissements où ils exercent, des tâches d'application administratives, de rédaction ou de comptabilité. Ils concourent, à ce titre, à l'accomplissement des missions d'enseignement.

Ils participent à l'encadrement du personnel d'exécution, administratif ou de service, et peuvent être appelés à suppléer dans leurs fonctions des fonctionnaires de grades supérieurs en cas d'empêchement ou d'absence de ceux-ci. Ils peuvent en outre se voir confier des responsabilités de service intérieur.

#### **Chapitre II : Recrutement.**

##### Article 96

*Modifié par Décret n°2001-11 du 4 janvier 2001 art. 2 (JORF 5 janvier 2001).*



Les secrétaires d'administration sont nommés par arrêté du ministre de l'éducation nationale. Ils sont recrutés, dans la limite des emplois à pourvoir :

1° Par des concours organisés dans les conditions fixées à l'article 97 ;

2° Au choix, dans la limite du cinquième des nominations prononcées en application du présent article, après inscription sur une liste d'aptitude annuelle établie, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente, parmi les adjoints administratifs de recherche et de formation et les agents d'administration de recherche et de formation justifiant d'au moins neuf années de services publics.

Le nombre de postes offerts chaque année au titre de la promotion interne est calculé, lorsque l'application du 2° du présent article ne permet aucune nomination, en appliquant la proportion du cinquième des nominations à 5 % de l'effectif budgétaire du corps des secrétaires d'administration de recherche et de formation au 1er janvier de l'année au titre de laquelle sont prononcées les nominations.

Lorsque le nombre ainsi calculé n'est pas un entier, sa décimale est ajoutée au nombre calculé au titre de l'année suivante.

#### Article 97

*Modifié par Décret n°95-78 du 19 janvier 1995 art. 11 (JORF 25 janvier 1995).*

Les concours prévus au 1° de l'article 96 sont organisés, pour chaque session, dans les conditions précisées ci-après.

Un concours externe est ouvert aux candidats titulaires du baccalauréat ou d'un des titres ou diplômes exigés pour le concours externe de secrétaire administratif des administrations de l'Etat.

Ce concours est également ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme délivré ou reconnu dans un Etat membre de la Communauté européenne autre que la France dont l'équivalence avec le baccalauréat aura été reconnue, pour l'application du présent décret, par la commission instituée par l'article 15 ci-dessus.

Un concours interne est ouvert :

a) Aux adjoints administratifs de recherche et de formation justifiant de quatre années de services effectuées en position d'activité dans ce corps ou en position de détachement ainsi qu'aux agents d'administration de recherche et de formation justifiant de six années de services effectuées en position d'activité dans leur corps ou en position de détachement ;

b) Aux fonctionnaires régis par des statuts particuliers pris en application de la loi du 15 juillet 1982 susvisée appartenant à un corps d'adjoints administratifs ou d'agents d'administration et remplissant les conditions de services correspondantes fixées au a ;

c) Aux fonctionnaires appartenant à un corps dont l'échelonnement indiciaire est au moins équivalent à celui d'un corps de catégorie C et remplissant les conditions de services correspondantes fixées au a, dont deux années dans un service ou un établissement relevant des ministères chargés de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur, de la recherche ou de la jeunesse et des sports ;

d) Aux agents non titulaires appartenant à une catégorie dotée d'indices de traitement au moins équivalents à ceux des corps mentionnés au a et remplissant les conditions de services et d'exercice des fonctions mentionnées au c.

#### Article 98

Les fonctionnaires recrutés dans le corps des secrétaires d'administration sont classés, dans le grade de début de ce corps, à un échelon déterminé dans les mêmes conditions que celles prévues aux articles 44 et 45 pour les techniciens, sur la base des durées moyennes de service fixées à l'article 102 ci-dessous.

#### Article 99

Les agents nommés dans le corps des secrétaires d'administration qui, avant leur nomination, n'avaient pas la qualité de fonctionnaire, sont classés dans le grade de début de ce corps à un échelon déterminé dans les mêmes conditions que celles prévues à l'article 46 pour les techniciens, sur la base des durées moyennes de service fixées à l'article 102 ci-dessous. Toutefois, les dispositions prévues au dernier alinéa de l'article 46 ne leur sont pas applicables.

### Chapitre III : Avancement.

#### Article 100

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 75 (JORF 3 mai 2007).*

Les avancements au grade de secrétaire d'administration de classe exceptionnelle sont prononcés par le ministre chargé de l'enseignement supérieur. Ils s'effectuent, dans une



proportion comprise entre un tiers et deux tiers, par la voie d'un examen professionnel et, pour la proportion restante, au choix, dans les conditions précisées ci-après :

1° Peuvent être promus les secrétaires d'administration de classe supérieure ainsi que les secrétaires d'administration de classe normale comptant au moins un an d'ancienneté dans le 6e échelon de leur grade.

Pour être promus, les intéressés doivent être inscrits à un tableau d'avancement établi par le ministre de l'éducation nationale, après avis de la commission administrative paritaire, au vu des résultats d'une sélection organisée par voie d'examen professionnel.

Les fonctionnaires qui ont présenté leur candidature au grade de secrétaire d'administration de classe exceptionnelle sont admis chaque année à subir une sélection professionnelle devant un jury dont la composition est celle prévue à l'article 132 du présent décret.

Le jury établit une liste de classement des candidats retenus.

Cette liste ne peut pas comprendre un nombre de candidats supérieure de plus de 50 p. 100 à celui des postes à pourvoir. Seuls les candidats figurant sur la liste établie au titre d'une année peuvent être inscrits, après avis de la commission administrative compétente, au tableau d'avancement suivant.

Un arrêté conjoint du ministre de l'éducation nationale et du ministre chargé de la fonction publique détermine les modalités de la sélection professionnelle.

2° Peuvent être promus au choix au grade de secrétaire d'administration de classe exceptionnelle les secrétaires d'administration de classe supérieure ayant atteint le 4e échelon de leur grade, inscrits à un tableau d'avancement établi par le ministre chargé de l'enseignement supérieur, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire.

#### Article 101

*Modifié par Décret n°2007-654 du 30 avril 2007 art. 76 (JORF 3 mai 2007).*

Les avancements au grade de secrétaire d'administration de classe supérieure sont prononcés par le ministre de l'éducation nationale.

Peuvent accéder à ce grade les secrétaires d'administration de classe normale qui, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement et après avis de la commission administrative paritaire, ont été inscrits par le ministre de l'éducation nationale sur un tableau d'avancement annuel.

Pour pouvoir être inscrits au tableau d'avancement au grade de secrétaire de classe supérieure, les secrétaires d'administration de classe normale doivent justifier d'au moins une année d'ancienneté au 7e échelon de leur grade et compter au moins cinq ans de services publics dans un corps, cadre d'emplois ou emplois de catégorie B ou de même niveau.

Article 102

*Modifié par Décret n°2006-1524 du 5 décembre 2006 art. 7 (JORF 6 décembre 2006)*

La durée moyenne et la durée minimale du temps passé dans chacun des échelons du corps des secrétaires d'administration de recherche et de formation sont fixées conformément au tableau ci-après :

GRADES ET ECHELONS

Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle : 7e échelon

Durée moyenne : Echelon terminal

Durée minimale : Echelon terminal

Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle : 6e échelon

Durée moyenne : 4 ans

Durée minimale : 3 ans

Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle : 5e échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans 3 mois

Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle : 4e échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans 3 mois

Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle : 3e échelon

Durée moyenne : 2 ans 6 mois

Durée minimale : 2 ans

Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle : 2e échelon

Durée moyenne : 2 ans 6 mois

Durée minimale : 2 ans





Secrétaire d'administration de classe exceptionnelle : 1er échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe supérieure : 8e échelon

Durée moyenne : Echelon terminal

Durée minimale : Echelon terminal

Secrétaire d'administration de classe supérieure : 7e échelon

Durée moyenne : 4 ans

Durée minimale : 3 ans

Secrétaire d'administration de classe supérieure : 6e échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans 3 mois

Secrétaire d'administration de classe supérieure : 5e échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans 3 mois

Secrétaire d'administration de classe supérieure : 4e échelon

Durée moyenne : 2 ans 6 mois

Durée minimale : 2 ans

Secrétaire d'administration de classe supérieure : 3e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe supérieure : 2e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe supérieure : 1er échelon

Durée moyenne : 1 an 6 mois

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 13e échelon

Durée moyenne : Echelon terminal

Durée minimale : Echelon terminal

Secrétaire d'administration de classe normale : 12e échelon

Durée moyenne : 4 ans

Durée minimale : 3 ans

Secrétaire d'administration de classe normale : 11e échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans 3 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 10e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 9e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 8e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 7e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 6e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 5e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 4e échelon

Durée moyenne : 2 ans

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 3e échelon

Durée moyenne : 1 an 6 mois

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 2e échelon

Durée moyenne : 1 an 6 mois

Durée minimale : 1 an 6 mois

Secrétaire d'administration de classe normale : 1er échelon

Durée moyenne : 1 an

Durée minimale : 1 an.

**Section IV : Dispositions statutaires relatives au corps des adjoints  
administratifs de recherche et de formation du ministère de l'éducation  
nationale.**

**Chapitre Ier : Dispositions générales.**

Article 103

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 11 (JORF 9 décembre 2005).*

Le corps des adjoints administratifs de recherche et de formation, classe dans la catégorie C prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, est régi par les dispositions du décret n° 2005-1228 du 29 septembre 2005 et par les dispositions du présent décret.

Le nombre maximum de promotions aux grades d'adjoint administratif principal de 2e classe et d'adjoint administratif principal de 1re classe est déterminé en application du décret du 1er septembre 2005 susmentionné.



#### Article 104

Les adjoints administratifs participent à toutes les tâches qualifiées de gestion administrative ou financière qui incombent aux établissements où ils sont affectés. Ils concourent, à ce titre, à l'accomplissement des missions d'enseignement.

### **Chapitre II : Recrutement.**

#### Article 105

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 12 (JORF 9 décembre 2005).*

Les adjoints administratifs sont recrutés :

1° Par des concours organisés dans des conditions fixées à l'article 106 ;

2° Au choix, dans la limite du cinquième des nominations prononcées au titre du présent article, par voie d'inscription sur une liste d'aptitude annuelle établie sur proposition des présidents, directeurs ou responsable d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente, parmi les d'administration de recherche et de formation justifiant d'au moins dix ans de services publics.

#### Article 106

*Modifié par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 18 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

Les concours mentionnés au 1° de l'article 105 ci-dessus comportent un concours externe et un concours interne.

Le concours interne est ouvert aux fonctionnaires et agents non titulaires de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent, comptant au 1er janvier de l'année du concours, au moins une année de services civils effectifs.

#### Article 107

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 19 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le*



*1er août 1990).*

**Article 108**

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 19 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

**Chapitre III : Avancement.**

**Article 109**

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 13 (JORF 9 décembre 2005).*

Peuvent être promus au grade d'adjoint administratif principal de 2e classe, aux choix, les adjoints administratifs ayant atteint au moins le 5e échelon de leur grade qui ont été inscrits, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente, sur un tableau annuel d'avancement.

Peuvent être promus au grade d'adjoint administratif principal de 1re classe, au choix, les adjoints administratifs principaux de 2e classe comptant au moins deux ans d'ancienneté dans le 8e échelon de leur grade qui ont été inscrits, sur proposition des présidents, directeurs ou responsables d'établissement, après avis de la commission administrative paritaire compétente, sur un tableau annuel d'avancement.

Les agents promus au grade adjoint administratif principal de 1ère classe sont reclassés dans ce grade conformément au tableau ci-après :

SITUATION dans le grade d'adjoint administratif principal de 2e classe : 8e échelon

SITUATION dans le grade d'adjoint administratif principal de 1re classe : Echelon 1er

Ancienneté d'échelon : Moitié de l'ancienneté acquise au-delà de deux ans.

SITUATION dans le grade d'adjoint administratif principal de 2e classe : 9e échelon

SITUATION dans le grade d'adjoint administratif principal de 1re classe : Echelon 1er

Ancienneté d'échelon : Moitié de l'ancienneté acquise, majoré d'un an.

SITUATION dans le grade d'adjoint administratif principal de 2e classe : 10e échelon

SITUATION dans le grade d'adjoint administratif principal de 1re classe : Echelon 2e

Ancienneté d'échelon : Ancienneté acquise dans la limite de quatre ans.

**Article 110**



*Modifié par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 20 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

Le grade d'adjoint administratif principal de 1re classe comporte trois échelons.

La durée moyenne du temps passé dans chaque échelon sont fixées ainsi qu'il suit :

ECHELON :

2e échelon

Durée moyenne : 4 ans

Durée minimale : 3 ans

ECHELON :

1er échelon

Durée moyenne : 3 ans

Durée minimale : 2 ans

**Section V : Dispositions statutaires applicables au corps des agents  
d'administration de recherche et de formation du ministère de l'éducation  
nationale.**

**Chapitre Ier : Dispositions générales.**

Article 111

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 14 (JORF 9 décembre 2005).*

Le corps des agents d'administration de recherche et de formation classé dans la catégorie C prévue à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, est régi par les dispositions du décret n° 2005-1228 du 29 septembre 2005 et par les dispositions du présent décret.

Ce corps comprend un seul grade.

Article 112

Les agents d'administration sont chargés des tâches administratives d'exécution dans les établissements où ils exercent. Ils concourent à ce titre, à l'accomplissement des missions d'enseignement. La formation appropriée leur est assurée au sein de leur service d'affectation.

## **Chapitre II : Recrutement.**

### Article 113

*Modifié par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 22 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

Les agents d'administration recrutés par concours externes dans la limite des emplois à pourvoir.

### Article 114

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 23 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

### Article 115

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 23 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

### Article 116

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 23 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

## **Chapitre III : Avancement.**

### Article 117

*Modifié par Décret n°91-972 du 23 septembre 1991 art. 10 (JORF 25 septembre 1991).*

### Article 118

*Abrogé par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 15 (JORF 9 décembre 2005).*

## **Section VI : Dispositions statutaires applicables au corps des agents de bureau de recherche et de formation du ministère de l'éducation nationale.**

### **Chapitre Ier : Dispositions générales.**



Article 119

*Abrogé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 37 (JORF 3 février 2002).*

Article 120

*Abrogé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 37 (JORF 3 février 2002).*

**Chapitre II : Recrutement.**

Article 121

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 26 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

Article 122

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 26 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

Article 123

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 26 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

**Chapitre III : Avancement.**

Article 124

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 26 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

Article 125

*Abrogé par Décret n°92-233 du 12 mars 1992 art. 26 (JORF 15 mars 1992 en vigueur le 1er août 1990).*

**Titre IV : Dispositions statutaires communes.**

**Section I : Concours de recrutement et sélection professionnelle.**

Article 126

*Modifié par Décret n°2002-438 du 29 mars 2002 art. 5 (JORF 31 mars 2002).*

Les concours externes et internes d'accès aux différents corps régis par le présent décret ainsi que les concours prévus au 3° des articles 26 et 35 du présent décret sont ouverts à tous les candidats qui remplissent les conditions requises, quels que soient leur lieu de résidence ou leur établissement d'affectation.



Ils sont organisés par branche d'activité professionnelle et emplois types définis conformément aux dispositions ~~des articles 9 et 74 ci-dessus~~ de l'article 9. Toutefois les concours internes peuvent être organisés par branche d'activité professionnelle ou par regroupement de branches d'activité professionnelle.

Ils peuvent porter sur un ou plusieurs postes. Lors de l'ouverture des concours, les postes offerts donnent lieu à une publication qui peut préciser leurs établissements d'affectation.

#### Article 127

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 39 (JORF 3 février 2002).*

Par dérogation aux dispositions de l'article 29 de la loi du 24 mai 1951 précitée les concours mentionnés à l'article 126 ci-dessus sont ouverts par arrêté du ministre de l'éducation nationale. La répartition éventuelle entre établissements d'affectation des postes offerts aux concours est fixée par arrêté du ministre de l'éducation nationale. Toutefois, pour les postes offerts dans le ressort, d'une même académie à un concours de recrutement d'adjoints techniques, d'agents techniques, d'adjoints administratifs ou d'agents d'administration de recherche et de formation, leur répartition éventuelle entre établissements d'affectation peut être opérée par arrêté du recteur de l'académie considérée.

Les arrêtés d'ouverture de concours sont transmis pour information au ministre chargé de la fonction publique au plus tard trois semaines avant la date de leur publication au Journal officiel de la République française.

#### Article 128

*Remplacé par Décret n°2007-655 du 30 avril 2007.*

~~Pour l'accès à chaque corps, le nombre de postes offerts au concours interne ne peut être supérieur à la moitié du nombre total des postes offerts aux concours externe et interne. Toutefois, pour le recrutement des ingénieurs de recherche et des ingénieurs d'études, cette limite est fixée au tiers du nombre total des postes offerts aux concours externe et interne d'entrée dans le corps.~~

~~Pour l'accès aux corps des ingénieurs d'études et des assistants ingénieurs, le nombre de postes offerts aux concours prévus au 3° des articles 26 et 35 du présent décret ne peut être supérieur à 10 % du nombre total des postes offerts aux trois concours à chacun de ces corps.~~

~~Pour l'admission dans chaque corps, les postes offerts à un concours, qui ne sont pas pourvus par la nomination de candidats au titre de ce concours, peuvent être attribués aux candidats de l'autre concours, dans la limite de 10 % du nombre total de postes offerts aux deux concours.~~

~~Toutefois, pour l'admission dans les corps des ingénieurs d'études et des assistants ingénieurs, les postes non pourvus à l'un des trois concours prévus aux articles 26 et 35 du présent décret peuvent être reportés sur l'un ou les deux autres concours par décision du ministre chargé de l'enseignement supérieur. Le nombre de postes reportés ne peut être supérieur à 10 % du nombre total de postes offerts à ces trois concours.~~

Pour l'accès aux corps des ingénieurs de recherche et des ingénieurs d'études, le nombre de postes offerts au concours interne ne peut être supérieur au tiers du nombre total des postes offerts aux concours externe et interne.

Pour l'accès aux corps des assistants ingénieurs et des techniciens de recherche et de formation, le nombre de postes offerts au concours interne ne peut être supérieur à la moitié du nombre total des postes offerts aux concours externe et interne.

Pour l'accès au corps des adjoints techniques de recherche et de formation, au grade d'adjoint technique principal de 2e classe, le nombre de postes offerts à chacun des deux concours ne peut être inférieur à un tiers ni supérieur à deux tiers du nombre total des postes offerts aux deux concours.

Pour l'ensemble des corps, les emplois mis aux concours qui n'auraient pas été pourvus par la nomination de candidats à l'un des concours peuvent être attribués aux candidats de l'autre concours.

#### Article 128-1

*Créé par Décret n°95-78 du 19 janvier 1995 art. 15 (JORF 25 janvier 1995).*

Lorsque la possibilité de faire acte de candidature à un concours interne de recrutement dans l'un des corps régis par le présent décret est ouverte concurremment aux membres de plusieurs corps de fonctionnaires ou catégories d'agents non titulaires et subordonnée à une condition de durée de services fixée pour chacun de ces corps ou catégories, un candidat ayant appartenu successivement à plusieurs de ces corps ou catégories est considéré comme satisfaisant à cette condition, dès lors qu'ils la remplirait s'il était demeuré dans son corps ou sa catégorie d'origine.

#### Article 129

Les modalités des concours, notamment la définition des épreuves qu'ils peuvent comporter, sont fixées par arrêtés conjoints du ministre de l'éducation nationale et du ministre chargé de la fonction publique.

#### Article 130



*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 40 (JORF 3 février 2002).*

Pour chaque concours de recrutement interne, le jury procède à l'évaluation de la valeur professionnelle des candidats. Cette évaluation consiste dans l'étude pour chaque candidat d'un dossier contenant ses notes et titres et lorsqu'il y a lieu ses travaux, ainsi qu'un rapport sur son aptitude professionnelle établi par le président, le directeur ou le responsable de l'établissement où il est affecté. En outre, pour les candidats à un concours de recrutement dans un corps des catégories A ou B prévues à l'article 29 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée, un rapport d'activité établi par le candidat doit figurer dans le dossier. L'évaluation doit comprendre une audition des candidats.

Les arrêtés mentionnés à l'article 129 peuvent prévoir que le jury procédera à l'audition des seuls candidats dont il estime, après examen de leur dossier, que la valeur professionnelle est suffisante.

#### Article 130-1

*Créé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 41 (JORF 3 février 2002).*

Les concours de recrutement des ingénieurs de recherche, des ingénieurs d'études et des assistants ingénieurs comportent une phase d'admissibilité et une phase d'admission.

Le jury d'admissibilité, nommé par le ministre chargé de l'enseignement supérieur, établit au niveau national, par ordre alphabétique, la liste des candidats admissibles.

Le jury d'admission, nommé par le président, le directeur ou le responsable de l'établissement concerné, établit la liste des candidats proposés à l'admission.

Les règles de composition du jury d'admissibilité et du jury d'admission sont fixées par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur.

#### Article 131

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 42 (JORF 3 février 2002).*

Pour chaque concours de recrutement organisé en vue de l'accès à l'un des corps régis par le présent décret, autres que ceux mentionnés à l'article 130-1 un jury est désigné par le ministre de l'éducation nationale ou, en son nom, par le recteur d'académie. Il comprend :

1° Un représentant du ministre de l'éducation nationale, président :

2° Des membres au nombre de quatre au moins, choisis à raison de leur compétence technique ou administrative, dont un au moins figurant sur une liste d'experts désignés, à raison d'un minimum de trois par branche d'activité professionnelle, dans des conditions fixées par arrêté du ministre de l'éducation nationale et ayant, dans la branche d'activité considérée, un rang au moins égal à celui permettant d'occuper le ou les emplois offerts au concours.

Lorsque les établissements d'affectation des postes offerts ont été précisés lors de l'ouverture du concours, le jury comporte en outre le président, le directeur ou le responsable de chacun desdits établissements, ou son représentant, dans la limite du nombre des membres prévus au 2° ci-dessus.

#### Article 132

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 43 (JORF 3 février 2002).*

La sélection professionnelle prévue aux articles 20, 47, 91 et 100 pour l'accès aux grades d'ingénieur de recherche hors classe, de technicien de classe exceptionnelle, d'attaché principal de 2ème classe et de secrétaire d'administration de classe exceptionnelle, est subie devant un jury dont la composition est la même que celle indiquée à l'article 131 ci-dessus, à l'exception de son dernier alinéa.

Les conditions de services s'apprécient au 31 décembre de l'année au titre de laquelle la sélection professionnelle est organisée.

### **Section II : Stage avant titularisation.**

#### Article 133

*Remplacé par Décret n°2007-655 du 30 avril 2007.*

~~Les candidats reçus aux concours externes d'accès aux corps régis par le présent décret ainsi que les personnels recrutés comme agents des services techniques en application de l'article 65-2 du présent décret sont nommés stagiaires. Ils sont assujettis, en cette qualité, à un stage d'un an.~~

~~Sont également astreints à un stage d'un an les candidats admis au concours prévus au 3° des articles 26 et 35, les candidats admis aux concours d'accès au corps des chargés d'administration ouverts, en application du 1° de l'article 78, aux fonctionnaires appartenant à un corps de catégorie A, ainsi que les candidats admis aux concours internes de recrutement d'attachés d'administration.~~

Toutefois, les candidats au concours d'agent d'administration ou recrutés comme agents des services techniques, qui étaient précédemment, depuis un an au moins, fonctionnaires ou agents de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent sont titularisés dès leur nomination. En outre, si l'application des dispositions des articles 3, 4 et du I du 5 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné leur est moins favorable, ils conservent dans la limite de deux années l'ancienneté de services qu'ils ont acquise en cette qualité.

Le stage fait l'objet d'un rapport établi par le président, le directeur ou le responsable de l'établissement d'affectation.

Les stagiaires dont les services ont donné satisfaction sont titularisés. Les stagiaires non titularisés peuvent, compte tenu des appréciations portées sur leur manière de servir durant le stage, et après avis de la commission administrative paritaire compétente, être autorisés à effectuer un nouveau et dernier stage d'une année.

Ceux qui n'ont pas obtenu l'autorisation de recommencer le stage ou ceux qui n'ont pas été titularisés à l'issue de la seconde année de stage sont, après avis de la commission administrative paritaire, soit réintégrés dans leur corps ou catégorie d'origine, s'ils avaient la qualité de fonctionnaire ou d'agent non titulaire de l'Etat, soit licenciés.

La durée du stage ne peut être prise en compte dans l'ancienneté pour l'avancement qu'à concurrence d'une durée d'un an.

Sous réserve des dispositions de l'article 87 ci-dessus et de l'article 7 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, les stagiaires sont rémunérés, pendant la durée de leur stage, par référence à un échelon du grade de début du corps dans lequel ils ont été nommés comme stagiaire, déterminé en application des dispositions prévues par le présent décret pour le classement dans le corps correspondant.

I. - Les candidats reçus aux concours externes d'accès aux corps régis par le présent décret et aux concours prévus au 3° des articles 26 et 35, ainsi que les adjoints techniques de 2e classe recrutés, en application des articles 52 à 52-3, sont nommés en qualité de stagiaire.

Ils accomplissent un stage d'une durée d'un an, qui fait l'objet d'un rapport établi par l'autorité chargée de la direction de l'établissement.

II. - A l'issue du stage, les stagiaires dont les services ont donné satisfaction sont titularisés. Les autres stagiaires peuvent, compte tenu des appréciations portées sur leur manière de servir durant le stage et après avis de la commission administrative paritaire compétente, être autorisés à accomplir un stage complémentaire d'une durée maximale d'un an. Si le stage complémentaire a été jugé satisfaisant, les intéressés sont titularisés.

Les stagiaires qui n'ont pas été autorisés à effectuer un stage complémentaire ou dont le stage complémentaire n'a pas été jugé satisfaisant sont, après avis de la commission administrative paritaire compétente, soit licenciés s'ils n'avaient pas préalablement la qualité de fonctionnaire, soit réintégrés dans leur corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine.

III. - La durée du stage est prise en compte pour l'avancement dans la limite d'une année.

### **Section III : Evaluation et avancement d'échelon.**

#### Article 134

*Modifié par Décret n°2006-1524 du 5 décembre 2006 art. 8 (JORF 6 décembre 2006)*



Les personnels régis par le présent décret font l'objet d'une évaluation dans les conditions prévues par le titre Ier du décret n° 2002-682 du 29 avril 2002 relatif aux conditions générales d'évaluation, de notation et d'avancement des fonctionnaires de l'Etat. Cette évaluation a lieu selon une périodicité bisannuelle dans les conditions fixées par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur, pris après avis du comité technique paritaire compétent.

Les dispositions du titre II du décret précité ne sont pas applicables à ces personnels.

#### Article 134-1

*Créé par Décret n°2006-1524 du 5 décembre 2006 art. 8 (JORF 6 décembre 2006).*

I. - L'attribution aux fonctionnaires des corps régis par le présent décret des réductions de la durée moyenne des services requise pour accéder d'un échelon à l'échelon supérieur est effectuée selon les modalités définies ci-après dans la limite de la durée minimale fixée pour chaque échelon.

Les réductions sont proposées, pour chaque corps, par le président, directeur ou responsable de l'établissement ou par le chef de service.

II. - Pour les personnels de catégories A et B, un tiers de l'effectif du corps considéré peut bénéficier, compte tenu de l'évaluation effectuée en application de l'article 134 et après avis de la commission administrative paritaire compétente, de six mois de réduction d'ancienneté, dans la limite mentionnée au I.

Les réductions d'ancienneté sont attribuées, pour chaque corps, à compter du 1er septembre de l'année scolaire et universitaire qui suit la fin de la période au titre de laquelle elles sont octroyées.

III. - Pour les personnels de catégorie C, 50 % de l'effectif du corps considéré peut bénéficier, compte tenu de l'évaluation effectuée en application de l'article 134 et après avis de la commission administrative paritaire compétente, de trois mois de réduction d'ancienneté, dans la limite mentionnée au I.

Les réductions d'ancienneté sont attribuées, pour chaque corps, à compter du 1er septembre de l'année scolaire et universitaire qui suit la fin de la période au titre de laquelle elles sont octroyées.

IV. - Les fonctionnaires stagiaires et ceux ayant atteint l'échelon le plus élevé de leur classe ou de leur grade ne comptent pas dans les effectifs mentionnés au II et au III et ne peuvent bénéficier de réductions d'ancienneté.

Pour chaque avancement d'échelon, la réduction totale applicable à un fonctionnaire résulte des réductions n'ayant pas encore été utilisées pour cet avancement.

Les fonctionnaires ne conservent, en cas d'avancement de grade, le bénéfice des réductions non utilisées pour un avancement d'échelon que dans la limite de la réduction maximale susceptible d'être accordée dans l'échelon de reclassement du nouveau grade.

#### **Section IV : ~~Classement à l'issue d'une promotion de grad ou niveau à l'intérieur d'un même corps~~**

##### **Avancement de grade**

###### Article 134-2

Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des corps régis par le présent décret pouvant être promus chaque année à l'un des grades d'avancement du corps concerné est déterminé conformément aux dispositions du décret n° 2005-1090 du 1er septembre 2005 relatif à l'avancement de grade dans les corps des administrations de l'Etat

###### Article 135

*Modifié par Décret n°2005-1520 du 5 décembre 2005 art. 17 (JORF 9 décembre 2005) et par décret n) 2007-655 du 30 avril 2007.*

Sous réserve des dispositions prévues à l'article 92 ci-dessus, en cas d'avancement de grade à l'intérieur de l'un des corps de catégorie A ou B régis par le présent décret, les fonctionnaires de ce corps sont classés à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur au traitement dont ils bénéficiaient dans leur ancien grade ou niveau. Dans la limite de l'ancienneté exigée pour une promotion à l'ancienneté à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur précédent grade ou niveau, lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.

Les fonctionnaires promus alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade ou niveau conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes limites, lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle résultant d'une élévation audit échelon.

Les fonctionnaires appartenant à un corps de catégorie C qui bénéficient d'un avancement de grade à l'intérieur de leur corps sont classés dans leur nouveau grade conformément aux dispositions de l'article 3 du décret du 29 septembre 2005 susmentionné, ~~sous réserve des dispositions des articles 56 et 109 ci-dessus.~~

#### **Section V : Mutations.**

###### Article 136



*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 45 (JORF 3 février 2002).*

Les personnels régis par le présent décret peuvent demander leur mutation dans tout établissement relevant du ministre de l'éducation nationale où existent des emplois de leur corps : Les mutations sont régies par les dispositions des articles 60 à 62 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée.

Toutefois, lorsque l'autorité compétente décide de réorienter tout ou partie des activités d'un établissement ou d'y mettre un terme et que cette décision entraîne la suppression des unités de travail correspondantes ou la diminution de leurs effectifs, les fonctionnaires régis par le présent décret ne peuvent être mutés, de l'établissement dans lequel ils sont affectés vers un autre, que dans les conditions précisées ci-après. Celles-ci sont également applicables aux mutations suscitées, dans le cadre d'un même établissement, par des réorientations internes d'activités obligeant les personnels concernés à un changement de résidence.

Le ministre de l'éducation nationale avise les agents intéressés du projet de mutation les concernant. A compter de la date de cette notification, les agents dont la mutation est envisagée disposent d'un délai d'un an pour choisir un emploi sur la liste des postes vacants recensés, pour leur corps, dans d'autres établissements relevant du ministre de l'éducation nationale. La commission administrative paritaire est informée des projets de mutations.

S'il y a changement de résidence, le ministre de l'éducation nationale propose aux intéressés, dans ce même délai d'un an, au moins trois emplois requérant une compétence de même nature ou d'une nature voisine de celle exigée dans leur emploi antérieur.

Les fonctionnaires dont la qualification ne correspondrait pas aux emplois communiqués recevront, sur leur demande, une affectation d'une durée maximale d'un an en vue d'assurer leur réorientation professionnelle.

#### Article 137

Passé le délai d'un an fixé à l'article 136, les fonctionnaires font l'objet d'une décision de mutation.

Les mutations comportant changement de résidence ou modification de la situation des intéressés sont soumises à l'avis de la commission administrative paritaire.

Les affectations prononcées doivent dans la mesure compatible avec l'intérêt du service, tenir compte des demandes formulées par les intéressés et de leur situation de famille. Dans la mesure où les nécessités du service l'autorisent, il est proposé aux agents concernés un poste dans leur département de résidence.

Les fonctionnaires mutés en application du présent article peuvent également bénéficier des dispositions du dernier alinéa de l'article 136.



S'ils n'acceptent pas leur mutation, ils ne peuvent plus prétendre au versement de leur rémunération. Ils sont licenciés, après avis de la commission administrative paritaire.

## **Section VI : Positions.**

### Article 138

Les personnels régis par le présent décret sont soumis au titre V de la loi du 11 janvier 1984 susvisée relative aux positions des fonctionnaires, sous réserve des dispositions ci-après.

### Article 139

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 47 (JORF 3 février 2002).*

Ces fonctionnaires peuvent être détachés dans des entreprises, des organismes privés ou des groupements d'intérêts publics lorsqu'un tel détachement est effectué pour permettre l'exercice de fonctions de recherche, de formation, de mise en valeur des résultats de recherches ou de diffusion de l'information scientifique et technique.

Le détachement ne peut être prononcé que si les intéressés n'ont pas eu, au cours des cinq dernières années, soit à exercer un contrôle sur l'organisme considéré, soit à participer à l'élaboration ou à la passation de marchés avec lui.

Le détachement peut également être sollicité dans les conditions fixées par l'article 25-1 de la loi du 15 juillet 1982 susvisée.

### Article 140

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 48 (JORF 3 février 2002).*

Sous réserve du respect des nécessités du service et de l'accord du responsable de l'établissement où ils sont affectés, les fonctionnaires appartenant aux corps d'ingénieurs et de personnels techniques peuvent, à leur demande ou avec leur accord, être mis à disposition d'administrations, d'entreprises ou de tout organisme extérieur public ou privé, français ou étranger, pour y exercer une ou plusieurs des missions définies aux articles 4 et 52 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée et à l'article 24 de la loi du 15 juillet 1982 susvisée.

La mise à disposition est prononcée par décision du ministre de l'éducation nationale pour une durée maximale de trois ans renouvelable.

La mise à disposition auprès d'une entreprise, d'une institution de droit privé ou d'une administration autre que le ministère de l'éducation nationale ou le ministère chargé de la recherche est subordonnée, après une période de six mois au plus, à la prise en charge par l'organisme d'accueil de la rémunération de l'intéressé et des charges sociales y afférentes. Toutefois, le ministre de l'éducation nationale peut par arrêté pris après avis du contrôleur financier, décider de dispenser totalement ou partiellement l'entreprise ou l'organisme d'accueil dudit remboursement, après l'expiration de cette période de six mois.

La mise à disposition peut également être sollicitée dans les conditions fixées par l'article 25-1 de la loi du 15 juillet 1982 susvisée.

NOTA : Décret n° 2005-436 du 9 mai 2005 art. 19 : Dans tous les textes réglementaires où ils apparaissent, les mots : "contrôleur d'Etat", "contrôleur financier", "inspecteur de l'industrie et du commerce", "inspecteur général de l'industrie et du commerce" et "inspecteur général des postes et télécommunications" sont remplacés par les mots : "membre du corps du contrôle général économique et financier". De même, les mots : "contrôleurs d'Etat", "contrôleurs financiers", "inspecteurs de l'industrie et du commerce", "inspecteurs généraux de l'industrie et du commerce" et "inspecteurs généraux des postes et télécommunications" sont remplacés par les mots : "membres du corps du contrôle général économique et financier".

#### Article 141

La mise en disponibilité pour la création d'entreprises à des fins de valorisation de la recherche peut être accordée, sur leur demande, aux fonctionnaires régis par le présent décret qui ont accompli au moins trois années de service effectif dans un corps relevant du ministère de l'éducation nationale. La durée de cette disponibilité est au maximum de trois ans, renouvelable.

### **Section VII : Détachement de fonctionnaires d'autres corps dans les corps régis par le présent décret.**

#### Article 142

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 49 (JORF 3 février 2002).*

Peuvent être placés en position de détachement dans l'un des corps régis par le présent décret, après avis de la commission administrative paritaire compétente du corps d'accueil, les fonctionnaires de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent, sous réserve qu'ils appartiennent à un corps, cadre d'emplois ou emploi classé dans la même catégorie que le corps de détachement.

Ils doivent en outre, pour les corps classés dans les catégories A ou B, remplir les conditions de diplômes requises pour l'accès au corps dans lequel ils demandent leur détachement ou justifier d'un niveau de qualification professionnelle correspondant aux fonctions exercées par les fonctionnaires appartenant au corps dans lequel ils demandent leur détachement et, pour les corps classés dans les catégories C ou D, être titulaires d'un grade dont l'indice de début est au moins égal à l'indice afférent au premier échelon du grade de détachement.

Le niveau de qualification mentionné à l'alinéa précédent peut être renvoyé à l'appréciation de la commission prévue à l'article 15 ci-dessus.

#### Article 143

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 50 (JORF 3 février 2002) et par décret n° 2007-655 du 30 avril 2007.*

Le détachement prononcé en application de l'article 142 s'effectue à équivalence de grade et à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur, à celui dont l'intéressé bénéficiait dans son corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine. Le fonctionnaire détaché conserve, dans la limite de la durée moyenne exigée pour l'accès à l'échelon supérieur du corps et grade de détachement, l'ancienneté d'échelon acquise dans son corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine, lorsque le détachement lui procure un avantage inférieur à celui qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans son corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine ou qui a résulté de sa nomination audit échelon si ce dernier était le plus élevé de son corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine.

Lorsque l'application des dispositions qui précèdent aboutit à classer le fonctionnaire à un échelon doté d'un indice inférieur à celui qu'il détenait dans son corps d'origine, l'intéressé conserve, à titre personnel, son indice jusqu'au jour où il bénéficie dans son nouveau corps d'un indice au moins égal.

~~Le nombre de fonctionnaires placés en position de détachement dans l'un des corps régis par le présent décret ne peut excéder le cinquième de l'effectif budgétaire du corps.~~

Pendant leur détachement, ils concourent pour l'avancement de grade et d'échelon avec les fonctionnaires du corps dans lequel ils sont détachés.

#### Article 144

*Modifié par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 51 (JORF 3 février 2002).*

Les fonctionnaires placés en position de détachement depuis un an au moins dans un des corps régis par le présent décret peuvent, sur leur demande, être intégrés dans leur corps de détachement.

Pour les fonctionnaires de catégorie C ou D, ces intégrations peuvent être prononcées sans détachement préalable sur demande du fonctionnaire après accord du ou des ministres intéressés.

Les agents bénéficiaires du présent article sont nommés au grade et à l'échelon occupés par eux en position de détachement. Ils conservent l'ancienneté d'échelon qu'ils ont acquise.

Les services accomplis dans le corps, cadre d'emplois ou emploi d'origine sont assimilés à des services accomplis dans le corps d'intégration.

## **Section VIII : Dispositions relatives à l'expatriation.**

### Article 145

Les fonctionnaires régis par le présent décret peuvent remplir des missions de coopération scientifique et technique prévues par la loi n° 72-659 du 13 juillet 1972 relative à la situation du personnel civil de coopération culturelle, scientifique et technique auprès d'Etats étrangers et être appelés à servir hors du territoire français afin d'accomplir des missions liées à l'exécution d'un projet de formation ou de développement ou d'un programme scientifique et technique, pour le compte de l'établissement auquel ils appartiennent ou de l'établissement, du service, de l'entreprise ou de l'organisme à la disposition duquel ils ont été mis, en application de l'article 140.

La durée d'affectation à l'étranger correspond à celle nécessaire à la réalisation du projet ou du programme susmentionné, dans le pays considéré.

Sauf pour les établissements qui exercent, à titre principal, leur activité hors du territoire métropolitain, les services ainsi effectués ne peuvent être accomplis qu'à titre volontaire.

## **Section IX : Dispositions diverses.**

### Article 145-1

*Créé par Décret n°2002-133 du 1 février 2002 art. 46 (JORF 3 février 2002).*

Une bonification d'ancienneté d'un an prise en compte pour l'avancement d'échelon est accordée aux ingénieurs de recherche, aux ingénieurs d'études et aux assistants ingénieurs qui effectuent une mobilité dont la durée est au moins égale à deux ans, dans un établissement de recherche en France ou à l'étranger, auprès d'une administration de l'Etat ou d'une collectivité territoriale ou auprès d'une entreprise publique ou privée. Cette bonification ne peut être accordée qu'une seule fois au titre d'un même corps.

## **Titre V : Dispositions transitoires.**

### **Section I : Dispositions relatives à la titularisation de personnels contractuels.**

#### **Chapitre Ier : Dispositions communes.**



#### Article 146

Les agents contractuels régis par le décret du 14 novembre 1968 modifié susvisé et ceux dont la rémunération et la carrière sont déterminés par référence à ce décret peuvent, dès lors qu'ils auront été recrutés à titre permanent et à temps complet, avant le 31 juillet 1986, sur des emplois permanents et à temps complet du budget du ministère de l'éducation nationale ou dans le cadre des effectifs des établissements publics dépendant du ministère de l'éducation nationale inscrits au budget voté du même département ministériel, demander leur intégration dans les corps régis par le présent décret.

Pour être intégrés, ils doivent concourir à des missions de recherche, être en fonction dans un établissement relevant du ministre de l'éducation nationale ou, après affectation dans un tel établissement, bénéficier de l'un des congés prévus par le décret du 15 juillet 1980 ou le décret du 22 juillet 1982 susvisés, ou d'un congé pour service militaire ou service national ou pour l'exercice d'une fonction publique élective.

Ils doivent en outre remplir les conditions fixées à l'article 5 de la loi du 13 juillet 1983 susvisée. Toutefois, la condition de nationalité n'est pas exigée des agents non titulaires de nationalité étrangère qui ont vocation à être intégrés dans les corps des ingénieurs de recherche ou des ingénieurs d'études.

Peuvent également demander leur intégration les agents contractuels remplissant l'ensemble des conditions ci-dessus, recrutés pour une durée indéterminée, avant le 31 juillet 1986, en vue d'assurer un service à temps complet sur des fractions d'emplois permanents libérées par des personnels ayant obtenu l'autorisation d'exercer à temps partiel.

#### Article 147

La demande mentionnée à l'article 146 ci-dessus doit être formulée le 31 décembre 1987 au plus tard.

#### Article 148

L'intégration, dans les corps de fonctionnaires régis par le présent décret, des agents contractuels en ayant demandé le bénéfice, dans les délais et selon les modalités définis aux articles 146 et 147 ci-dessus, s'effectuera en quatre tranches annuelles dont la dernière correspondra à l'année 1988.

Les personnels intégrés sont nommés par arrêté du ministre de l'éducation nationale dans le corps d'intégration. Ils sont immédiatement titularisés. Lors de leur nomination, ils font l'objet

d'un classement en corps, grade et échelon, dans les conditions prévues aux articles ci-après.

## **Chapitre II : Dispositions relatives aux ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation.**

### Article 149

Les ingénieurs contractuels appartenant à la hors catégorie A, à la première catégorie A et à la deuxième catégorie A sont classés dans le corps des ingénieurs de recherche aux tableaux suivants :

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels hors catégorie A : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche hors classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels hors catégorie A : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche hors classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels hors catégorie A : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche hors classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels hors catégorie A : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche hors classe : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 1ère catégorie A : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 1ère classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 1ère catégorie A : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 1ère classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 1ère catégorie A : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 1ère classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 1ère catégorie A : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 1ère classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 1ère catégorie A : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 1ère classe : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 9e échelon

Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 3 ans

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 8e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 7e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 6e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 5e échelon



Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 5e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 4e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 3e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 2e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 2ème catégorie A : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 1er échelon

Ancienneté acquise maintenue.

Article 150



Les ingénieurs contractuels appartenant à la troisième catégorie A sont classés dans les corps des ingénieurs d'études conformément au tableau suivant :

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 11e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 13e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 12e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 11e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise diminuée de 1 an

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs de recherche de 2ème classe : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise diminuée de 1 an

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise diminuée de 1 an

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Ingénieurs contractuels de 3ème catégorie A : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

#### Article 151

Les agents contractuels appartenant à la première catégorie B et à la première catégorie B bis sont classés dans le corps des ingénieurs d'études conformément aux tableaux ci-dessous :

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 12e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 12e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 2 ans

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 11e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 11e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue



Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue.

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois.

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 2 ans

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue.

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine

Agents contractuels de 1ère catégorie B bis : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Ingénieurs d'études de 2ème classe : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue.

#### Article 152

Trois échelons provisoires sont créés dans le grade de technicien de 1ère classe et un échelon temporaire est créé dans le grade de technicien de 3e classe. Cet échelon temporaire ne peut être occupé que par des agents contractuels appartenant à la troisième catégorie B classés en application de l'article 153 ci-dessous.

L'ancienneté moyenne requise pour accéder du 1er échelon provisoire au 2e échelon provisoire est de 1 an ; celle requise pour accéder respectivement du 2e échelon provisoire



au 3e échelon provisoire et du 3e échelon provisoire au 1er échelon du grade de technicien de 1re classe est de 1 an 6 mois.

L'ancienneté moyenne requise pour accéder à l'échelon temporaire du grade de technicien de 3e classe est de 1 an 9 mois dans le 11e échelon de ce grade.

#### Article 153

Les agents contractuels appartenant à la deuxième catégorie B et à la troisième catégorie B sont classés dans le corps des techniciens conformément aux tableaux ci-dessous :

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 12e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue.

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 11e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté non maintenue.

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :



Techniciens de 1ère classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté supprimée

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 3e échelon provisoire

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 2e échelon provisoire

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 2e catégorie B : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 1ère classe : 1er échelon provisoire

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 12e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : Echelon temporaire

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 11e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 11e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 3e catégorie B : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Techniciens de 3ème classe : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Lorsque l'application du tableau de correspondance ci-dessus aboutit à classer les intéressés à un échelon doté d'un indice inférieur à celui qu'ils détenaient dans leur situation précédente, ceux-ci conservent à titre personnel le bénéfice de leur indice antérieur jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur nouveau corps d'un indice au moins égal.

#### Article 154

Les agents contractuels appartenant à la quatrième catégorie B et à la cinquième catégorie B sont classés dans le corps des adjoints techniques conformément aux tableaux suivants :

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 11e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 11e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise majorée de 2 ans

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :



Adjoints techniques de 2ème classe : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise majorée de 6 mois

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise majorée de 1 an

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 5e catégorie B : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 3 ans

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 5e catégorie B : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise majorée de 1 an

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 5e catégorie B : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 8e échelon



Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 5e catégorie B : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 5e catégorie B : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 5e catégorie B : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 4e catégorie B : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints techniques de 2ème classe : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise majorée de 6 mois.

#### Article 155

Un échelon temporaire est créé dans le grade d'agent technique de 2e niveau. Cet échelon ne peut être occupé que par des agents contractuels appartenant à la sixième catégorie B classés en application de l'article 156 ci-dessous. L'ancienneté moyenne requise pour accéder à cet échelon est de 2 ans dans le 10e échelon du grade d'agent technique de 2e niveau.

#### Article 156

Les agents contractuels appartenant à la sixième catégorie B et à la septième catégorie B sont classés dans le corps des agents techniques conformément aux tableaux suivants :

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : Echelon temporaire

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 6e catégorie B : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise majorée de 1 an.

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise diminuée de 1 an

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 7e catégorie B : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue.

[Article 157](#)

Les agents contractuels appartenant à la huitième catégorie B sont classés dans le corps des aides techniques conformément au tableau suivant :

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 8e catégorie B : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents techniques de 2ème niveau : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 4 ans

Catégorie d'origine :

Aides contractuels de 8e catégorie B : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Aides techniques de 2ème niveau : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 8e catégorie B : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Aides techniques de 2ème niveau : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue pour moitié puis majorée de 1 an

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 8e catégorie B : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Aides techniques de 2ème niveau : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue pour moitié

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 8e catégorie B : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Aides techniques de 2ème niveau : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 8e catégorie B : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Aides techniques de 2ème niveau : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise non maintenue.

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 8e catégorie B : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Aides techniques de 2ème niveau : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise majorée de 1 an

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 8e catégorie B : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Aides techniques de 2ème niveau : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Agents contractuels de 8e catégorie B : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Aides techniques de 2ème niveau : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon : Ancienneté acquise non maintenue.

### **Chapitre III : Dispositions relatives aux personnels administratifs de recherche et de formation.**

#### Article 158



Les personnels administratifs contractuels appartenant à la première catégorie D (2e groupe) sont classés dans le corps des chargés d'administration conformément au tableau ci-dessous :

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

9e échelon

Corps et grade d'intégration chargés d'administration

1ère classe : 6e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

8e échelon

Corps et grade d'intégration : chargés d'administration

1ère classe : 5e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

7e échelon

Corps et grade d'intégration chargés d'administration

1ère classe : 4e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

6e échelon

Corps et grade d'intégration : chargés d'administration

2ème classe : 6e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

5e échelon

Corps et grade d'intégration : chargés d'administration

2ème classe : 5e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

4e échelon

Corps et grade d'intégration : chargés d'administration

2ème classe : 4e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

3e échelon

Corps et grade d'intégration : chargés d'administration

2ème classe : 3e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

2e échelon

Corps et grade d'intégration : chargés d'administration

2ème classe : 2e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (2e groupe) :

1er échelon

Corps et grade d'intégration : chargés d'administration

2ème classe : 1er échelon

Ancienneté acquise maintenue

#### Article 159

Les personnels administratifs contractuels appartenant à la première catégorie D (1er groupe) sont classés dans le corps des attachés d'administration conformément au tableau ci-dessous :

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

13e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

1ère classe : 5e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

12e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

1ère classe : 5e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

11e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration



1ère classe : 4e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

10e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

1ère classe : 3ème échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

9e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

1ère classe : 2e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

8e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

1ère classe : 1er échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

7e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

2ème classe : 8e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

6e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration :

2ème classe : 7e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

5e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

2ème classe : 6e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

4e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

2ème classe : 5e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

3e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

2ème classe : 3e échelon

Ancienneté acquise majorée de 1 an

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

2e échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

2ème classe : 2e échelon

Ancienneté acquise majorée de 1 an

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 1ère catégorie D (1er groupe) :

1er échelon

Corps et grade d'intégration : Attachés d'administration

2ème classe : 2e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Les agents classés en application du présent article dans le grade d'attaché de 2e classe ont vocation à accéder au grade d'attaché d'administration de 1re classe dès qu'ils justifient de deux ans d'ancienneté au 8e échelon du grade d'attaché d'administration de 2e classe.

Le pourcentage prévu au deuxième alinéa de l'article 82 du présent décret n'est pas opposable aux agents reclassés en application du présent article.

#### Article 160

Deux échelons provisoires sont créés dans le grade de secrétaire d'administration de 1re classe et un échelon temporaire est créé dans le grade de secrétaire d'administration de 3e classe. Cet échelon temporaire ne peut être occupé que par des personnels administratifs contractuels appartenant à la troisième catégorie D classés en application de l'article 161 ci-dessous.

L'ancienneté moyenne requise pour accéder respectivement du 1er échelon provisoire au 2e échelon provisoire et du 2e échelon provisoire au 1er échelon de la 1re classe est de deux ans.

L'ancienneté moyenne requise pour accéder à l'échelon temporaire du grade de secrétaire d'administration de la recherche de 3e classe est de 1 an 9 mois dans le 11e échelon de ce grade.

#### Article 161

Les personnels administratifs contactuels appartenant à la deuxième catégorie D et à la troisième catégorie D sont classés dans le corps de secrétaires d'administration conformément aux tableaux suivants :

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2e catégorie D : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 7e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2e catégorie D : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 7e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2e catégorie D : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 6e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2e catégorie D : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 5e échelon



Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2ème catégorie D : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 4e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2ème catégorie D : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 3e échelon

Ancienneté acquise diminuée de 6 mois

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2ème catégorie D : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 2e échelon

Ancienneté acquise diminuée de 1 an

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2ème catégorie D : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 2e échelon provisoire

Ancienneté acquise majorée de 1 an

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2ème catégorie D : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 1er échelon provisoire



Ancienneté acquise majorée de 1 an

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 2ème catégorie D : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 1re classe : 1er échelon provisoire

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 12e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : Echelon temporaire

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 11e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 11e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an 6 mois

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 3e catégorie D : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Secrétaires d'administration de 3e classe : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Lorsque l'application des tableaux de correspondance ci-dessus aboutit à classer les intéressés à un échelon doté d'un indice inférieur à celui qu'ils détenaient dans leur situation précédente, ceux-ci conservent à titre personnel le bénéfice de leur indice antérieur jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur nouveau corps d'un indice au moins égal.

#### Article 162

Les personnels administratifs contractuels appartenant à la 4e catégorie D et à la 5e catégorie D sont classés dans le corps des adjoints administratifs conformément aux tableaux ci-dessous :

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 12e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 7e échelon

Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 3 ans

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 11e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 7e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 6e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 8e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 5e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 5e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 4e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 3e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 3e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 3e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 2e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 4e catégorie D : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 1er échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5e catégorie D : 12 échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 6e échelon

Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 3 ans

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 11e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 6e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 6e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 5e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 5e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 4e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :



Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 3e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 3e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D :

4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 2e échelon

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 2e échelon

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 1er échelon

Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 1 an



Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 5ème catégorie D : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Adjoints administratifs de 2e classe : 1er échelon

Ancienneté acquise maintenue.

### Article 163

Les personnels administratifs contractuels appartenant à la sixième catégorie D bis sont classés dans le corps des agents d'administration conformément au tableau suivant :

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

12e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents d'administration de 2e niveau : 10e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

11e échelon

Corps et grade d'intégration : Agents d'administration de 2e niveau : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis : 10e échelon

Corps et grade d'intégration



Agents d'administration de 2e niveau : 9e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents d'administration de 2e niveau : 8e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

8e échelon

Corps et grade d'intégration

Agents d'administration de 2e niveau : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

8e échelon

Corps et grade d'intégration

Agents d'administration de 2e niveau : 7e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents d'administration de 2e niveau : 6e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents d'administration de 2e niveau : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

5e échelon

Corps et grade d'intégration

Adjoints d'administration de 2e niveau : 5e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents d'administration de 2e niveau : 4e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents d'administration de 2e niveau : 3e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents d'administration de 2e niveau : 2e échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6ème catégorie D bis :

1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents d'administration de 2e niveau : 1er échelon

Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Article 164



Les personnels administratifs contractuels appartenant à la sixième catégorie D sont classés dans le corps des agents de bureau conformément au tableau suivant :

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 10e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 8e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 9e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 8e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 8e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 8e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 7e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 7e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 6e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 6e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 5e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 6e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 4e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 5e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 3e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 5e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 2e échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 3e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté non maintenue

Catégorie d'origine :

Administratifs contractuels de 6e catégorie D : 1er échelon

Corps et grade d'intégration :

Agents de bureau de 2e niveau : 3e échelon Ancienneté dans le nouvel échelon :

Ancienneté acquise maintenue.

Lorsque l'application du tableau de correspondance ci-dessus aboutit à classer les intéressés à un échelon doté d'un indice inférieur à celui qu'ils détenaient dans leur situation précédente, ceux-ci conservent à titre personnel le bénéfice de leur indice antérieur jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur nouveau corps d'un indice au moins égal.

#### **Chapitre IV : Dispositions diverses.**

##### Article 165

Les avis donnés pour l'avancement des personnels contactuels techniques et administratifs, en application de l'article 6 du décret du 14 novembre 1968 modifié susvisé, sont valables si la décision du ministre de l'éducation nationale n'est pas intervenue à la date de publication du présent décret, pour l'accès à l'échelon et au grade du corps de fonctionnaires créé par le présent décret, et correspondant, en application des tableaux des articles 149 à 164 ci-dessus, aux catégories d'agents contractuels au titre desquels ces avis ont été recueillis.

##### Article 166

Les personnels non titulaires en fonctions à la date de publication du présent décret qui ont été recrutés et sont rémunérés sur les budgets de fonctionnement des établissements d'enseignement supérieur ou des établissements publics de recherche ou d'enseignement et de recherche relevant du ministère de l'éducation nationale peuvent, jusqu'au 31 décembre 1988, demander à être intégrés dans les corps régis par le présent décret, dans les conditions définies aux articles 148 à 164 ci-dessus, si, au plus tard le 31 décembre 1988, ils ont été nommés en qualité d'agent contractuel à temps complet, sur un emploi permanent et disponible du budget du ministère de l'éducation nationale.

#### **Section II : Dispositions relatives au détachement et à l'intégration des personnels techniques de laboratoire.**

##### Article 167

Les personnels techniques titulaires de laboratoire régis par les dispositions du décret du 16 avril 1969 modifié susvisé peuvent, avant le 31 décembre 1988, demander leur détachement

dans l'un des corps régis par le présent décret dans les conditions fixées à l'article 142 ci-dessus.

Ce détachement sera prononcé après consultation d'une commission spéciale constituée, sur décision du ministre de l'éducation nationale, d'un nombre égal de représentants de l'administration et de représentants des organisations syndicales représentatives des personnels concernés désignés par celle-ci.

Les intéressés seront classés, pour la détermination de leur rémunération, conformément aux tableaux ci-après :

Corps et grade d'origine : Technicien de laboratoire

Technicien principal : 6e échelon

Corps et grade de détachement

Technicien de recherche et de formation de 1re classe :

7e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de laboratoire

Technicien principal : 5e échelon

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 1re classe :

6e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : 3/4 de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de laboratoire

Technicien principal : 4e échelon

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 1re classe :

5e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : 3/4 de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de laboratoire

Technicien principal : 3e échelon

Corps et grade de détachement :



Technicien de recherche et de formation de 1re classe :

3e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : 5/8 de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de laboratoire

Technicien principal : 2e échelon

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 1re classe :

2e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Moitié de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de laboratoire

Technicien principal : 1er échelon

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 1re classe :

1er échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Moitié de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de classe exceptionnelle

Technicien principal : 2e échelon

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 2e classe :

6e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de classe exceptionnelle

Technicien principal : 1er échelon

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 2e classe :

5e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise doublée

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

7e échelon

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 2e classe :

4e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue dans la limite de 3 ans

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

6e échelon

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 3e classe :

10e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Moitié de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

5e échelon : Après 2 ans

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 3e classe :

9e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise réduite de 2 ans

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

5e échelon : Avant 2 ans

Corps et grade de détachement

Technicien de recherche et de formation de 3e classe : 8e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

4e échelon :

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 3e classe :

7e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Moitié de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

3e échelon : Après 1 an 6 mois

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 3e classe :

6e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : 4/3 de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

3e échelon : Avant 1 an 6 mois

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 3e classe :

5e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : 4/3 de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

2e échelon :

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 3e classe :

4e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue.

Corps et grade d'origine : Technicien de classe normale

1er échelon :

Corps et grade de détachement :

Technicien de recherche et de formation de 3e classe :

2e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise réduite de 6 mois

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 10e échelon

Corps et grade de détachement :

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 11e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 9e échelon

Corps et grade de détachement :

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 11e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise non maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 8e échelon

Corps et grade de détachement :

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 9e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : 3/4 de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 7e échelon

Corps et grade de détachement :

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 8e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 6e échelon

Corps et grade de détachement :

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 7e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : 2/3 de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 5e échelon

Corps et grade de détachement : Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 6e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : 2/3 de l'ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 4e échelon

Corps et grade de détachement :

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 5e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 3e échelon

Corps et grade de détachement :

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 4e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 2e échelon

Corps et grade de détachement

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 3e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide technique

Groupe VI : 1er échelon

Corps et grade de détachement :

Adjoint Technique de recherche et de formation de 2e classe : 2e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté acquise doublée

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 10e échelon

Corps et grade de détachement :

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau : 10e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération : Ancienneté maintenue.

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 9e échelon

Corps et grade de détachement

Adjoint Technique de recherche et de formation 2e niveau :

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Moitié de l'ancienneté maintenue

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 8e échelon

Corps et grade de détachement

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau : 9e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté non maintenue

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 7e échelon

Corps et grade de détachement :

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau : 8e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

2/3 de l'ancienneté maintenue

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 6e échelon

Corps et grade de détachement :

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau :

7e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

2/3 de l'ancienneté maintenue

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 5e échelon

Corps et grade de détachement :

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau :

6e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

2/3 de l'ancienneté maintenue

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 4e échelon

Corps et grade de détachement :

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau :

5e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 3e échelon

Corps et grade de détachement :

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau :

4e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 2e échelon

Corps et grade de détachement :

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau :

3e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Aide de laboratoire

Groupe III : 1er échelon

Corps et grade de détachement :

Agent Technique de recherche et de formation 2e niveau :

1er échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 10e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 1er niveau

5e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue



Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 9e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 1er niveau

4e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 8e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 1er niveau

3e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 7e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 1er niveau

3e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise non maintenue

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 6e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 2e niveau

8e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise non maintenue

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 5e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 2e niveau

6e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise majorée d'un an

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 4e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 2e niveau

5e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise majorée d'un an

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 3e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 2e niveau

4e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 2e échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 2e niveau

3e échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise non maintenue

Corps et grade d'origine : Garçon de laboratoire

Echelle I (catégorie D) : 1er échelon

Corps et grade de détachement :

Aide Technique de recherche et de formation : 2e niveau

1er échelon

Ancienneté dans l'échelon de rémunération :

Ancienneté acquise maintenue

Les aides techniques de laboratoires titulaires ayant accédé au groupe VII qui, avant la fin de l'année 1988, seront détachés dans le corps des adjoints techniques de recherche et de formation seront classés dans la 1re classe de ce corps à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils auront perçu en dernier lieu avant leur détachement. Dans la limite de l'ancienneté exigée pour une promotion à l'ancienneté d'échelon acquise avant leur détachement lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur détachement dans le corps des adjoints techniques de recherche et de formation sera inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.

Les aides de laboratoire titulaires ayant accédé au groupe IV qui, avant la fin de l'année 1988, seront détachés dans le corps des agents techniques de recherche et de formation, seront classés dans le premier niveau de ce corps à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut immédiatement supérieur à celui qu'ils auront perçu en dernier lieu avant leur détachement. Dans la limite de l'ancienneté exigée pour une promotion à l'ancienneté à l'échelon supérieur, ils conserveront l'ancienneté d'échelon acquise avant leur détachement lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur détachement dans le corps des agents techniques de recherche et de formation sera inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.

Les détachements de personnels techniques titulaires de laboratoire régis par le décret du 16 avril 1969 modifié susvisé prononcés le 31 décembre 1988 au plus tard, dans le corps relevant du présent décret, n'entrent pas dans le calcul du quantum fixé au deuxième alinéa de l'article 143 ci-dessus.

Article 168

Les personnels détachés dans les conditions indiquées à l'article précédent pourront demander leur intégration dans les conditions fixées à l'article 144 ci-dessus.

**Section III : Autres dispositions transitoires.**

Article 169

*Modifié par Décret n°91-972 du 23 septembre 1991 art. 14 (JORF 25 septembre 1991).*

Chaque fois que les dispositions statutaires relatives à l'un des corps régis par le présent décret fixent une condition d'ancienneté ou de services en position d'activité ou de détachement dans un de ces corps, les services accomplis dans les catégories de personnels figurant au tableau de correspondance établi entre lesdites catégories et les grades de ce corps, tel qu'il ressort des articles 149 à 167 ci-dessus, sont assimilés à des services effectués dans ce dernier.

Article 170

*Modifié par Décret n°91-972 du 23 septembre 1991 art. 14 (JORF 25 septembre 1991).*

Chaque fois que le présent décret fixe une condition d'ancienneté ou de services en position d'activité ou de détachement dans le corps des assistants ingénieurs, les services accomplis en qualité de technicien principal de laboratoire ou d'agent contractuel de 2° catégorie B ou de 2e catégorie D sont assimilés, pour le décompte de l'ancienneté ou de la durée de services ainsi exigée, à des services effectués dans ce corps.

Article 171

*Modifié par Décret n°91-972 du 23 septembre 1991 art. 12 (JORF 25 septembre 1991).*

Jusqu'au 1er août 1993, le nombre maximal d'emplois susceptibles d'être réservés aux concours internes de recrutement d'ingénieurs d'études et d'ingénieurs de recherche est porté respectivement à 60 p. 100 et 50 p. 100 du nombre total des postes à pourvoir annuellement, dans ces corps, par la voie des concours externes ou internes.

Durant la même période, le nombre maximal d'emplois susceptibles d'être réservés aux concours internes de recrutement par rapport au nombre total des postes à pourvoir annuellement par la voie des concours externes et internes dans les corps énumérés ci-dessous est fixé à :

- 75 p. 100 pour les corps d'assistants ingénieurs, de techniciens, de secrétaires d'administration et d'adjoints administratifs ;

- les deux tiers pour les autres corps régis par le présent décret.

Les dispositions de l'article 1er du décret n° 90-708 du 1er août 1990 relatif à la proportion des emplois de la fonction publique de l'Etat qui peuvent être pourvus par la voie du concours interne, de la liste d'aptitude ou de l'examen professionnel ne sont pas applicables aux personnels régis par le présent décret.

#### Article 171-1

*Modifié par Décret n°97-1161 du 15 décembre 1997 art. 1 (JORF 21 décembre 1997).*

En application des dispositions du titre Ier de la loi n° 96-1093 du 16 décembre 1996 relative à l'emploi dans la fonction publique et à diverses mesures d'ordre statutaire, et sans préjudice des recrutements d'agents des services techniques effectués au titre de l'article 65-2 et des recrutements d'agents d'administration effectués au titre de l'article 113 du présent décret, il pourra être procédé, jusqu'à l'expiration d'une période de quatre ans à compter de la date de publication de ladite loi, dans la limite de contingent annuels d'emplois fixés par arrêtés conjoints du ministre chargé de la fonction publique, du ministre chargé du budget et du ministre chargé de l'enseignement supérieur, à l'organisation de concours pour l'accès à ces corps réservés aux candidats remplissant les conditions fixées aux articles 1er et 2 de la loi du 16 décembre 1996 précitée et qui exercent des fonctions du niveau de la catégorie C dans les établissements publics d'enseignement supérieur.

Les candidats à ces concours ne peuvent se présenter chaque année qu'à un seul des deux concours susmentionnés. Ils ne peuvent pas non plus se présenter aux concours de recrutement prévus par le chapitre IV bis du décret n° 90-712 du 1er août 1990 modifié relatif aux dispositions statutaires communes applicables aux corps d'agents d'administratifs des administrations de l'Etat organisés pour le recrutement d'agents administratifs des services déconcentrés du ministère chargé de l'éducation nationale, ni aux concours de recrutement prévus en application de la loi du 16 décembre 1996 précitée par le décret n° 91-462 du 14 mai 1991 modifié fixant les dispositions statutaires applicables aux corps des ouvriers d'entretien et d'accueil, des ouvriers professionnels et des maîtres ouvriers des établissements d'enseignement du ministère de l'éducation nationale et au corps des techniciens de l'éducation nationale, organisés au titre de la même année.

#### Article 171-2

*Modifié par Décret n°97-1161 du 15 décembre 1997 art. 1 (JORF 21 décembre 1997).*



Les règles générales d'organisation des concours mentionnés par l'article précédent, la nature et le programme des épreuves sont fixés par arrêté conjoint du ministre chargé de la fonction publique et du ministre chargé de l'enseignement supérieur.

Le ministre chargé de l'enseignement supérieur arrête les conditions d'organisation des concours et la composition du jury et nomme les membres du jury.

#### Article 171-3

*Modifié par Décret n°2005-1228 du 29 septembre 2005 art. 14 (JORF 30 septembre 2005 en vigueur le 1er octobre 2005).*

Le nombre des postes qui peuvent être pourvus par la nomination de candidats inscrits sur les listes complémentaires des concours prévus par l'article 171-1 ne peut excéder 20 % du nombre total des emplois offerts.

Les candidats admis à ces concours sont titularisés dès leur nomination. Les agents recrutés dans le corps des agents des services techniques y sont classés par application des dispositions de l'article 65-3 du présent décret. Les agents recrutés dans le corps des agents d'administration y sont classés par application des dispositions de l'article 6 du décret du 29 septembre 2005.

#### Article 172

Des intégrations dans le corps des assistants ingénieurs seront prononcées par le ministre de l'éducation nationale, à partir d'une liste d'aptitude n'excédant pas de plus de 10 p. 100 le nombre d'emplois à pourvoir à ce titre. Pourront être inscrits sur cette liste d'aptitude les techniciens et les secrétaires d'administration de recherche et de formation.

Cette liste sera établie après consultation d'une commission spéciale constituée, sur décision du ministre de l'éducation nationale, d'un nombre égal de représentants de l'administration désignés par le ministre et de représentants des organisations syndicales représentatives des personnels concernés désignés par celles-ci.

Les intégrations ci-dessus s'effectueront en quatre tranches annuelles la dernière correspondra à l'année 1988.

### Article 173

Les fonctionnaires intégrés dans le corps des assistants ingénieurs, conformément aux dispositions de l'article 170, seront reclassés dans ce corps à l'échelon comportant un traitement égal ou, à défaut, immédiatement supérieur au traitement perçu par eux, en dernier lieu, dans le corps des techniciens de recherche et de formation ou dans le corps des secrétaires d'administration de recherche et de formation.

Dans la limite de l'ancienneté moyenne exigée à l'article 38 pour une promotion à l'échelon supérieur du corps des assistants ingénieurs, ils conserveront l'ancienneté d'échelon qu'ils auront acquise dans leur précédent grade, lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination sera inférieure à celle que leur aurait procurée un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.

Les candidats nommés alors qu'ils auront atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade conserveront leur ancienneté d'échelon, dans les mêmes conditions et limites, lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination sera inférieure à celle résultant d'une élévation audit échelon.

### Article 174

Le ministre de l'économie, des finances et du budget, le ministre de l'éducation nationale, le secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargé de la fonction publique et des simplifications administratives, le secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'économie, des finances et du budget, chargé du budget et de la consommation, et le secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'éducation nationale, chargé des universités, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret, qui sera publié au Journal Officiel de la République Française.

Fait par le Premier ministre : LAURENT FABIUS.

Le ministre de l'éducation nationale, JEAN-PIERRE CHEVENEMENT.

Le ministre de l'économie, des finances et du budget, PIERRE BEREGOVOY

Le secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre, chargé de la fonction publique et des simplifications administratives, JEAN LE GARREC

Le secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'économie, des finances et du budget, chargé du budget et de la consommation, HENRI EMMANUELLI

Le secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'éducation nationale, chargé des universités, ROGER-GERARD SCHWARTZENBERG.